

SAMENVATTING DUURZAAMHEIDSVERSLAG 2021/2022



Duurzaam geproduceerd staal heeft de toekomst. Zo is onze samenleving gebouwd op staal. De wasmachines waarmee we wassen zijn van staal, net als de auto's waarin we rijden. Dankzij ons dun gewalste staal kunnen onze klanten hun producten lichter en dus duurzamer maken. Ook voor de energietransitie is staal onontbeerlijk, denk aan zonneparken of de batterijen voor elektrische auto's.

De vraag naar staal blijft. We willen staal op een verantwoorde en duurzame manier produceren, waarbij we de impact op ons milieu en het klimaat minimaliseren.

Wij willen een duurzame staalproducent zijn en vinden het belangrijk om inzicht te geven in onze duurzaamheidsambities en -resultaten. Ons nieuwe Duurzaamheidsrapport (2021/2022) maakt de voortgang daarvan inzichtelijk en laat zien waar we staan ten opzichte van andere staalbedrijven in de wereld. Dit sterkt ons in de ambitie om het duurzaamste staalbedrijf ter wereld te worden.

Dit duurzaamheidsrapport is in lijn met Global Reporting initiative (GRI), zodat onze resultaten goed verifieerbaar- en vergelijkbaar zijn, de onderwerpen zijn relevant voor Tata Steel Nederland en onze stakeholders. Dit rapport is opgesteld op basis van onze vier aandachtgebieden, die gekoppeld zijn aan de duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties.

Het gehele Duurzaamheidsrapport is te vinden op:
www.tatasteel.nl/duurzaamheidsrapport

Heeft u vragen en/of opmerkingen over het verslag en hoe we dit kunnen verbeteren? Mail dan naar:
omgevingsnieuws@tatasteeleurope.com

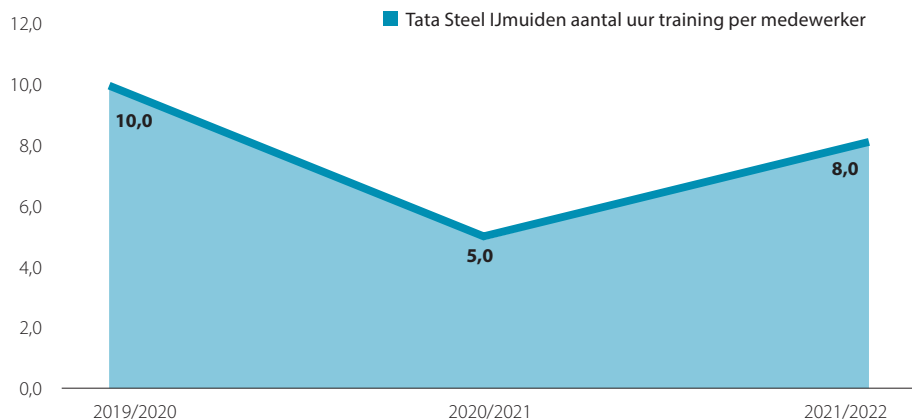
MENS & MAATSCHAPPIJ

We zetten ons in voor de gezondheid, het mentaal welzijn en de inzetbaarheid van alle medewerkers. Veiligheid in het werk heeft hierbij de allerhoogste prioriteit. Ook vormen we een werkomgeving waarin gelijke kansen worden geboden. We investeren in de opleiding en ontwikkeling van al onze collega's, of die nu in loondienst zijn of anderszins aan ons verbonden zijn.

- Het slagingspercentage van de Tata Steel Academy bedroeg 91 procent, tegen een landelijk gemiddelde van 65 procent.
- In het verslagjaar werkten 60 trainees bij Tata Steel IJmuiden. De trainees zijn jonge talenten die worden opgeleid voor topposities. Opvallend is dat trainees de laatste jaren graag bij duurzaamheidsprojecten betrokken willen zijn.
- We hebben ons aangesloten bij de Workplace Pride Foundation, daarmee onderstrepen we dat de werkvloer een plek moet zijn waar iedereen zichzelf kan zijn.
- In het verslagjaar werden 464 aanvragen voor het Wenckebachfonds gehonoreerd. Dit is een sociaal fonds waarmee financiële bijstand wordt verleend aan (ex-) medewerkers, ten gevolge van ernstige ziekten, ongevallen en overige bijzondere situaties waar hulp noodzakelijk is.
- We hebben concrete doelen gesteld voor het Diversiteit- en Inclusiebeleid. Daarvoor hebben we een uitgebreid activiteitenprogramma.

Opleidingsresultaten Tata Steel Nederland

(aantal)



Doel: in de komende vijf jaar (2022-2027)

- neemt het ervaren inclusieve werkklimaat toe. Van minimaal 96% ervaren inclusiviteit (nulmeting 2021/2022) tot 99% in 2026/2027.
- groeit de etnische-culturele diversiteit binnen alle functiegroepen. Van 7% naar circa 14% etnisch-culturele diversiteit in 2026/2027.
- groeit het aantal vrouwen in mbo-technische functies naar 5%.
- neemt het percentage vrouwen in besluitvormende functies toe tot minimaal 30%.



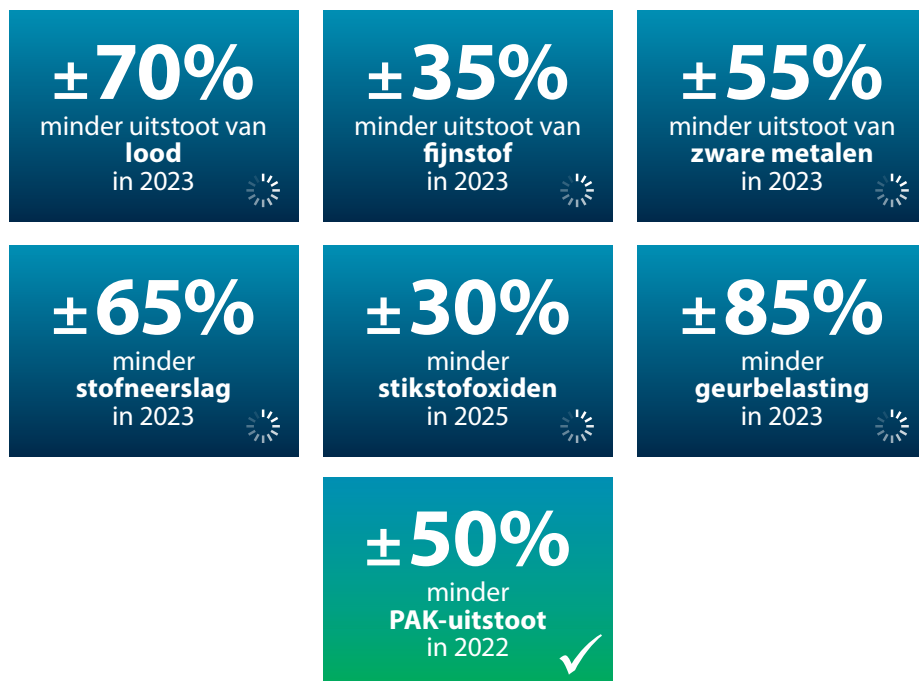
MILIEU & OMGEVING

Wij werken onafgebroken om de impact op de lokale leefomgeving en het milieu te minimaliseren.

Zo lanceerden we eind 2020, als aanvulling op de verbeteringen die we hebben gerealiseerd sinds 2019, het Roadmap Plus verbeterprogramma met een waarde van ruim 300 miljoen euro. Daarin staan de maatregelen die we nemen om de overlast voor de omgeving te verminderen.

Wij zijn in dialoog met omwonenden, overheden, bedrijven en andere organisaties over ontwikkelingen op ons terrein en in onze omgeving. Wij participeren in lokale samenwerkingsverbanden, wij ondersteunen lokale initiatieven en bij eigen activiteiten betrekken wij zoveel mogelijk onze burens.

- Met het Roadmap Plus verbeterprogramma zetten we een belangrijke stap om emissies en door omwonenden ervaren overlast te verminderen. De projecten ronden we af in 2023, met uitzondering van de DeNOx-installatie bij de Pelletfabriek, die naar verwachting in 2025 in bedrijf gaat.



- Een van de maatregelen uit het Roadmap Plus verbeterprogramma is de nieuwe milieu-installatie bij de Koudbandwalsenrij. Daardoor worden er nagenoeg geen PAK-stoffen meer uitgestoten tijdens het gloeien van rollen staal.
- In 2022 werd de 84^e editie van Tata Steel Chess Tournament gehouden. Het toernooi is door NOC*NSF gekwalificeerd als topsportevenement.
- Vanuit het 'Future Generations'-programma ondersteunt Tata Steel lokale initiatieven in de IJmond op het gebied van sport, educatie en cultuur. Een van deze initiatieven is, het in aanbouw zijnde skatepark in Wijk aan Zee.

Meer informatie?

Via onze website rapporteren wij over de voortgang van de realisatie van het Roadmap Plus verbeterprogramma. Daarnaast verschijnt er jaarlijks een Voortgangsrapportage Roadmap Plus; deze is binnenkort te vinden via onze site <https://omgeving.tatasteel.nl>

<https://omgeving.tatasteel.nl/roadmap-plus/voortgangsrapport>

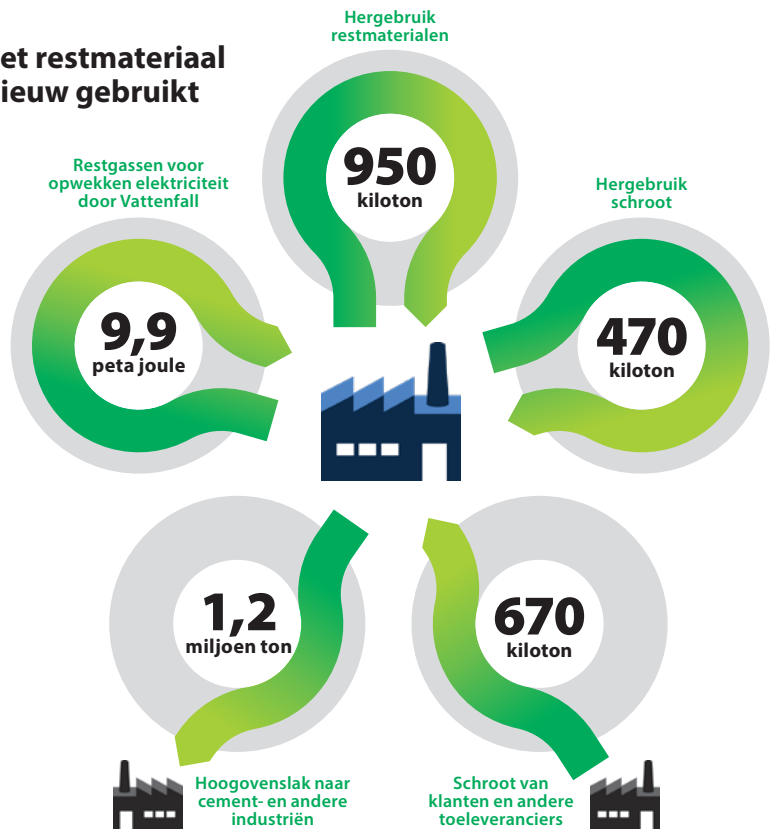


DECARBONISATIE & DUURZAAMHEID

We onderkennen dat klimaatverandering alleen voorkomen kan worden door een grote reductie van broeikasgassen. We steunen de doelen van het VN-Klimaatakkoord Parijs en de Nederlandse klimaatdoelen en zien het als onze verantwoordelijkheid aan de oplossing bij te dragen. We werken hard aan het verlagen van onze CO₂-voetafdruk. We streven ernaar zo min mogelijk natuurlijke grondstoffen te gebruiken en doen onze uiterste best om in de waardeketen positieve veranderingen in gang te zetten.

- Tata Steel Nederland is al één van de meest CO₂-efficiënte staalbedrijven wereldwijd. In Juli 2022 hebben we onze klimaatambities verder aangescherpt: we willen in 2045 CO₂-neutraal zijn en in 2030 onze CO₂-uitstoot met 35 - 40% verminderen.
- Voor het verduurzamen van de staalproductie in IJmuiden gaan we het hart van ons productieproces volledig aanpassen. Tata Steel heeft de ambitie al in 2030 een hoogoven en Kooks- en Gasfabriek 2 te vervangen door nieuwe, schonere installaties.
- 98% van het restmateriaal uit ons productieproces wordt opnieuw gebruikt.
- In 2030 willen we de CO₂-uitstoot van ons vervoer naar de klant met 30 procent verminderd hebben. Een reductie van 15 procent is inmiddels gerealiseerd. We hebben het Zero Carbon Logistics programma ontworpen om dit doel te bereiken.
- Wij vinden een verantwoorde toeleveringsketen van grondstoffen en goederen belangrijk. Daarom zijn wij diverse acties gestart waarmee we nu een goed overzicht hebben van de risico's per grondstof of materiaal dat wij inkopen, met daarbij de specifieke leverancier en het land van herkomst.

98% van het restmateriaal wordt opnieuw gebruikt



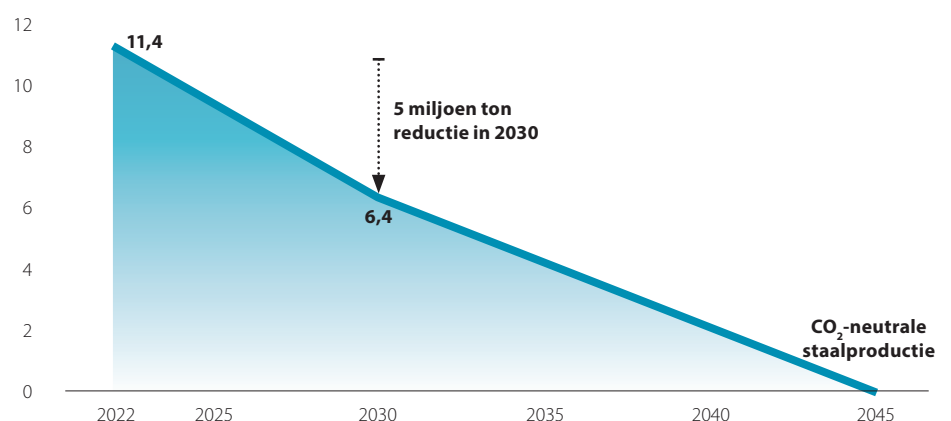
Steelie Award voor Zero Carbon Logistics

In 2021 heeft het programma Zero Carbon Logistics de Steelie Award 'Excellence in Sustainability' ontvangen van de World Steel Association. Deze prijs is het best te vergelijken met de Oscar voor beste acteur/actrice. Na nominatie door een expertgroep wordt de winnaar gekozen door een panel van interne en externe juryleden.

Aangescherpte klimaatambitie

Tata Steel wil zijn CO₂-emissies in IJmuiden zo snel mogelijk verlagen. Waar wij in FY 2021 11,4 miljoen ton CO₂ uitstootten, willen wij onze emissie in 2030 met 5 miljoen ton verminderen. In 2045 maken wij in IJmuiden CO₂-neutraal staal.

CO₂-emissie (miljoen ton)



KLANT & WAARDE

We werken nauw samen met onze klanten om staal zo efficiënt mogelijk toe te passen in hun producten en zo de waardeketen te verduurzamen. Om onze duurzame doelen te halen, is waardecreatie op lange termijn belangrijk. Dit bereiken we dankzij samenwerking met klanten en kennisinstituten, ontwikkeling van nieuwe producten en services en continue kwaliteitsverbetering.

- We kopen onze grondstoffen efficiënter in, waarbij we streven naar verantwoorde toeleveringsketens.
- We ontwikkelden nieuwe rekenmodellen voor de gietmachines, waarmee we nieuwe staalsoorten beter kunnen gieten met minder risico van afkeur of oppervlaktefouten.
- We willen zo veel mogelijk circulair werken. Daarom is de afdeling Research & Development in 2021 een onderzoek gestart naar mogelijke negatieve effecten van kleine percentages vervuiling in het schroot, en hoe dit te corrigeren.
- In de zomer van 2022 lanceerden wij Zeremis™ Carbon Lite en kwamen daarmee tegemoet aan de vraag van klanten om mee te helpen hun productaanbod te verduurzamen. Met Zeremis Carbon Lite kan de CO₂ footprint van onze staalproducten worden verkleind tot maximaal 100%. De lagere CO₂ intensiteit is gebaseerd op CO₂-besparingen die binnen Tata Steel Nederland zijn gerealiseerd en door een extern bureau wordt geverifieerd.
- In het verslagjaar brachten we VALAST® op de markt, een slijtvaste staalsoort voor bijvoorbeeld graafmachines. Het ultraharde staal maakt dat de machines langer meegaan en minder vaak met stilstanden te maken krijgen.

KERNCIJFERS INNOVATIE

VERSLAGJAAR 2021-2022

Verleende octrooien
202

Aangevraagde octrooien
15

R&D-investeringen
62 miljoen

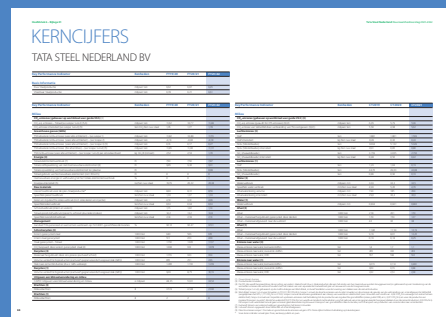
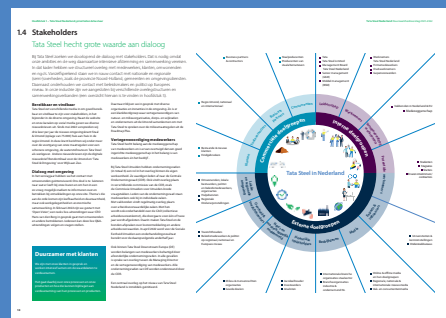
Nieuw ontwikkelde en
gelanceerde producten
10

R&D-medewerkers
299



Bouwakkoord Staal

Op initiatief van de landelijke kennis- en netwerkorganisatie Bouwen met Staal (BmS) hebben vertegenwoordigers van de Nederlandse staalbouwketen hun krachten gebundeld voor de verdere verduurzaming van staal in de bouw- en infrastructuursector. In bijzijn van oud-minister van VROM en hoogleraar duurzaam innoveren Jacqueline Cramer heeft Tata Steel samen met 25 vertegenwoordigers van de Nederlandse staalbouwketen het Bouwakkoord Staal ondertekend. Hierin zijn ambities vastgelegd voor de reductie van CO₂ (60% ten opzichte van 1990), het verminderen van de milieu-impact van stoffen met risico's voor mens en omgeving én voor het 'opschalen' van circulariteit bij het bouwen met staal (per 2030).



DUURZAAMHEIDSRAPPORT 2021/2022 ONLINE

Het gehele Duurzaamheidsrapport is te vinden op:
www.tatasteel.nl/duurzaamheidsrapport

Heeft u vragen en/of opmerkingen over het verslag en hoe we dit kunnen verbeteren? Mail dan naar:
omgevingsnieuws@tatasteeleurope.com



BLIJF OP DE HOOGTE

Blijft u graag op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen bij Tata Steel?
Bekijk dan de website: tatasteel.nl/omgeving

Volg ons op social media

Hieronder een overzicht van andere communicatiekanalen:

Informatieloket Tata Steel in de Buurt

Bewonerspanel Wijk aan Zee

Regionale krant 'Staal & IJmond'

Nieuwsbrief RondonStaal

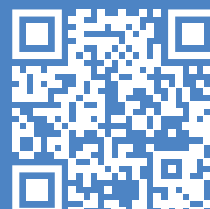
Facebook



LinkedIn



Twitter



De inhoud van deze brochure is met uiterste zorgvuldigheid samengesteld. Echter Tata Steel noch haar dochterondernemingen zijn verantwoordelijk noch aansprakelijk voor fouten of mogelijk misleidende informatie. Voordat klanten gebruik gaan maken van producten of diensten die worden vervaardigd of geleverd door Tata Steel en haar dochterondernemingen, dienen zij zichzelf te overtuigen van de geschiktheid.

Copyright 2022
Tata Steel Nederland B.V.