

Samen vooruit lunches

Samenvatting - mei/juni 2024

Een Inholland, altijd elkaar versterken.

De Samen Vooruit Lunches van mei en juni stonden volledig in het teken van samenwerking binnen Hogeschool Inholland. Tijdens deze bijeenkomsten hebben we onderzocht hoe we als collega's elkaar kunnen versterken en hoe we dit al in de praktijk brengen. Hieronder vind je een uitgebreide en creatieve samenvatting van de belangrijkste opbrengsten en ideeën die tijdens deze inspirerende sessies naar voren zijn gekomen.

Belangrijkste inhoudelijke opbrengsten:

1. Bewustwording en trots

We zijn goed bezig

Tijdens de lunches werd duidelijk dat veel collega's zich al inzetten om elkaar te versterken. Er heerst een gevoel van trots, en tegelijkertijd beseffen we dat er nog volop kansen en ontwikkelpunten zijn om samen aan te werken.

Open en nieuwsgierige houding

De sleutel tot succes ligt in een open en nieuwsgierige houding. Dit betekent goed naar elkaar luisteren, verdiepende vragen stellen, buiten de kaders denken en risico's durven nemen. Door verschillende perspectieven te waarderen en elkaars talenten te erkennen, bouwen we samen aan één Inholland.

Luisteren

2. Talenten en samenwerkingsladder

Talentenmuur

We hebben een diversiteit aan talenten in ons midden, zoals verbinden, enthousiasme, creativiteit, communicatie, en planmatig werken. Door deze talenten te benutten, versterken we elkaar.

Samenwerkingsladder

De methodiek van de samenwerkingsladder (kennen, weten, waarderen, vertrouwen, samenwerken) bleek een krachtig hulpmiddel om de samenwerking te verbeteren. Collega's gaven voorbeelden van hoe deze aanpak al succesvol wordt ingezet.

3. Concrete ideeën en kansen

Persoonlijk leiderschap en daadkracht

Het tonen van persoonlijk leiderschap en daadkracht is essentieel. Vraag jezelf af: wat zijn mijn talenten, wat zijn mijn ontwikkelpunten, en hoe kan ik verbinding leggen met anderen?

Transparantie en doelgerichtheid

We hebben behoefte aan duidelijker geformuleerde gezamenlijke doelen en sturing. Het centraal delen van projecten en strategische pijlers helpt hierbij.

Feedback en complimenten

Het normaliseren van feedback geven en ontvangen, evenals het geven van complimenten, draagt bij aan een cultuur van continue verbetering.

Ruimte voor innovatie

Door meer vrije ruimte in onze agenda's te creëren en de focus te verleggen van productie naar progressie, stimuleren we innovatie en creativiteit.

Samenkomen en verbinden

Regelmatig samenkomen op locatie, wisselen van werkplekken, en zelfs stagelopen bij collega's kan helpen om nieuwe inzichten te krijgen en de samenwerking te versterken.

4. Concrete acties en vervolgstappen

Input meenemen

De opbrengsten van de lunches worden meegenomen in het project "Altijd elkaar versterken, één Inholland". Collega's uitnodigen om actief met inzichten aan de slag te gaan.

Rapportage en implementatie

Wij delen ideeën en kansen met het College van Bestuur, HR, en communicatieafdelingen. Vervolgens werken wij deze verder uit met input van collegapanels.

Talenten zichtbaar maken

Wij moedigen collega's aan om hun talenten op te nemen in hun WIE is WIE-profiel op Iris, zodat studenten en collega's weten waar hun krachten liggen.

organiseren
&
nieuwsgierig

Verbinden

Conclusie

De Samen Vooruit Lunches hebben ons waardevolle inzichten gegeven in hoe we als één Inholland elkaar kunnen versterken. Door een open houding aan te nemen, elkaars talenten te waarderen, en gericht te werken aan gezamenlijke doelen, kunnen we als hogeschool nog meer bereiken. Samenwerking is de sleutel tot succes, en met de vele ideeën en kansen die zijn aangedragen, kunnen we met vertrouwen de toekomst tegemoet zien.

Laten we deze energie vasthouden en samen de beweging naar één Inholland voortzetten!