

NUMMER 7
januari 2024

Staal & IJmond

Indrukwekkende verbeterprojecten Roadmap Plus:

Nieuwe installaties vangen nu nóg meer stof af bij drie grote fabrieken

PAG
3



Een kart op waterstof!

Jesse en Job gaan voor de toekomst

PAG
2



De Staalwoestijn

Saskia Sluiter gaat terug in de tijd

PAG
2

OPVALLENDE CIJFERS

TATA STEEL NEDERLAND HEEFT...

22

locaties in Europa

50%

van de locaties rond
2027 CO₂-neutraal

2

locaties die volledig
klimaatneutraal zijn

7%

minder CO₂-uitstoot
dan andere Europese
staalbedrijven

25%

van de transport-
uitstoot naar klanten
verminderd



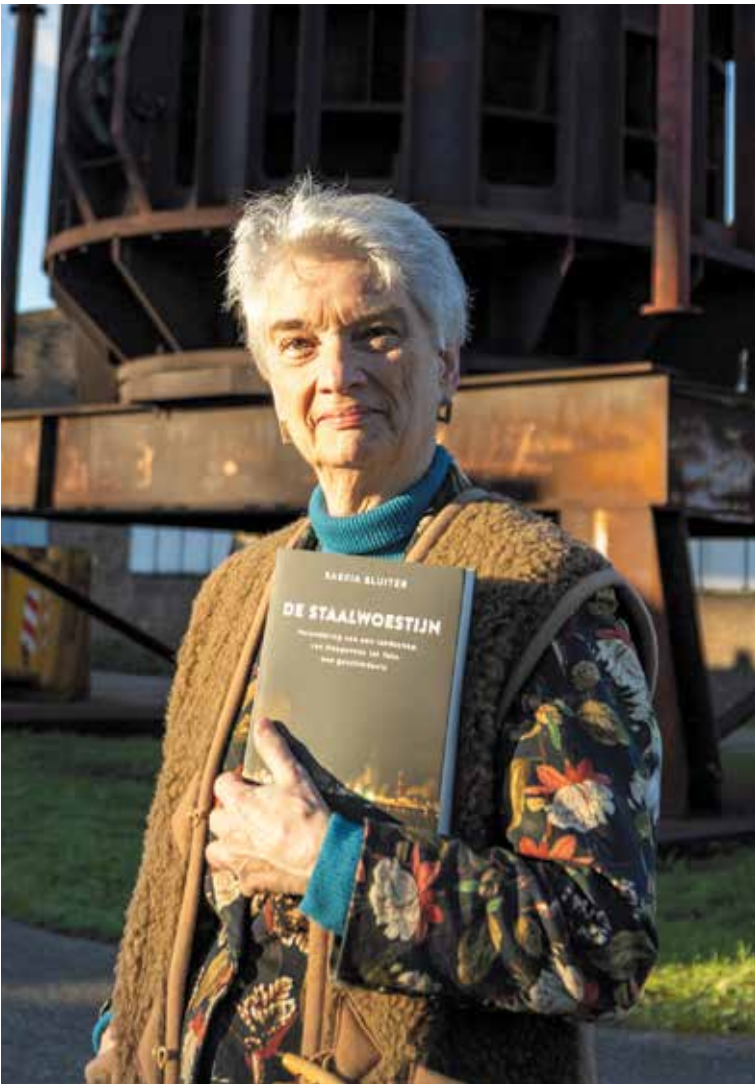
Beverwijkers Siem Weterings
en Jolanda van der Wal:

“Iedereen werkt
aan hetzelfde:
een relaxed en
goed geolied
toernooi”



PAG
11

De kritische spiegel van Saskia Sluiter



Twee jaar lang dook ze in de archieven. Saskia Sluiter las alles wat los en vast zat over Tata Steel. Over de beginjaren in de Breesaap, de stakingen én de recente perikelen waarbij het imago van het ooit zo trotse staalbedrijf zwaar onder vuur kwam te liggen. Het mondde uit in een boek dat zij in het Hoogovensmuseum aan directeur Tom Eussen overhandigde. ‘Zeer leeswaardig’, zo vond Eussen die de harde noten die het boek kraakt, manmoedig in ontvangst nam. “Dank voor de kritische spiegel die je ons voorhoudt.” We spraken vooraf met Saskia in haar huis in Velsen-Noord, onder de rook van Tata Steel.

Waarom schreef je dit boek?

“Vijf jaar geleden, tijdens het 100-jarig jubileum van Tata Steel, was er nog geen vuiltje aan de lucht. Twee jaar later ‘kletterde’ de grafietregen tegen de ruiten en was het imago van Tata Steel geknakt. Hoe kon dat zo snel gaan?! Dat wilde ik weten. De regionale media belichtten één kant van de zaak, ik wilde ook die andere kant weten.”

Het werd een spannende zoektocht, vertelt Saskia. Het boek verhaalt aan de hand van verschillende ‘getuigen’ over de historie en het landschap van de staalfabriek. Die ‘getuigen’ zijn onder andere een 19de-eeuwse veldwachter, de schrijver Israël Querido en het Santpoorter raadslid Frans Netscher. Daarnaast voerde zij voor de recente geschiedenis twee levende getuigen op: een oud-vakbondsman en een activiste. Daarnaast sprak Saskia met talrijke zegspersonen, zoals een oud-ingenieur die haar informeerde over de ins en outs van het staalmaken.

Hoe kijk je tegen al die verschillende meningen aan?

“Ik begrijp alle standpunten. Want het gaat om twee grondrechten: het recht op arbeid en het recht

op gezondheid. Die botsen met elkaar. Dat is best ingewikkeld. Persoonlijk vind ik dat deze industrie zo snel mogelijk moet vergroenen, maar sluiting zou ik betreuren. Het is een prachtige maakindustrie. Alleen, staalmaken vervuult de omgeving en Tata Steel is in mijn ogen te laat begonnen met maatregelen om de vervuiling te beperken. Dat vind ik erg.”

Wat heeft je het meest getroffen?

“Dat Tata Steel zo diep in het DNA van de inwoners en de medewerkers zit. De verwevenheid tussen het bedrijf en de mensen is heel groot. En de buitenwacht heeft geen idee. Ik kan me eraan storen dat buitenstaanders zo makkelijk en ongenueanceerd stellingen beweren over de fabriek, maar dat degenen over wie het gaat, niet aan het woord komen. Er wordt over hun hoofden heen gesproken. Terwijl het juist om hen gaat!”

Je sympathie ligt bij de medewerkers van Tata Steel?

“Ja! Bij de mensen die hun ziel en zaligheid in deze fabriek steken maar die je zelden hoort. Mensen die op verjaardagen verzwijgen dat ze bij Tata Steel werken, omdat ze dan een lading kritiek over zich heen krijgen. Ik moet niets hebben van morele onverdraagzaamheid. Iedereen mag zijn eigen mening hebben over Tata Steel: dicht, doorgaan, vergroenen, waterstoftransitie, noem maar op. Maar elkaar vanwege een andere mening buitensluiten, is uit den boze.”

Saskia Sluiter: ‘Staalwoestijn, verandering van een landschap. Van Hoogovens tot Tata: een geschiedenis, uitgeverij Noordboek, 2023.

Heemskerks schoolplein verduurzaamt

Woensdag 13 december stonden ze startklaar: de medewerkers van Tata Steel die het schoolplein van het Forta College in Heemskerk een groene metamorfose bezorgden. Ze werkten zonder morren in de stromende regen. Daniël Kalmann (links) en Isalinde Gaillard (midden) tekenden voor deze actie, samen met Remco (rechts) van groenbedrijf KUUK uit Velsen-Noord. Daniël: “We organiseren regelmatig een borrel, kennissessie of hardloophwedstrijd om de band met de collega’s van Inkoop te verstevigen. Maar met deze actie vangen we twee vliegen in één klap: teambuilding en een goed doel. Hartstikke gaaf!” Isalinde: “Het geeft toch een goed gevoel als je iets voor de gemeenschap kunt betekenen.” Ook directeur Ivo Krop was blij met de hulp van Tata Steel: “Ik verheug me nu al op het voorjaar als het schoolplein ontluikt!”

v.l.n.r. Daniël, Isalinde en Remco



v.l.n.r. Jesse, Job en Dennis

Jesse en Job zetten alles op alles

Karten op waterstof

Jesse was volleerd kok, Job zwierf voor allerlei klussen de hele wereld over. Nu zijn ze student aan de Academy van Tata Steel en werken ze eendrachtig samen aan een inspirerende afstudeeropdracht. Ze bouwen met hulp van docent Dennis Cornielje een kart die op waterstof rijdt. Dit voorjaar nog willen ze hiermee deelnemen aan een officiële kartrace. Ambitieuze? “Best wel”, grijnzen de mannen.

In de enorme werkplaats staan verschillende karts te glimmen. Waaronder de waterstofkart, het paradepaardje van Job, Jesse en docent Dennis. Dennis die ooit zelf student was aan de Hoogovens bedrijfsschool: “Ze waren meteen enthousiast toen ik hen voorstelde om een waterstofkart te bouwen. Job en Jesse zijn enorm gedreven. Pas als ze hun werkplan helemaal hebben doordacht, komen ze bij me: ‘Wat vind je als we het zus of zo aanpakken? Als ik dan goedkeurend knik of zwakheden aanwijs, pakken ze het direct op en voeren ze verbeteringen in.’” Jesse: “We willen met deze kart in de prijzen vallen.” Het zal niet de eerste keer zijn dat het team van Dennis wint. In de prijzenkast pronken minstens zeven bokalen, gewonnen tijdens landelijke Techportal -wedstrijden.

Zélf bouwen

Captain Job: “We bouwen ’m helemaal zelf. Stap voor stap. Zo hebben we van elk onderdeel, waaronder de waterstoftank, een kopie gemaakt.” Jesse: “Andere opleidingen huren wel technici in voor het ontwerp van een waterstofkart. Maar wij tekenen, rekenen en bouwen zelf. Dit zijn voor ons ook de ballen in de soep.” Dennis: “Voorafgaand hebben de mannen een businessplan en pr-plan opgesteld én sponsors geworven. Het kartteam moet namelijk zijn eigen broek ophouden. Bovendien gaf Jesse op de Open Dag van de Academy een gelikte presentatie.”

Is deze klus extra interessant vanwege Tata Steel’s vergroeningsplannen?

“Zeker weten”, knikken ze. Jesse: “Ik wil straks een functie waarbij ik bovenop de waterstoftransitie zit. Lijkt me gaaf.”

Gaan jullie de deadline halen, om dit voorjaar te racen?

Dennis: “Vast. We juttten elkaar op. We zijn fanatiek.” Job: “We werken snel én we leveren kwaliteit.”

Grootse projecten Roadmap Plus opgeleverd

Sinds 2019 investeert Tata Steel in de Roadmap Plus, een verbeterprogramma om de uitstoot van stof, geur, zware metalen en geluid te verminderen. Nu zijn de smidse kappen bij de Hoogovens, de tertiaire afzuiging bij de Staalfabriek en de ontstoffingsinstallatie bij de Pelletfabriek in bedrijf. En dat is goed nieuws. Deze 3 experts vertellen waarom.



Scan de QR-code voor meer informatie over Roadmap Plus.

Thomas Mous,
projectmanager Hoogovens:

“We reduceren
onze stofuitstoot
met 75%”

“Bij de Hoogovens maken we ruwijzer uit ijzererts. Als we de oven openboren, komt het ruwijzer eruit. De warme lucht die daarbij vrijkomt, neemt stof mee omhoog. Om dit af te zuigen, hebben we zes nieuwe afzuigkappen boven het taggat geplaatst – bovenop de installaties die er al waren. Een slim systeem zorgt ervoor dat de lucht die dan nog ontsnapt, ook weer terugkomt naar beneden. Zo reduceren we deze stofuitstoot met 75%. Een bijzonder project waarmee we nu al een flink verschil zullen maken. Als we in de nabije toekomst onze Groen Staalroute op zijn plek hebben, zijn deze kappen niet meer nodig.”

Vincent Waanders, projectmanager Pelletfabriek:

“6.000 filterzakken reinigen
onze rookgassen”

“De ontstoffingsinstallatie bij de Pelletfabriek bestaat onder meer uit 6.000 filterzakken van ieder 10 meter lang. Dat betekent dat onze rookgassen door 60 km aan filterdoek gaan en worden gereinigd. Elke stofzak klopt zichzelf bovendien meerdere keren per uur uit, waarna we het grootste deel van het stof recyclen. Sinds half december stromen de rookgassen door het filter en zijn we intensief aan het testen. We verwachten dat we uiteindelijk de uitstoot van stof en zware metalen bij de Pelletfabriek met 80% reduceren.”

DEZE ONTSTOFFINGS-
INSTALLATIE IS DE GROOTSTE
MILIEUINSTALLATIE BIJ
TATA STEEL OOI

Gebouw:

**80 meter lang,
35 meter hoog**

Installatie:

60 km filterdoek

bestaande uit:

6.000 filterzakken

van elk

10 meter lang

Totale lengte aan buis:

140 meter

Grootste diameter buis:

6 meter



Scan de QR-code
voor meer informatie.



Kom kijken!

Benieuwd naar de installaties waar onze collega's aan werken? Scan de QR en schrijf je in voor een rondleiding. Je bent van harte welkom.

Marina Goense,
(voormalig) productiechef Staalfabriek:

“Ik kan niet vaak
genoeg zeggen
hoe trots ik ben”

“In de Staalfabriek wordt van ruwijzer staal gemaakt. Bij dit proces komt stof vrij. Om dat af te vangen, had de Staalfabriek al twee afzuiginstallaties. Nu is er een nieuwe afzuiginstallatie bij gekomen. Deze zuigt stof af dat de fabriek via het dak verliet. Het is eigenlijk een grote afzuigkap, van wel 100 meter lang. Tijdens de ontwikkeling liep het productieproces gewoon door: de draagconstructie moest dwars door het dak. Het was uitdagend en ik kan niet vaak genoeg zeggen hoe trots ik ben op het team. Er was een hoop creativiteit en flexibiliteit voor nodig. Deze derde installatie zuigt namelijk nog eens 50% extra stof af bij de Staalfabriek.”

Groen Staal-plan aangescherpt, ingediend en voorgelegd

Begin november dienden wij het aangescherpte Groen Staal-plan 2030 in bij het ministerie van Economische Zaken en Klimaat. Het plan speelt zowel in op de klimaatdoelen als op de overlast in de omgeving. Voor de uitvoering is steun van de overheid nodig.

Om de planning te halen, is het belangrijk dat tijdig de juiste vergunningen worden verkregen. Het betrekken van omwonenden is een onderdeel van dit traject. Op 28 november werd daarom een bijeenkomst in het Beverwijkse Kennemer Theater gehouden, waar zo'n 80 omwonenden en andere geïnteresseerden op afkwamen. Nadat Jeroen Klumper, Directeur Duurzame Transitie, het aangescherpte plan had toegelicht, stelden de aanwezigen onder meer vragen over geluidbeperkende maatregelen, circulariteit, de opslag van schroot en hoe Tata Steel omwonenden betreft bij de plannen.

Vragen en suggesties

De vragen, suggesties en antwoorden van de bijeenkomst worden gepubliceerd op onze website. Alle feedback en bevindingen nemen we mee in de verder te nemen stappen, zoals de Notitie Reikwijdte en Detailniveau (NRD). Meer informatie is te vinden op: www.tatasteelnederland.com/participatie



Aangescherpt Groen Staal-plan legt meer nadruk op omgeving

Het aangescherpte Groen Staal-plan is op belangrijke punten veranderd ten opzichte van het vorige plan. Zo is er nu meer nadruk op het voorkomen van overlast voor de omgeving en focust Tata Steel op een andere technologie. De ambitie voor het klimaat is onveranderd gebleven: in 2030 willen wij de CO₂-uitstoot hebben verminderd met 40%.

Het nieuwe plan zet in op sluiting van de Kooks- en Gasfabriek 2 in 2029. Hoogoven 7 zal uit bedrijf worden genomen als de nieuwe installaties van het Groen Staal-plan volledig in bedrijf zijn; naar verwachting zal dat zijn voor 2030. Het resultaat is dan dat Tata Steel nog maar de helft van het aantal kolen, een grote bron van stof en andere emissies, nodig zal hebben. Een deel van de grondstoffen wordt overkapt, waardoor minder fijn stof en grof stof verwaait.

Het Groen Staal-plan gaat ook uit van meer hergebruik, en dus een meer circulaire manier van staal maken. Vanaf 2030 verhogen we de inzet van schroot van 17% naar 30%.

Meer informatie is te vinden op: www.tatasteelnederland.com/groenstaal



Aanspreekpunt Astrid Schouten:

“We staan open voor alle reacties”



Omgevingsmanager Astrid Schouten is namens Tata Steel aanspreekpunt voor mensen die in de buurt wonen.

Waarom is het contact met de omgeving zo belangrijk?

“We begrijpen dat wat we doen invloed heeft op het dagelijks leven van de mensen in onze omgeving. Projecten zoals het Groen Staal-plan veranderen niet alleen onze toekomst, maar ook die van onze burens. Daarom willen we hun vragen horen, luisteren naar hun zorgen en samenwerken aan verbeteringen, zodat we de beste beslissingen kunnen nemen.”

Hoe staat Tata Steel in contact met de omgeving?

“We vinden het heel belangrijk in gesprek te blijven met onze omgeving. In de regio IJmond zijn bewonersorganisaties dan ook een cruciale schakel. De Burentafel is bijvoorbeeld een platform waar we regelmatig met bewonersorganisaties en relevante belangengroepen samenkomen. Wij delen informatie over wat wij doen in IJmuiden en beantwoorden vragen. Daarnaast informeren we omwonenden met onze krant ‘Staal en IJmond’. En in het informatieloket in Wijk aan Zee kunnen omwonenden op maandag, woensdag en vrijdag zo binnenlopen met een vraag of opmerking.”

Wat is jouw persoonlijke betrokkenheid?

“Mijn opa heeft zijn hele leven bij de Hoogovens gewerkt. Daardoor kwam ik vaak in Beverwijk en ben dus al heel lang bekend met de fabriek. Ik ben erg trots dat ik in zijn voetsporen treed. En dat ik voor een bedrijf werk dat een enorme positieve bijdrage gaat leveren aan het verduurzamen van de Nederlandse industrie.”

Tata Steel Nederland bouwt aan een groen, schoon en circulair staalbedrijf. Behalve in IJmuiden doen we dat ook op andere vestigingen in binnen- en buitenland: onze zogenoemde ‘downstream’ locaties, waar wij ons staal verder verwerken en vervolgens aan fabrikanten leveren. In 2045 zijn al onze locaties in Europa CO₂-neutraal.

Twee van onze downstream-locaties, in Finland en Zweden, zijn al klimaatneutraal. In plaats van fossiele brandstoffen schakelden deze vestigingen over op groene energie. Daarbij is onder meer ingezet op het elektrificeren van de logistiek, hergebruik van restwarmte, de inzet van biobrandstof en het gebruik van zonnepanelen. De Nederlandse vestiging in Geldermalsen zal op korte termijn dit voorbeeld volgen.

Vóór 2027 is een groot deel van onze 22 vestigingen in Europa volledig CO₂-neutraal. Elke locatie heeft eigen uitdagingen en oplossingen om minder CO₂ uit te stoten. dat hangt af van de omvang, locatie en activiteiten op het terrein.

Toekomst zonder kolen

De grootste CO₂-reductiestap zetten we in IJmuiden. Bij het maken van ruwijzer, helemaal aan het begin van het productieproces, komt op deze locatie de meeste CO₂ vrij. Om dit drastisch te verminderen, gaan we op een hele andere manier staal maken. Met nieuwe technologieën, zonder gebruik van kolen en mét duurzame energiebronnen.

Aanpak CO₂-uitstoot reikt verder dan alleen IJmuiden



Jaartallen waarin onze locaties CO ₂ -neutraal zijn.	
2022	●
2024	●
2025	●
2026	●
2027	●
2028	●
2030	●
2035	●
2045	●

De wereld ligt hier aan je voeten

Bij Tata Steel is het als student ook mogelijk om naast je studie te werken: Studentenwerk. Hiermee kun je kiezen voor een baan als je op school zit, een vervolgopleiding doet of bijvoorbeeld voor een tussenjaar kiest.

Studentenwerk is de springplank voor een interessante loopbaan. En het mooie is: dat geldt voor bijna ieder beroep. Eén van onze Werkstudenten is Peter: "Ik ben 21 jaar en kom oorspronkelijk uit het prachtige Hongarije. Mijn levenspad leidde me echter naar het Noord-Hollandse Kreileroord, wat ik met trots mijn thuis noem."

Carrière in de dop

"Dit najaar ben ik als Werkstudent begonnen in IJmuiden. Ik ben 16 uur per week aan de slag bij het Technisch Bureau van Tata Steel. Vorig jaar heb ik mijn mbo-4 diploma werktuigbouwkunde behaald en inmiddels ben ik bij het hbo ingestroomd. Techniek heeft mij altijd geboeid, daar heb ik grote passie voor en ik werk met veel plezier bij Tata Steel."

Natuurlijk kun je pizza's gaan bezorgen, schappen vullen of steeds verschillend uitzendwerk doen. Maar als je meteen een stap verder wil komen, combineer je bij ons de mogelijkheden van een groot en internationaal bedrijf dat is gevestigd in deze regio en daar een sterke band mee heeft.

Je carrière bij Tata Steel begint bij Campus Recruitement. Met de specialisten van deze afdeling leg je een stevige basis om ervaring op te doen in vrijwel elke technische richting. De omvang en complexiteit van ons bedrijf is groot en dus zeer divers. Bovendien werken we hard aan duurzaamheid en nemen we in de Nederlandse maakindustrie een stevige positie in.

Tata Steel Studentenwerk biedt allerlei mogelijkheden om aan de slag te gaan, ervaring op te doen en je te oriënteren op je toekomst. Kijk op de website www.tatasteeljobs.nl welk werk wij allemaal verzetten.



Aanmelden

Ben jij of ken jij één van onze nieuwe collega's? Neem dan contact met ons op via campusrecruitment@tatasteeleurope.com

EEN WERELD TE WINNEN

Tata Steel is een van de meest internationale staalproducenten ter wereld. Een dynamisch bedrijf, onlosmakelijk verbonden met Nederland en de IJmond. Waar wij werk maken van de toekomst. Kijk voor alle vacatures op de website www.tatasteeljobs.nl.

TATA STEEL NEEMT MAATREGELEN OM CONCURREEREND TE BLIJVEN

De staalmarkt verkeert al enige tijd in zwaar weer. Om nu én in de toekomst structureel concurrerend en winstgevend te blijven, neemt Tata Steel Nederland forse maatregelen, waaronder een vermindering van het aantal arbeidsplaatsen. Een moeilijk besluit, dat grote persoonlijke impact kan hebben op medewerkers en hun families.

Behoeftte aan technisch geschoolde mensen blijft

Er is geen sprake van een volledige vacaturestop. Wij blijven investeren in technisch geschoolde mensen, zowel in de productie en het onderhoud, als in de leerlingen voor onze bedrijfsschool. Nu en in de toekomst bij de volgende stappen van ons Groen Staal-plan.



OPEN
DAG
ACADEMY

Wil je werken en leren tegelijk? Heb je passie voor techniek? Maak dan werk van jouw toekomst en kom naar de open dag op 23 januari van 15:00 tot 20:00 uur.

Voor meer informatie over de open dag en de mbo-opleidingen elektrotechniek, logistiek, procestechniek en werktuigbouw ga je naar www.tatasteeljobs.nl

Maak werk van de toekomst



Ook voor
zij-instromers



— 8 —

Honderd jaar in productie, een schat aan mooie verhalen



Op 22 januari 2024 is het honderd jaar geleden dat de eerste hoogoven werd aangestoken. We zijn dus een eeuw én heel veel bijzondere verhalen verder. Verhuizingen van heinde en verre om hier te kunnen werken, mannen én vrouwen die carrière maakten en hele families die werk vonden bij respectievelijk Hoogovens, Corus en Tata Steel. Een paar mooie verhalen lichten we uit.

Zeventien jaar was Marja de Wit toen ze in 1977 begon aan de opleiding Vrouwelijk Kantoorpersoneel bij de bedrijfsschool van Hoogovens. Nu, 46 jaar later, gaat ze bijna met pensioen. Hoe het was om als jonge vrouw in die tijd aan de slag te gaan in een 'mannenbedrijf'? Marja vertelt.

"Na de middelbare school ging ik werken bij een kaaswinkeltje in de buurt", vertelt Marja. "Leuk, maar het verdiende weinig. Mijn vader was Chef van de Wacht bij de Warmbandwalserij en regelde via PZ (personeelszaken) dat ik naar de bedrijfsschool kon. En daar ging ik. Met dertig meiden, verdeeld over drie klassen, volgden we de opleiding Vrouwelijk Kantoorpersoneel. We maakten kennis met de kantooromgeving én leerden typen op een elektrische typemachine. Zoveel aanslagen binnen een minuut in vier talen. Omdat we nog piepjong waren, moesten

we één dag per week naar vormingsklas. Daar leerden we koken, fotograferen en haalden we ons EHBO-diploma. Niet meer voor te stellen, toch?"

Alleen maar vrouwen

Marja kwam terecht op de magazijnadministratie van Magazijn IJzer en Staal. Met zes meiden op de afdeling was er altijd wel wat. Ruzies, verbroken relaties, een slechte haardag, alles kwam voorbij. We hadden een mannelijke chef, maar hij liet zich door dat gekibbel niet van de wijs brengen. Eigenlijk was de sfeer altijd goed. Eens per week aten we bami of rijst in het restaurant, heel gezellig. Op woensdag gingen we naar de markt in Beverwijk. Keihard fietsen moesten we om een kwartiertje op de markt te zijn, maar dat was het zeker waard. En bij mooi weer zaten we op van huis meegenomen stretchers in het zonnetje. Een prachtige tijd."

Kansen zien én grijpen

Veel verloop op de afdeling was er wel, want zoals Marja zegt: "Als je een baby kreeg, stopte je met werken. Maar ik wilde juist doorgroeien. Dus deed ik de opleiding vwo, deels op kosten van Hoogovens, en werd applicatiebeheerder. De automatisering was volop in opkomst, dus werk was er genoeg.

Ik maakte handboeken en hielp mensen op de werkplek met de installatie van programma's. Vijf jaar later was ik opnieuw toe aan een uitdaging en ging ik aan de slag bij het net opgerichte Distributiecentrum Westerhout. Daarna koos ik voor Hoogovens Technische Dienst (HTD), waar ik verschillende functies had. Ik denk dat ik voor een vrouw van mijn generatie best ondernemend was."

Nog steeds een prachtig bedrijf

"Natuurlijk is er in 46 jaar tijd van alles veranderd", vervolgt Marja. "Vroeger boekte je een voordelige vakantie via het bedrijf en nam je een plant uit de plantenkas mee voor op kantoor. Het is jammer dat dit soort dingen niet meer bestaan, maar tegelijkertijd hebben we ons op andere vlakken juist verbeterd. Er is nu meer aandacht voor onderling respect en diversiteit. Het laat zien dat Tata Steel meebeweegt met maatschappelijke ontwikkelingen. En dat het nog altijd fantastisch is om hier te werken."

Meer mooie
verhalen lezen?
Scan de QR-code.



"Ook als vrouw kon je hier destijds al carrière maken"

WAT VINDT DIONNE RUURDA?

Kan de IJmond zonder Tata, Tata zonder de IJmond?

Dionne Ruurda uit Velsen-Zuid is directeur van AYOP (Amsterdam IJmuiden Offshore Ports). Een offshore-vereniging van tientallen kleine en grote bedrijven, waaronder Tata Steel, die in het Noordzeekanaalgebied aan de transitie werken van fossiele naar duurzame energie. Flauwe beeldspraak in deze, maar Dionne is – hoewel nog maar twee maanden in dienst - als een vis in het water. "Ik ken AYOP al heel lang." Ze werkte namelijk ooit voor verschillende ondernemingen in het Noordzeekanaalgebied als communicatieadviseur. "Gaaf hoor, dat ik nu in mijn nieuwe functie alle partijen in deze mij vertrouwde sector met elkaar kan verbinden."

Kan de IJmond zonder Tata?

"Nee, Tata Steel speelt een doorslaggevende rol in de economie en werkgelegenheid. Daarnaast is het belang van staal heel groot. Ik zit hier op ons kantoor: dertien hoog in het Havengebouw aan het IJ in Amsterdam. Alles wat ik vanuit mijn raam zie, is: lucht, water én staal!"

De schepen die hier varen, de gebouwen, de bruggen.. Als je staal weghaalt, valt alles om. Staal is overal. Het is dus niet zozeer een kwestie van 'Kan de IJmond zonder Tata' maar: 'Kan de wereld wel zonder staal?'. Niet dus. Tata moet kunnen blijven doen waar ze goed in is, namelijk hoogwaardig staal maken. En dat natuurlijk wel op een groene manier."

RECHT
VOOR
ZIJN
RAAP



En kan Tata zonder de IJmond?

"Ik vind dat heel lastig. Want ik kan me geen betere locatie bedenken dan de IJmond om een groene staalproductie voor elkaar te boksen. Dit is dé plek. De ligging aan het kanaal en aan de Noordzee (windparken!) is perfect. Alles komt hier samen: zee, wind, kennis, expertise én de wil om samen te werken. AYOP telt onder haar 125 leden zowel kleine specialistische als grote brede ondernemingen en onderwijs- en kennisinstellingen. Alleen als we allemaal samenwerken, kunnen we die enorm grote opgave om te verduurzamen realiseren."



Drie wereldkampioenen bij Tata Steel Chess Tournament 2024



Regerend wereldkampioen Ding Liren uit China is een van de grote namen in het deelnemersveld van het 86e Tata Steel Chess Tournament. Na maanden van afwezigheid, na zijn gewonnen wereldtitel in april 2023, maakt hij in januari in Wijk aan Zee zijn rentree in het mondiale schaken. Ook de wereldkampioen bij de dames Ju Wenjun (eveneens uit China) en Juniorenwereldkampioen Marc'Andria Maurizzi (Frankrijk) zijn van de partij. Uiteraard verdedigt Anish Giri zijn titel.



Familiefestival
Rondom het schaaktoernooi is er nog meer te zien en beleven. Een van de hoogtepunten is het Tata Steel Chess Festival in Wijk aan Zee. Dit 2-daagse Familiefestival zit boordevol activiteiten voor jong en oud – zie het programma hieronder of kijk op www.tatasteelchess.com/festival.

Programma Tata Steel Chess Tournament
Kijk voor meer informatie over het programma en het laatste nieuws omtrent het Tata Steel Chess Tournament op www.tatasteelchess.com



“Het wordt weer een geweldige editie”, aldus toernooirecteur Jeroen van den Berg. “Niet eerder waren drie regerende wereldkampioenen van de partij. Daar ben ik uiteraard heel blij mee. Ik ben daarnaast blij dat de grote talenten van vorig jaar hun belofte echt hebben ingelost. Vooral de Indiase spelers Praggnanandhaa en Gukesh en Abdusattorov uit Oezbekistan bestormen de top en doen wederom mee in de Masters. Ook de Nederlanders Jorden van Foreest (winnaar 2021) en Max Warmerdam strijden mee om de titel.”

Vier vrouwen
Van den Berg vervolgt: “Ik ben er ook trots op dat we vier dames in ons toernooi hebben. In de huidige opzet van het toernooi is dit niet eerder voorgekomen. Wereldkampioen Ju Wenjun speelt in de Masters. Harika Dronavalli en Divya Deshmukh uit India en ons Nederlandse talent Eline Roebers komen uit in de Challengers.”

Ontbrekende Magnus Carlsen
Van den Berg is dus erg enthousiast over het deelnemersveld, al mist er wel een belangrijke naam: Magnus Carlsen. “Helaas laat de agenda van Magnus het niet toe om dit jaar bij ons deel te nemen. Hij speelt verschillende andere toernooien in februari en dat maakt dat hij voor de tweede maal in 20 jaar niet bij ons toernooi is. We hopen hem uiteraard in 2025 weer te ontvangen. Hij hoort echt bij ons toernooi en is altijd welkom.”

Challengers
Ook het Challengers-toernooi kent een sterk deelnemersveld met spelers uit de top 100 van

de wereld en ook hier enkele grote talenten. “We hebben hier vijf talentvolle deelnemers die jonger zijn dan 20 jaar, waaronder de eerder genoemde junior-wereldkampioen Maurizzi, die pas 16 jaar is. En veel schaakfans kijken ongetwijfeld uit naar de komst van Hans Niemann”, aldus Van den Berg. Niemann kreeg in 2022 wereldwijde bekendheid door massale media-aandacht omdat hij werd beschuldigd van vals spel. Deze kwestie is medio 2023 door de betrokkenen onderling uitgesproken en opgelost.

Programma
Vrijdag 12 januari wordt het schaaktoernooi geopend en starten ook de eerste amateurtoernooien. Zaterdag 13 januari komen de grootmeesters voor het eerst in actie in De Moriaan. Zij starten op speeldagen om 14.00 uur met hun ronde. Bezoekers zijn van harte welkom in De Moriaan op de speeldagen. Men kan zich daarvoor gratis registreren via www.tatasteelchess.com.

Daarnaast staat ook de traditionele Jeugd Schaaksimultaan voor basisschoolleerlingen en jonge spelers van schaakverenigingen uit de regio op het programma. Woensdagmiddag 17 januari schaken zij in een simultaan tegen een aantal schaakprofessionals. Deze middag nemen de schaakgrootmeesters het in een vriendschappelijke wedstrijd ook op tegen de spelers van Telstar. Dinsdag 24 januari wordt één ronde geschaakt tijdens ‘Chess on Tour’ in het AFAS Circustheater in Scheveningen.

PROGRAMMA TATA STEEL CHESS FESTIVAL

TATA STEEL CHESS FESTIVAL Zaterdag 20 & zondag 21 januari 2024	Basisschool de Vrijheid							Café De Zon	Julianaplein										Hotel Zeeduin		
	Schermen	Chessy schaken	Freestyle voetbal	2-Tag	Technisch knutselen	Schaak- mosaiek	Bunkers wandeling	Live Commentaar	Zweedse herten	Carling	Spierkracht	Game hall	Schaak- theater	Tata Steel Orkest	Muziek maken met het Tata Steel Opleidings- orkest	Bezoek Tata Steel	Bezoek Hoogermans- museum	Wandeling Hotel Hoge Dune	Interactief kunstwerk Groen Stadhoudersplein is van ons allemaal	Chess On Tour Ruimte Tweekruid	Basisschool Teamkamp- prijsvrijheid: Unieke Noord
11.30 - 12.00																					
12.00 - 12.30																					
12.30 - 13.00																					
13.00 - 13.30																					
13.30 - 14.00																					
14.00 - 14.30																					
14.30 - 15.00																					
15.00 - 15.30																					
15.30 - 16.00																					
16.00 - 16.30																					

Gedreven vrijwilligers van het Tata Steel Chess Tournament:

Siem en Jolanda gaan voor de volle honderd procent

Beverwijkers Siem Weterings en Jolanda van der Wal zijn onmisbare stille krachten achter het Tata Steel Chess Tournament. Nou ja, stil: zij vertellen aanstekelijk en honderduit over het vermaarde schaaktoernooi. We ontmoeten hen in hun woning in het voormalige tuindersgebied van Beverwijk. Precies op de plek waar tuinderszoon Siem opgroeide.

Het valt nog niet mee om een gaatje in hun agenda te vinden voor een afspraak. Siem maakt zich vandaag op voor een ritje met de Gouden Koets van de VIVA Zorggroep en zijn vrouw Jolanda werkt nagenoeg fulltime als sociaal werker bij Welzijn Beverwijk. Beiden hebben het eigenlijk standaard druk. Wat heet, ze zijn onvermoeibaar. Met name Siem – “Ik ben fanatiek!” – pakte na zijn pensionering bij KVSA in IJmuiden allerlei vrijwilligersklussen op. Zo doet hij de pr voor het Historisch Genootschap Midden-Kennemerland (HGMK.nl), levert hij redactionele bijdragen aan de lokale pers en bezorgt hij senioren ‘Gouden Dagen’ ofwel mooie uitjes. Het schaaktoernooi prijkt echter bovenaan de lijst. “Daar kijken we ieder jaar weer naar uit.” Samen met broer Ad, schoonzus Kitty en hun vrienden Henk en Thea zetten zij zich voor de volle honderd procent in.

Waar komt jullie enthousiasme vandaan?

Siem: “Heel eenvoudig: het is superleuk om dit toernooi van nabij mee te maken. Het trekt wereldwijd befaamde grootmeesters en honderden schaakliefhebbers. Liefst zou ik voor elk dagdeel worden ingeroosterd, veertien dagen lang, haha! Schakers zijn soms een tikkeltje verstrooid, vaak verzonken in hun eigen wereld of in een partij.” Jolanda: “Eens. Schakers zijn bijzonder. Dat geldt voor de profs, de amateurspelers én voor de bezoekers. Wat het extra leuk maakt, is het gevarieerde publiek. Wij verwelkomen gezinnen met jonge kinderen, vriendengroepen, maar ook jonge en oude einzelgängers.” Siem: “Bijvoorbeeld die oudere heer uit Canada, die stevast ieder jaar voor het toernooi twee weken naar Wijk aan Zee komt.”

Chauffeuren voor schaaksterren

Alle klussen doen ze met plezier. Van het ontvangen van de ‘hoge’ gasten, het chauffeuren van schaaksterren als Magnus Carlsen (die dit jaar helaas verstek laat gaan) tot en met het ‘buffelen’ voor de registratie van de honderden bezoekers. Siem: “De vrije inloop is verleden tijd. Sinds corona registreren we elke bezoeker.” Jolanda: “Dat je je samen inzet met alle andere vrijwilligers en professionals zorgt voor sfeer en

gezelligheid. Iedereen werkt aan hetzelfde doel: een relaxed en goed geolied toernooi.” Ook de bijvangst is de moeite waard. Ieder jaar weer vlamt de interesse in het schaken weer op. Jolanda: “Hartstikke leuk. We zijn weliswaar geen echte schakers, maar volgen partijen en spelen via de schaak-app. Ideaal.”

Het spannendst is toch wel het beroep dat op hun improvisatievermogen wordt gedaan. Er dienen zich tijdens ieder toernooi uitdagingen aan die à la minute moeten worden opgelost. Zoals die keer dat een bezoeker onwel werd. Siem, die snel actie had ondernomen, werd nog door hem vanuit de ambulance dapper toegeroepen: ‘Tot volgend jaar!’. Of, vertelt Jolanda, die jongen die zich verloren bij haar meldde met de mededeling ‘Ik ben àlles kwijt.’ “Echt alles hè, mobiel, telefoonnummers, pasjes etcetera, waar begin je dan?!” Met veel kunst- en vliegwerk wist zij alle moeilijkheden te tackelen. “Dat geeft een voldaan gevoel.”

Als alle betrokkenen zich veertien dagen lang hebben ondergedompeld in de hectiek van het toernooi, is het tijd om samen uit te blazen. Siem en Jolanda maken zich dan met zo’n 100 man op voor de slotmaaltijd in Café de Zon. Met de traditionele erwtensoep. Natuurlijk volgt er de volgende dag nog een staartje. Er moet flink worden opgeruimd. Maar zelfs dat doen Siem en Jolanda fluitend. Op de muziek van hun favoriete band Rammstein.

“Dat je je samen inzet met alle anderen en zorgt voor sfeer en gezelligheid”

S T A A L K O R T

Tijd voor staal en schaken

Een wereld en toekomst zonder staal is dichterbij dan je denkt. Neem bijvoorbeeld batterijen voor je thermostaat, afstandsbediening of keukenblok. Die zijn vaak gemaakt van staal uit IJmuiden. Ook de digitale schaakklokken in Wijk aan Zee lopen erop. Staal maakt dus letterlijk tijd voor schaken.

Ons speciale staal voor de huls van batterijen gaat lang mee en is zeer sterk wat voorkomt dat de batterij gaat lekken. De meeste materialen in batterijen zijn goed te recyclen, zeker de stalen huls. Die kunnen we omsmelten voor een andere staalsoort, zoals voor fietsen, zonnepanelen of verkeersborden. Lever lege batterijen altijd in bij de inzamelbakken van winkels.



“Ik wilde altijd al smelter worden”

Opa Blaauboer werkte in de jaren zestig al bij de toenmalige Hoogovens en inmiddels is de vierde generatie van de familie ook aangesloten: zeven mannen Blaauboer, waarvan vier smelters bij de hoogovens. Ron Blaauboer, al sinds 1985 in dienst, vertelt over de bijzondere band met zijn familie én het staalbedrijf.

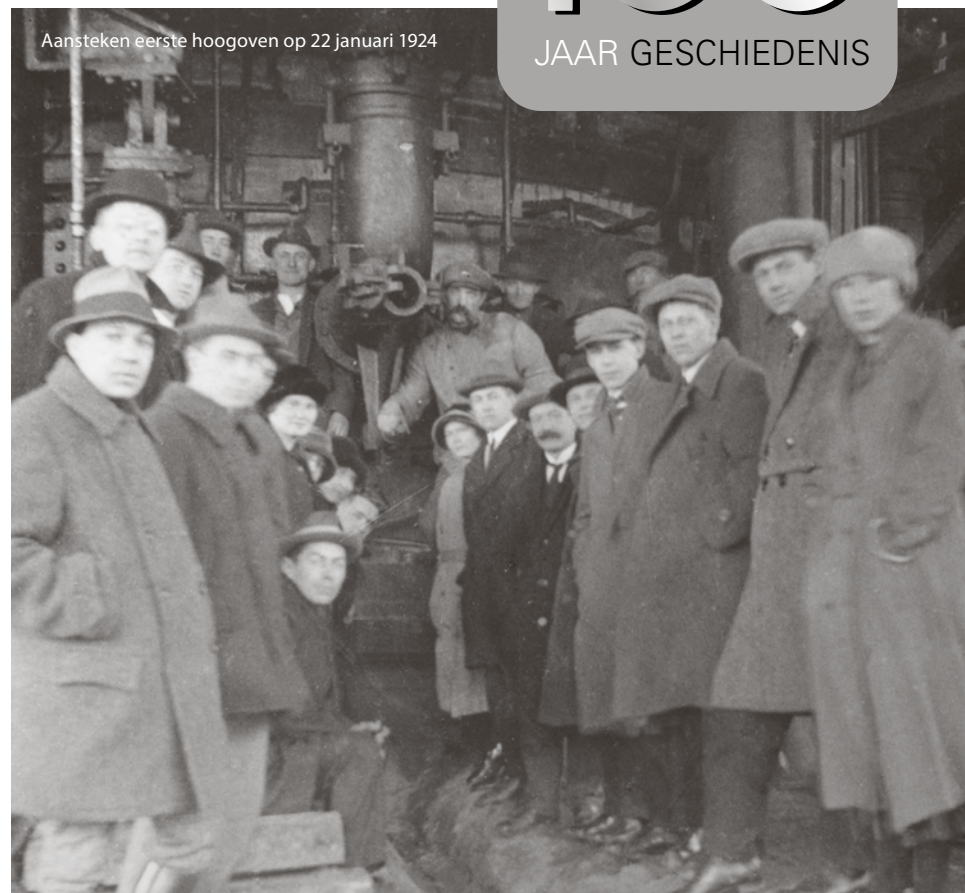


Opa Arie werkte er als kantine medewerker, en vader Piet als smelter. Vooral de laatste functie maakte op de vier (klein)zonen zoveel indruk dat ze ook voor Hoogovens kozen. Twee van hen, Ron en jongste broer Jos, traden zelfs in vaders voetsporen en werden ook smelter. Oudste broer Ad werkt bij de Koudbandwalserij. Marco, de een-na-jongste broer, werkt als procesregelaar bij de Kooks- en Gasfabriek terwijl zijn zoon inmiddels de vierde smelter is van de familie. Drie generaties smelters, terwijl dit beroep verdwijnt wanneer de transitie naar groen staal rond is. Hoe voelt dat? “Een stukje nostalgie dat verdwijnt. Maar we moeten vooruitkijken en vooral meewerken aan de groene toekomst”, antwoordt Ron.

Thuis vertelde vader Blaauboer zijn gezin de mooiste verhalen over zijn werk. Toen ze in 1972 een bezoekje mochten brengen aan het ovenhuis van Hoogoven 7, wist Ron het meteen:

hier ga ik ooit werken. “Al dat vuur. Overal hitte. Je kon dat ijzer gewoon zien lopen. Ik vond het verschrikkelijk mooi”, vertelt Ron enthousiast. Niet zo gek dus dat alle broers voor een loopbaan bij Tata Steel Nederland hebben gekozen, maar vier smelters in de familie is volgens Ron wel bijzonder. “Het trekt toch op de een of andere manier. Het is prachtig mooi.” Overigens begon hij zelf in 1985 elders in het bedrijf, maar begin jaren negentig kwam zijn droom uit: hij werd smelter.

“Je moet bij zo’n hoogoven wel op elkaar kunnen bouwen.”



Aansteken eerste hoogoven op 22 januari 1924

100
JAAR GESCHIEDENIS

“Je kon dat ijzer gewoon zien lopen. Verschrikkelijk mooi.”

Sinds de tijd van zijn vader is er veel veranderd, weet Ron. Alleen al de bezetting in de ploeg. Een hoogoven heeft drie aftapgaten, waarvan er twee altijd in bedrijf zijn. Waar pa Blaauboer met zeven man per aftapgat werkte, is de totale bezetting in de tijd van Ron nog maar drie man. Ron: “Dat is niet te vergelijken. Er was toen veel meer handwerk. Nu gaat het allemaal machinaal. Neem bijvoorbeeld de ren waar ruwrijzer doorheen stroomt. Daar ontstaan gestolde ijzerresten. Voorheen moesten we die met grote staaltangen loswrikken en wegtrekken. Later kregen we gelukkig een graafmachientje. Dat was een hele verademing!”

De broers Blaauboer hebben een hechte band. Zo hebben ze een gezamenlijke rekening waar ze elke maand geld op storten. Een vangnet voor als iemand even omhoog zit. En die goede band is belangrijk voor Ron. Niet alleen met zijn broers, maar ook met collega's. “Je moet bij zo'n hoogoven wel op elkaar kunnen bouwen. Die kameraadschap vond ik ook zo mooi”, legt Ron uit. Bijzonder genoeg werkte Ron zelfs samen met zijn jongste broer bij Hoogoven 7. “Jos was zelfs m'n baas. Of ik het gek vond? Nee hoor, ikke niet”, voegt Ron lachend toe. Hij kijkt dan ook met warme gevoelens terug op zijn tijd als smelter: “Het was hard werken, maar ook een prachtige tijd.”

Meer mooie verhalen lezen? Scan de QR-code.



VOLG ONS VOOR HET LAATSTE NIEUWS OOK OP SOCIAL MEDIA



www.facebook.com/TataSteelNL



[@TataSteelNL](https://twitter.com/TataSteelNL)



[Tata Steel Nederland](https://www.linkedin.com/company/tatasteel-nederland)

INFORMATIE-LOKET

Bij het informatieloket 'Tata Steel in de Buurt' in De Zwaanstraat 20 in Wijk aan Zee kun je terecht met al je vragen en klachten. Omwonenden zijn welkom met vragen over het bedrijf en kunnen meer informatie krijgen over de productieprocessen. Daarnaast vind je er informatie over de Roadmap Plus, burentours en alle projecten die daaronder vallen.

Openingstijden:

Maandag, woensdag en vrijdag van 09.00 – 16.00 uur



OVERLAST MELDEN

Ondervind je hinder van de processen van Tata Steel in IJmuiden? Scan dan deze QR-code voor het online meldformulier. Jouw melding en ervaring is voor ons zeer waardevol en wijzen ons op bedrijfsactiviteiten die extra aandacht en verbetering behoeven om overlast te verminderen.

Je kunt ook langskomen bij het informatieloket 'Tata Steel in de Buurt', De Zwaanstraat 20, Wijk aan Zee.

Meld het hier: www.tatasteelnederland.com/meldformulier



NIEUWSBRIEF

Wij vinden het belangrijk om onze burens goed te informeren. Naast deze krant kun je je ook abonneren op de digitale nieuwsbrief om zo op de hoogte te zijn van de actualiteiten.

Schrijf je nu in voor de digitale nieuwsbrief 'Rondom Staal' via de QR-code.

Meld je hier aan: www.tatasteelnederland.com/contact/aanmelden-nieuwsbrief

Of kijk voor het laatste nieuws op: www.tatasteelnederland.com



COLOFON

Deze uitgave is bedoeld voor de inwoners van de IJmond om hen op de hoogte te houden van de ontwikkelingen rondom het staalbedrijf en de aanpak van overlast in de omgeving.

De redactie ontvangt graag feedback of vragen die jij als lezer hebt. Stuur je reactie naar: omgevingsnieuws@tatasteel-europe.com

JOUW MENING TELT:

Wij zijn benieuwd naar je mening over deze krant. Scan de QR-code:

