

‘Adel verplicht’



Naam: Wanda de Kruif

Leeftijd: 35

Functie: Senior financial controller

Organisatie: Achmea

‘Stuurinformatie verzorgen voor het management van Achmea en verantwoording afleggen naar onze stakeholders waaronder onze aandeelhouders. Daar ben ik in de dagelijkse praktijk mee bezig. Achmea is, met merken als Interpolis, Centraal Beheer Achmea Agis en FBTO, in Nederland de grootse verzekeraar. In het tweede halfjaar verrichten we de voorbereidingen voor het eindejaarswerk, waarna we in januari en februari druk bezig zijn voor de presentatie van de jaarrekening, het jaarverslag en het persbericht. In die laatste periode hebben we dan ook wat minder ruimte voor andere projecten. In januari en februari moet het gebeuren en willen we als team een goede prestatie neerzetten.

We hebben de Henri Sijthoff-prijs voor beste jaarverslag over 2010 gewonnen en wat ons betreft: adel verplicht. Daarbij komt dat dit jaar KPMG niet meer bij ons de accountantscontrole doet, maar PwC. Dat betekent een nieuwe frisse blik op de controle, maar ook flink wennen aan elkaar. Wat vindt PwC belangrijk bij de controle? En PwC moet daarnaast de Achmea-organisatie nog door en door leren kennen. Dat vergt dus allemaal net even iets meer inspanning dan anders. Via onder andere financial accounting worden de cijfers van de werkmaatschappijen in binnen- en buitenland aangeleverd en vervolgens geconsolideerd en daarna kunnen wij deze gebruiken. Dan moeten we het getrouwe beeld neerzetten, als het ware het verhaal van hoe we ervoor staan in een heldere boodschap naar interne en externe stakeholders.’

Hart van bedrijfsvoering

‘Het is best een spannende tijd. De cijfers moeten voor honderd procent kloppen, temeer omdat er steeds meer toezichthouders zoals De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten over onze schouders meekijken. We kennen binnen Achmea het nieuwe werken, maar als het kan is het handig om op kantoor te zijn omdat je dan in persoon met elkaar kunt overleggen. We hebben in die periode ook een dagstart waarbij we de belangrijkste risico’s en aandachtspunten bespreken. Er zit wel druk op de ketel tijdens deze periode voor ons team van twaalf medewerkers, maar er is heus wel tijd voor een grapje en ook de borrel die we organiseren als we wat te vieren hebben, slaan we niet over. Wat het leuke is aan dit werk? Simpel: je zit in het hart van de bedrijfsvoering en er is veel aandacht voor de jaarcijfers, intern maar ook extern. De grote uitdaging voor 2012 zit in het doorvoeren van aankomende wet- en regelgeving zoals Solvency II, het consolideren van de fusies en overnames die we hebben gedaan en het doorvoeren van de nieuwe organisatie inrichting. Zo is De Friesland Zorgverzekeraar bij ons gekomen en die rapporteerden nog volgens de Nederlandse General Accepted Accounting Principles. Dat moet allemaal natuurlijk IFRS worden. Nog een hele klus.’