

NUMMER 6
oktober 2023

Staal & IJmond

'Industrie en natuur gaan heel goed samen'

Ruud Busink is adviseur milieubeleid bij Tata Steel. Hij beschikt over een enorm grote hoeveelheid kennis van de duinflora en -fauna op het industrieterrein in IJmuiden.

PAG
5



Ruth van de Moesdijk
'Het kan altijd schoner en groener'

PAG
3



'Wij zijn op zoek naar jou!'
Jessie en Mieke zijn recruiters bij Tata Steel

PAG
4

OPVALLENDE CIJFERS

MEDEWERKERS VAN TATA STEEL NEDERLAND WERKEN IN ALLE WINDSTREKEN

	Nederland	10.155
	Duitsland	641
	Frankrijk	571
	Verenigde Staten	246
	België	184
	Spanje	155
	Zwitserland	115
	Turkije	83
	Zweden	63
	Finland	43
	Noorwegen	23
	Polen	8
	Italië	7
	Tsjechië	4
	China	1



Honderden timmerende kinderen

'Mooiste week van de vakantie'



PAG
2



Tata Kids of Steel Football Clinic bij Telstar

Op 13 september in een heerlijk zonnetje werkten ruim 100 kids aan hun voetbalskills tijdens de Tata Kids of Steel® Football Clinic in het stadion van Telstar. De kinderen werden bij het uitvoeren van hun oefeningen bijgestaan door diverse spelers en speelsters van Telstar, waaronder Mees Kaandorp, Yahya Boussakou, Devon Koswal, Alae-Eddine Bouyaghlafe, Leonardo de Rocha Almeida, Caroliena Wolters en Stephanie Kemper. “Het was een bijzonder leuke middag, ook voor ons als spelers, waarbij we naast de diverse serieuze oefeningen ook heerlijk hebben kunnen dolen met de kinderen.”, aldus Telstar-speler Yahya Boussakou.

Playing for Success

In de maatschappelijke partnership met Telstar ondersteunen we ook het project Playing for Success, het mooie initiatief van Telstar ‘Thuis in de Wijk’. Bij Playing for Success zijn namelijk kinderen uit de Ijmond welkom die om sociaal-emotionele redenen, soms tijdelijk, minder presteren dan ze kunnen. Het programma moet zorgen voor meer motivatie en zelfvertrouwen, waardoor zij meer uit zichzelf kunnen halen zowel op school als daarbuiten. Het project richt zich op kinderen uit groep 6, 7 en 8 van het basisonderwijs en leerlingen uit de eerste twee jaar van het voortgezet onderwijs. Ook hier zetten de spelers van Telstar zich met plezier als rolmodel in voor het leercentrum. Helemaal leuk: de kinderen krijgen les in het stadion van Telstar. Het afgelopen schooljaar 2022-2023 hebben er maar liefst 85 kinderen uit Beverwijk en Velsen meegedaan aan het programma.

Timmerdorpen zijn groot succes

De mooiste week van de vakantie

Honderden kinderen uit de omgeving timmerden er in de laatste vakantieweek lustig op los. Op verschillende locaties verrezen de wonderlijkste bouwsels, fantasierijk én gedegen. We spraken met Jacco en Chantal van Bezooijen van Bouwstad Kennemerland in Heemskerk en met Douwe Kaandorp van de Huttenweek in Uitgeest. Alledrie zijn zij betrokkenen vanaf het eerste uur.



Douwe Kaandorp



Jacco van Bezooijen

De bouwlocaties waren niet moeilijk te vinden. Je hoefde alleen maar op het luide getimmer en geklop af te gaan. ‘s Ochtends vroeg, ruim voor aanvang, stonden de kinderen al bij het hek te wachten. Jacco en Chantal van Bezooijen, al drie jaar vrijwilligers van Bouwstad Kennemerland, daarvoor voor Bouwstad Meerestein Beverwijk, zijn niet anders gewend. Sterker nog: de kinderen maken al maanden vantevoren plannen. Zodoende staan de bouwterreinen aan de Van Riemsdijklaan in Heemskerk en aan de Binnenkruiersweg in Uitgeest op de tweede dag al vol met hutten en bouwsels. De een nog mooier dan de ander. Met nota bene veranda’s en tweede verdiepingen. Reken maar dat de jury’s het moeilijk hadden, want de ‘vliegtuigen’, ‘schepen’ en andere creatieve bouwsels doen niet voor elkaar onder. De pallets voor de bouwwerken voor beide huttenweken zijn beschikbaar gesteld door Tata Steel.

De kinderen in Uitgeest (350) en in Heemskerk (125) krijgen daarnaast een aantrekkelijk programma voorgeschoteld. Van zaklopen en dobbelen tot een bonte avond. En als het niet onweert of stormt mogen ze in Uitgeest één nachtje blijven slapen en in Heemskerk tot ‘s avonds half negen erop los timmeren.

Het is sowieso een spannende week waarin de kinderen veel opsteken. Van elkaar, van de onderlinge competitie, de oplossingen die ze bedenken en de vriendschappen die ze opdoen. Het allerbelangrijkste echter is het plezier dat van de bouwterreinen spat. Tijd voor mobieltjes ontbreekt. Vanaf het allereerste uur werken ze geconcentreerd aan hun hut. Ze sjouwen met planken, tikken volleerd met hamers de spijkers in het hout en gluren tussendoor naar het werk van hun concurrenten.

Handenvol tijd

Achter de schermen is de organisatie al maanden druk doende met de voorbereidingen. Chantal somt op: “Ik begin met vergunningen aanvragen in februari, daarna sponsors benaderen en later bedanken, rapporten schrijven voor de gemeente en financiële verantwoording opstellen. Als het dorp wordt afgebouwd, begin ik alweer bijna aan de Sinterklaasintocht bij het lokale winkelcentrum, die wij ook organiseren.”

Ook Douwe, die op zijn dertiende mee timmerde in Uitgeest en nu de 48^{ste} editie (!) meemaakt, is er lang zoet mee. “Er komt veel bij kijken. Samen met de vrijwilligers, waaronder mijn dochter van 22, steken we er vele vrije uren in. Vanaf het moment dat het bouwlandje van paardenmest

moet worden ontdaan tot het ‘opleiden’ van de jonge garde (vijftienjarigen horen bij de ‘junior crew’) en het afvoeren van het gebruikte hout. Elke hut moet voor het verkrijgen van de ‘bouwvergunning’ aan bepaalde voorwaarden voldoen. Belangrijk, want als je ze laat gaan, bouwen ze een hut van vijfhoog!”

Wat maakt dat jullie er zoveel uren insteken?

Jacco: “Veel van onze deelnemertjes gaan niet met hun ouders op vakantie. Juist voor deze kinderen is Bouwstad een uitkomst. Dat weet ik uit eigen ervaring. Vakantie zat er vroeger voor ons niet altijd in, maar mijn vader wist voor zijn negen kinderen altijd iets bijzonders te bedenken. Van een logeerpartij tot de aanschaf van een nieuw skelter.” Douwe: “Voor mij zit de aantrekkingskracht in de organisatie. Regelen en oplossingen bedenken. Door een misverstand hadden we hout tekort. Het is een kick als je dan toch 3.000 pallets weet te fiksen.” Chantal: “Die glunderende koppies vind ik geweldig. En de gezelligheid met alle vrijwilligers is onbetaalbaar. We zijn één grote familie. Onze oudste van veertien ging als baby al mee. En de jongste van zeven timmert nu lekker mee.” Jacco: “Het leuke is dat de deelnemers van vroeger, zoals Nathasja, Frederique en Marten, nu terugkeren als vrijwilliger.”



Kinderen in actie bij de Huttenweek in Uitgeest



Maarten Brink is projectmanager bij Tata Steel en werkt mee aan de realisatie van diverse projecten binnen het verbeterprogramma Roadmap Plus. Zo is hij verantwoordelijk voor de bouw van een extra afzuiginstallatie bij de Staalfabriek, waardoor daar de uitstoot van stof en zware metalen met circa 50% zal verminderen.

In de Staalfabriek gaat gesmolten ruwijzer samen met schroot in een groot vat, een zogeheten converter. Door zuurstof erbij te blazen, onttrekken we het koolstof en zo zetten we het gesmolten ijzer om in staal. In de Staalfabriek staan veel deelinstallaties met elk een eigen afzuigsysteem, want bij sommige processen kan soms stof en rook vrijkomen. En dus verbeteren we die afzuigsystemen waar het kan.

Een grote stofzuiger

Als onderdeel van ons verbeterprogramma Roadmap Plus bouwen we een extra afzuiginstallatie van wel honderd meter lang, recht boven de drie converters in de fabriek. Heel simpel gezegd is het een grote stofzuiger, die in de fabriek komt. Het stof dat vrijkomt bij het vermengen van het schroot met ruwijzer wordt daarmee nog beter afgezogen dan met de bestaande afzuiging. Via een leiding gaat het naar een nieuwe filterinstallatie, waar de lucht wordt gereinigd. Na het reinigen gaat de geschoonde lucht via de schoorsteen naar buiten, en het stof wordt afgevoerd. Hiermee verwachten we de uitstoot van stof en zware metalen door de Staalfabriek te halveren.

Het belangrijkste verschil met een echte stofzuiger? We hoeven de zak niet te vervangen, want de nieuwe afzuiginstallatie reinigt zichzelf zodat we het gefilterde stof veilig kunnen afvoeren. Dat gebeurt automatisch, maar gaat uiteraard niet vanzelf. De installatie is uitgerust met sensoren, elektrische motoren en computersystemen. Voor alle elektronica is zelfs een apart gebouw geplaatst naast het filtergebouw.

Enorm en complex

Het is een enorm en complex project. Er zijn niet alleen veel deelprocessen in de fabriek – die zo veel mogelijk doorgaan – de afzuigkappen zijn ook heel groot en je bent feitelijk de leidingen door het dak naar buiten aan het bouwen. Tegelijkertijd willen we tijdens de bouw de impact op de omgeving zo veel mogelijk beperken. Alles bij elkaar is het een enorme uitdaging, maar het is gelukt! Ik vind het als projectmanager heel mooi om te zien hoe de techniek samenkomt in een complexe omgeving en we zo onze impact op de omgeving kunnen verminderen. Ik ben trots om op deze manier bij te kunnen dragen aan een schonere omgeving, want dat is echt een van onze belangrijkste taken op dit moment.

Uiteraard doe ik dit niet alleen. We hebben een breed team van slimme Tata Steel-collega's, die samenwerken met gespecialiseerde aannemers. Als projectmanager zorg ik er met mijn collega's voor dat alles volgens planning, met de juiste kwaliteit en binnen budget verloopt. Waar nodig werken we met specialisten, zoals kwaliteitscontroleurs, engineers en natuurlijk constructeurs. Iedereen heeft een rol daarin.

Volgende stappen

De komende periode werken we verder aan het afronden van de mechanische installatie van zowel het leidingwerk als het filterhuis. Tegelijkertijd werken de aannemers aan het installeren van alle elektronica. Ook wordt er nog een grote geluiddempende cabine geplaatst rondom de afzuigleidingen. We zijn begonnen met het testen van de installatie, zodat we deze hopelijk dit jaar nog in gebruik kunnen nemen.

Jouw ervaringen

Wij vinden het belangrijk om in gesprek te zijn en te blijven met omwonenden. Kom langs bij 'Tata Steel in de Buurt' in de Zwaanstraat 20 in Wijk aan Zee. We willen graag een zo goed mogelijk beeld krijgen van de overlast die omwonenden ervaren door de bedrijfsactiviteiten. Scan de QR code zodat we je een aantal vragen kunnen stellen.



Ruth van de Moesdijk is onlangs gestart als directeur van Health, Security, Safety & Environment. Nu wordt haar regelmatig gevraagd wat ze doet bij Tata Steel. Zeker gezien het recente RIVM rapport waarin de conclusie werd getrokken dat mensen in Wijk aan Zee 2,5 maand korter leven.

"Ik begrijp de vraag. Iedereen die mij kent, weet immers hoeveel waarde ik hecht aan een gezond leven - ik eet gezond, rook niet, drink niet en sport fanatiek. Hoe gaat dat samen? Hebben anderen dan geen recht op een gezond leven? Juist wel. En in deze rol kan ik daaraan bijdragen.

Het klinkt misschien paradoxaal maar ik geloof in de maakindustrie in Nederland. Ik ben ermee verbonden en vergroeid: mijn vader en broer werkten bij DSM, mijn andere broer bij ASML. Dat neemt niet weg dat het altijd schoner kan, en groener. Ook bij Tata Steel.

We maken al 100 jaar staal in de IJmond en willen dat ook nog 100 jaar blijven doen. Maar het moet wel anders. Daarom zijn we continu bezig om onze impact op de omgeving verder te verminderen. Om geur, stof en geluid aan te pakken hebben we een groot verbeterprogramma opgezet, de Roadmap Plus, waar concrete maatregelen uit zijn voortgekomen.

Van een aantal maatregelen zijn de eerste resultaten zichtbaar. Zo is de uitstoot van PAKs, fijnstof, zware metalen, lood en geur verminderd. Ook geluid blijft een belangrijk aandachtspunt.

Eind 2023 verwachten we grote verbeteringen op het gebied van fijnstof en zware metalen dankzij onze ontstoffingsinstallatie - een milieuinstallatie zo groot als een flatgebouw vol filterzakken. Het zijn er 6000 om precies te zijn, van ieder tien meter lang. Dat kun je je bijna niet voorstellen.

Daarom wil ik iedereen die mij de vraag stelt "wat doe jij bij die grote vervuiler?" uitnodigen voor een rondleiding op het terrein. En laat me dan vooral weten wat je ervan vindt. Wij blijven graag in gesprek met alle betrokkenen. De meeste impact maken we immers samen."



TATA STEEL



JUIST NU VOOR TALENTEN

De wereld draait op techniek, dus jij bent onmisbaar. Met jouw technische kennis worden goede ideeën in de praktijk gebracht. Tata Steel heeft zo een idee, het produceren van duurzaam staal. Dus laten we samen werken aan de toekomst! Wij weten wat jij nodig hebt om dat verschil te maken. Allereerst bieden we een werkvloer vol complexe techniek waar jij energie van krijgt en optimaal kan presteren. Je werkt aan relevante projecten, lost talloze technische vraagstukken op en we snappen ook dat jouw vrije tijd veel waard is. We stimuleren elke dag jouw ambitie om door te groeien binnen ons bedrijf, met zeer interessante vergoedingen en voorwaarden.

Bekijk onze vacatures op [tatasteeljobs.nl](https://www.tatasteeljobs.nl).

Maak werk van de toekomst



Wij zijn op zoek naar jón!



Wie: **Mieke & Jessie**
Functie: **Recruiters**

Werken bij Tata Steel. Dat is het helemaal voor technici. Bijvoorbeeld als operator in één van onze dertien verschillende fabrieken. Of als onderhoudsspecialist. Of met een bijbaan. Jessie en Mieke (op de foto) zijn twee van onze recruiters. Dagelijks zijn ze in de weer voor nieuwe kandidaten en dat doen ze met veel energie!

Banenmotor

Een bijbaan als je achttien bent; een topstage tijdens je studie; tijdelijk werk; een uitdagende baan in de techniek of zelfs een heel nieuw carrièrepad inslaan. "Hier kan het allemaal", zegt Jessie enthousiast. "We hebben namelijk altijd interessant werk!" Vooral als je van machines, installaties en productie houdt.

Trots op je werk

Mieke: "We zijn niet voor niets toonaangevend als maakbedrijf en dat horen we dan ook vaak terug van nieuwe collega's. Je kunt meteen aan de slag en het is natuurlijk prachtig om aan de basis te staan van producten die de hele wereld over gaan."

Jessie: "Voor iedere installatietechnicus, bouwkundige of elektromonteur liggen uitdagingen voor het oprapen. Je vindt hier snel je weg. Met ervaring of net afgestudeerd. Binnen onze onderhoudsteams, voor nieuwe installaties en ook om mee te bouwen aan de fabrieken voor de toekomst."

Teamwork

"Dat enthousiasme merk je hier overal om je heen. Het is dynamisch en groots en tegelijkertijd voelt het bij ons toch ook als een familiebedrijf. Je hebt zo een klik met collega's en altijd wel een link met iemand, familie, via-via, een kennis of van vroeger. Dat geldt voor ons ook", zegt Mieke met een glimlach.

Jessie: "Zo kan 'naar je werk gaan', ook een beetje als thuis voelen". "Dat horen we ook terug van collega's die hier bijvoorbeeld in de ploegendienst starten, in alle technische richtingen en beroepen. Van teamleider, stuwer, inpakker tot verlader."

Maak werk van de toekomst. We hebben veel vacatures voor indrukwekkende projecten. We zoeken collega's met passie voor techniek. Van procesregelaar tot kraandrijver of data-specialist.

Ben jij of ken jij die collega, leerling, student of young professional? Kijk op de website [tatasteeljobs.nl](https://www.tatasteeljobs.nl) en ontdek je nieuwe werkplek: 1.500 voetbalvelden groot met alle denkbare technische installaties.



Wil je ook aan de slag als technicus bij Tata Steel?
Ga naar www.tatasteeljobs.nl voor alle vacatures.

Ruud Busink over de combi natuur en industrie

De man achter het Staalblauwtje



Industrie en natuur. Bijt dat elkaar niet? Volgens Ruud Busink gaan die twee goed samen. Heel goed zelfs. Als adviseur milieubeleid bij Tata Steel beschikt hij over een benijdenswaardig grote hoeveelheid kennis van de duinflora en -fauna op het industrieterrein in IJmuiden. Van de slechtvalk die bovenop de gashouder nestelt tot de oeverzwaluwen en de patrijs op Heemskerks grondgebied. Van de koningskaars en ossentong achter de Wijk aan Zeese duinen tot oude meidoorns aan de noordkant van het bedrijf.

Ruud verdiept zich als adviseur milieubeleid voornamelijk in de vertaling van de Europese richtlijnen voor de fabrieken van Tata Steel. Zo was hij van meet af aan betrokken bij de bouw van de ontstoffingsinstallatie die de uitstoot van de Pelletfabriek afvangt en zodoende de impact op de omgeving fors vermindert. Daarnaast waakt hij over de naleving van Europese wetgeving inzake de Natuurbeschermingswet en besteedt hij een niet onaanzienlijk deel van zijn werktijd aan de natuur op het terrein van Tata Steel in IJmuiden. Was dat bij aanvang van zijn dienstverband in 1989 vijf procent van zijn werktijd, nu is dat twintig procent.

Is natuur zo belangrijk voor Tata Steel?

“Jazeker. De Hoogovens zijn ooit in een duinvallei neergezet. Die locatie is tot op de dag van vandaag bepalend. Overal op het terrein vind je vogels als de roodborsttapuit en braamsluiper en bloeien er volop duinplanten. Welke staalfabriek kan prijken op zulke prachtige duinvegetatie? Op ons terrein aan de noordkant bevindt zich een Natura 2000-gebiedje en wij zijn, net als iedereen, verplicht om ons te houden aan de bijbehorende Europese wetgeving. Daarnaast streeft Tata Steel naar een goede overgang tussen het bedrijf en de omgeving. Zo’n vitale buffer is heel belangrijk omdat we pal naast de woonwijken van Velsen-Noord, Wijk aan Zee en Beverwijk zitten. Door bovendien op het terrein corridors van natuur te creëren verbind je om het terrein liggende natuurgebieden met elkaar. Last but not least is natuur - waar dan ook - een onuitputtelijke bron van plezier en genoegen!”

Klinkt dat niet cynisch uit de mond van een medewerker van Tata Steel?

“Nee hoor. Bij Tata Steel in IJmuiden werken 10.000 mensen, daaronder tref je – net als in de rest van de samenleving – vogelaars, natuurliefhebbers en plantenskundigen.

Zelfs al heb je weinig feeling met natuur, dan word je hier bij Tata Steel in IJmuiden vanzelf liefhebber. Neem drie collega’s van de Dolomietsteenfabriek. Zij wisten weinig tot niets van plantjes. Maar tijdens hun dagelijkse rondje in de lunchpauze vielen deze drie mannen steeds meer zaken op: hee, wat is dat nu weer voor een bijzonder bloemetje?! Ze gingen van lieverlee dingen opzoeken, inventariseren en bestuderen. En zo ontdekten ze tot hun verbazing en plezier 80 plantensoorten rondom hun fabriek!”

Werd jij daardoor verrast?

“Eigenlijk niet, want ik hield hier al jaren mijn ogen en oren wijd open. Die interesse had ik al in mijn jongensjaren. Maar toch, als je parnassia of hondskruid (een orchideeën soort) en dan weer een ijsvogel ziet, maakt je hart een sprongetje.”

Je gaat bijna met pensioen.

Waar kijk je tevreden op terug?

“Onder andere het ‘Staalblauwtje’. Dat is een beheer- en inrichtingsplan voor de natuur op ons terrein dat ik in 2017 samen met een extern bureau heb samengesteld. Ons doel was en is om de natuurwaarden te behouden en verder te ontwikkelen. Bedenk dat ons terrein van 750 ha voor de helft is bebouwd en dus voor de andere helft onbebouwd is. Dat biedt volop kansen voor natuurontwikkeling. Zo is het maaibeheer nu aangepast waardoor allerlei soorten die je in het schrale duingrasland vindt bij ons floreren, zoals de nachtsilene en geel walstro. Er is hier een ware schatkist aan natuur. Ondanks de industrie of misschien wel dankzij. Het paradoxale is dat je juist bij ons allerlei zeldzame planten en dieren treft. Recreanten ontbreken en er is geen begrazing door vee. Als iedereen hier naar huis is, is het hier namelijk praktisch uitgestorven. En rust is ideaal voor oeverzwaluwen, braamsluipers en vlinders zoals het koevinkje en keizersmantel en de moeraswespenorchis.”

STAALKORT



Meer oog voor vrouwenvoetbal

Wij zijn verheugd om aan te kondigen dat Tata Steel Nederland en voetbalclub @Telstar hun samenwerking hebben hernieuwd, het sociale aspect wordt nog belangrijker. Sponsoring met een sociaal gezicht.

Tom Eussen, site directeur van IJmuiden, benadrukt het belang van lokale betrokkenheid: “Wij vinden het ook belangrijk dat de regio profiteert van deze sponsordeal”. Telstar toont maatschappelijke betrokkenheid via ‘Telstar Thuis in de Wijk’ en Tata Steel ondersteunt via de sponsoring ‘Playing for Success’, een programma dat jongeren helpt zelfvertrouwen en motivatie op te bouwen.

Nieuw dit jaar is de samenwerking met de Witte Leeuwinnen. Ook de dames willen zich meer laten zien in de IJmond en zullen in samenwerking met Telstar Thuis in de Wijk en met ondersteuning van Tata Steel invulling geven aan een maatschappelijk thema. Op welke manier het damesteam van Telstar dit zal gaan doen, zal in de komende maanden bepaald worden.

Op de foto bij de officiële contractverlenging staan Tom Eussen (Managing Director Tata Steel IJmuiden), speelster Esmee Daalman, Yvonne van Gennip (Voorzitter Telstar Vrouwen), speler Yaël Liesdek en Leon Annokkée (Algemeen directeur Telstar).



Windscherm

Goed nieuws! Het windscherm dat Tata Steel wil bouwen rond de grondstoffenopslagen langs de Reyndersweg, is een stap dichterbij gekomen.

De Omgevingsdienst heeft de vergunning namelijk verleend. Het windscherm - dat 18 meter hoog en 1 kilometer lang zal worden - gaat de verspreiding van stof tegen. Hoe? Het scherm wordt gemaakt van staal waar gaten in zijn aangebracht. Zo verlaagt het de windsnelheid boven de opslag. Hierdoor krijgt de wind minder vat op het materiaal waardoor er dus ook minder stof opwaait.



Nu en in de toekomst

Wij maken het staal voor bijvoorbeeld zonneparken, hoogspanningsmasten en nog veel meer toepassingen om duurzame energie van A naar B te kunnen transporteren.

Zo leveren we bijvoorbeeld het staal voor de draagconstructies van zonnepanelen voor grootschalige zonneparken.



Tata Steel Nederland organiseerde tijdens de nationale burendag het Tata Steel Festival. Een mooie aanleiding om de poorten open te zetten voor onze burens, werkzoekenden en geïnteresseerden en het gesprek met onze omgeving aan te gaan. We kijken dan ook terug op een succesvolle editie van de Burendag en Banendag van het Tata Steel Festival.

Veel mensen maakten gebruik van de mogelijkheid om met eigen ogen de wereld van staal te ontdekken. Erg populair was vooral onze nieuwe mascotte. Deze pluche rol staal groeide uit tot één van de meest gefotografeerde items van het festival. Op het parkeerterrein van het congrescentrum bleken de spellen, het springkussen en de draaimolens favoriet. Hier werden serieuze onderwerpen afgewisseld met plezier. En wat is een festival zonder muziek? Het Tata Steel Orkest gaf het evenement daarom een muzikaal tintje.

‘Leuk georganiseerd door Tata. Vooral het Tata Steel Orkest was een zeer positieve verrassing’



In de container Metamorfose ontdekten bezoekers de metamorfose van de staalindustrie



Erg populair waren de rondleidingen over het terrein. Tijdens de volgeboekte tours leerden geïnteresseerden meer over ons bedrijf en de staalproductie.

Serieuzer van aard was de paneldiscussie waar medewerkers van Tata Steel in gesprek gingen met Extinction Rebellion en Greenpeace. Omwonenden en geïnteresseerden konden daarnaast ook mee met een informatieve bus tour over het terrein en ook werkzoekenden kregen een kijkje in de keuken. Floor Felten – directeur services én gastvrouw van het festival – kijkt terug op een geslaagde dag: “Ik hoorde alleen maar positieve reacties en heb veel blije gezichten gezien.”

Tata Steel Festival

“Het gesprek met onze omg



Onze nieuwe mascotte groeide uit tot één van de meest gefotografeerde items van het festival.



De Beverwijkse kunstenares Joke Nuijens daagde de bezoekers van het Festival en CEO Hans van den Berg uit mee te helpen aan het interactieve kunstwerk “Groen Staal is van ons allemaal”



Kijkje in de keuken bij de HTD (hoogovens technische dienst)



Coenraad Spaans, Directeur Operations, aan zet bij de schaaksimultaan.



De gigantische machines bij de ingang van het terrein zorgden voor veel bekijks en interesse



Er was van alles te beleven op het Tata Steel Festival terrein – van food trucks tot informatieve spellen, een bezoek aan het Hoogovensmuseum en demonstraties van de bedrijfsbrandweer.

TERUGBLIK

Tata Steel Festival

ZATERDAG 23 SEPTEMBER 2023

evening aangaan”

‘Ik woon in IJmuiden en dacht toch maar even kijken wat er daar allemaal gebeurt. Interessant om te zien’



Pittige discussie tussen 2 jonge medewerkers van Tata Steel, Greenpeace en Extinction Rebellion over wat zou er gebeuren als we allemaal de handen ineenslaan en kijken of we met elkaar kunnen samenwerken om de grote uitdagingen van deze tijd aan te gaan?



Bekijk hier de aftermovie



Scoren met Telstar: er werd fanatiek geschoten voor de beste score



Recruiters stonden de hele dag klaar om geïnteresseerden in verschillende speeddates meer te vertellen over werken bij Tata Steel

Uitvinding in IJmuiden levert vele voordelen op

Het vernieuwde conservenblik



Bij de toepassing van stoer staal denk je misschien niet meteen aan blikjes. Wel aan windparken en bruggen, maar niet aan het flinterdunne spul waarmee bijvoorbeeld tonijn wordt ingeblikt. Hoe dan ook, Tata Steel levert naast ‘stoer staal’ ook zeer verfijnd verpakkingsmateriaal voor levensmiddelen. Hans den Hartog, werkzaam bij Packaging, vertelt over Protact®, dé vernieuwing binnen verpakkingsstaal.

Blik wordt steevast voorzien van een bescherm-laagje ofwel een coating. “Niet zozeer voor de sier”, zegt Hans, “maar omdat we niet willen dat de inhoud van het blik in aanraking komt met het staal. Die inhoud - van velderwtjes tot sardientjes - bevat namelijk vocht waardoor het staal versneld kan worden aangetast. Een juiste coating is dus pure noodzaak. Dankzij nieuw onderzoek in IJmuiden zijn er nieuwe coatings ontwikkeld die de klant voordelen bieden.”

“Tot nu toe brachten de blikfabrikanten zelf een binnencoating aan op het onbewerkte staal. Een laklaag die door een ovenbehandeling in tien tot twintig minuten wordt uitgehard. Maar dat is nu dankzij ons nieuwe product Protact overbodig. Wij brengen namelijk een heel dun laagje kunststof aan op het staal, dat in enkele seconden hecht door de warmte van het staal.”

Wat is dan het voordeel voor de afnemers?

“Het bespaart hen kosten. Het scheelt hen namelijk energiekosten voor de gasovens en de helft aan fabrieksruimte. Behalve dat biedt

het klanten nieuwe mogelijkheden om de verpakkingen te verduurzamen en qua voedsel-veiligheid te verbeteren.

Heb je een voorbeeld?

“Neem het bekroonde Calvo tonijnblikje. Met onze coating is de binnenkant van het blikje ‘gladder’. Daardoor hoeft de eindfabrikant minder olie aan de tonijn toe te voegen om die eruit te laten glijden. Het blikje kan daarnaast beter worden ‘geseald’ of afgedicht. Dat maakt een blikken deksel overbodig omdat er nu een folie kan worden aangebracht. Ogenscheinlijk is dat een simpele verbetering, maar wel eentje die een gewichtsbesparing oplevert van tientallen procenten.”

Hoe zit het met het hergebruik?

“De coating is slechts 0,02 millimeter dik en dat maakt het gewoon recyclebaar, net als de klassieke producten. Protact is bovendien geschikt voor elk product. Of dat nu groente is, deodorant of verf.”

Dus jij bent aardig te spreken over Protact?

“Meer dan dat. Het is een wereldinnovatie, gewoon bedacht in IJmuiden door onze specialisten van Research & Development”, vertelt Hans, zichtbaar tevreden. “Tata Steel Nederland heeft de patenten verworven op het proces en op het product. We zijn marktleider in Europa. En wereldwijd zijn we één van de weinige bedrijven die zelf de coating kunnen ontwikkelen en produceren.”

Abha Kapilashrami, Manager Milieu

“We blijven naar oplossingen zoeken”

Vier jaar geleden bezocht Abha Kapilashrami een buurtbijeenkomst van Tata Steel in Wijk aan Zee. De verhalen van de bewoners raakten haar diep. Hun zorgen waren oprecht. Wij kunnen met metingen laten zien dat onze impact op de omgeving vermindert, maar de beleving kan anders zijn. Voor haar extra reden om zich meer in te leven en nog harder te werken aan verbeteringen.

Eigenlijk dacht Abha hier vijf jaar te blijven. Inmiddels is het achttien jaar geleden dat deze Zweedse ingenieur voor deze industrie naar Nederland vertrok. Teruggaan komt niet meer in haar op. “Ik heb het hier hartstikke naar m’n zin.” Ook al niet omdat zij en haar team zich uit de sokken werken om de beloftes uit de Roadmap Plus na te komen. Een van die beloftes was in 2023 de geurbelasting op de omgeving fors te verminderen. “Dat is gelukt!” zegt Abha. En dan in één adem: “Dat wil niet zeggen dat je ons nooit meer ruikt. Maar het gaat de goede kant op.”

Wat is er concreet verbeterd?

“De intensiteit én de duur van geuren in de directe omgeving is volgens metingen significant afgenomen. Dankzij maatregelen op drie cruciale plekken. Bij de Staalfabriek is het opstoken van de staalpannen verbeterd waardoor de geuruitstoot met meer dan 50% is afgenomen. Bij Kooks- en Gasfabriek 2

vervangen we de ovenwanden, worden de kookskamers nog strakker mechanisch afgedicht en wordt de ovenbeheersing verbeterd. Goed voor 75% afname in geuremissie. En bij alle Beitsbanen is de beitsremmer vervangen door een alternatieve stof waardoor de geuremissie is gehalveerd. Helaas, en dat is het frustrerende, ruiken mensen ons nog steeds.”

Hoe weet je dan dat het is verbeterd?

“Geaccrediteerde bureaus hebben monsters afgenomen, metingen gedaan en geurpanels ingezet. Uit hun resultaten blijkt dat onze geurbelasting is verminderd. Verspreidingsberekeningen laten zien hoe geur ‘valt’ in de omgeving. Dit wordt mede bepaald door de windrichting.”

Maar metingen zeggen dus niet alles?

“Klopt. Als ingenieur was ik gefocust op wetenschappelijke objectieve gegevens. Maar

op die bijeenkomst in Wijk aan Zee, twee jaar geleden, viel bij mij het kwartje. Ik hoorde een vrouw spreken over haar zorgen over geurbelasting en de effecten op de gezondheid van haar kinderen. Dat kwam echt binnen. Dat is een van de redenen dat ik blijf zoeken naar oplossingen om de geurbelasting te verminderen.”

Je bent met je focus op geurbelasting wel ver weg geraakt van het staalmaken?

“Nee. Want ook de minder leuke gevolgen van deze industrie horen bij mijn liefde voor het staalmaken. Het is mijn opdracht om die gevolgen te minimaliseren. Wij zijn geen artsen of toxicologen, wél staalproducenten die maatschappelijk verantwoord willen ondernemen. Daarom wil ik nog meer stappen maken!”

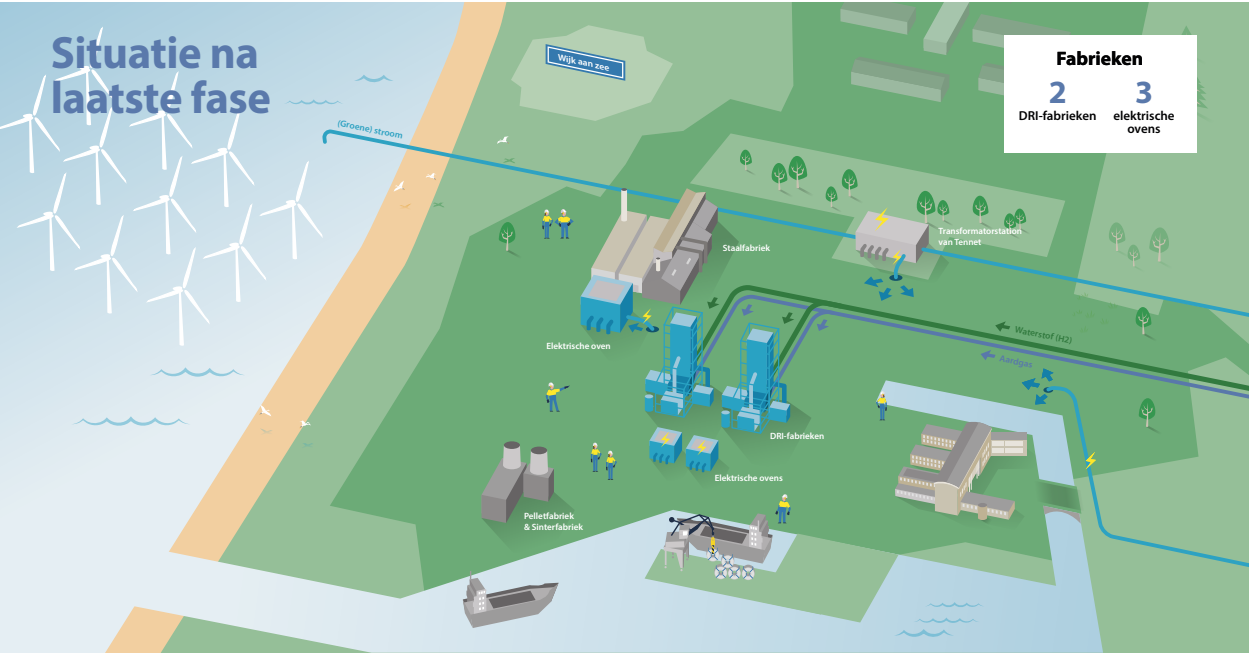
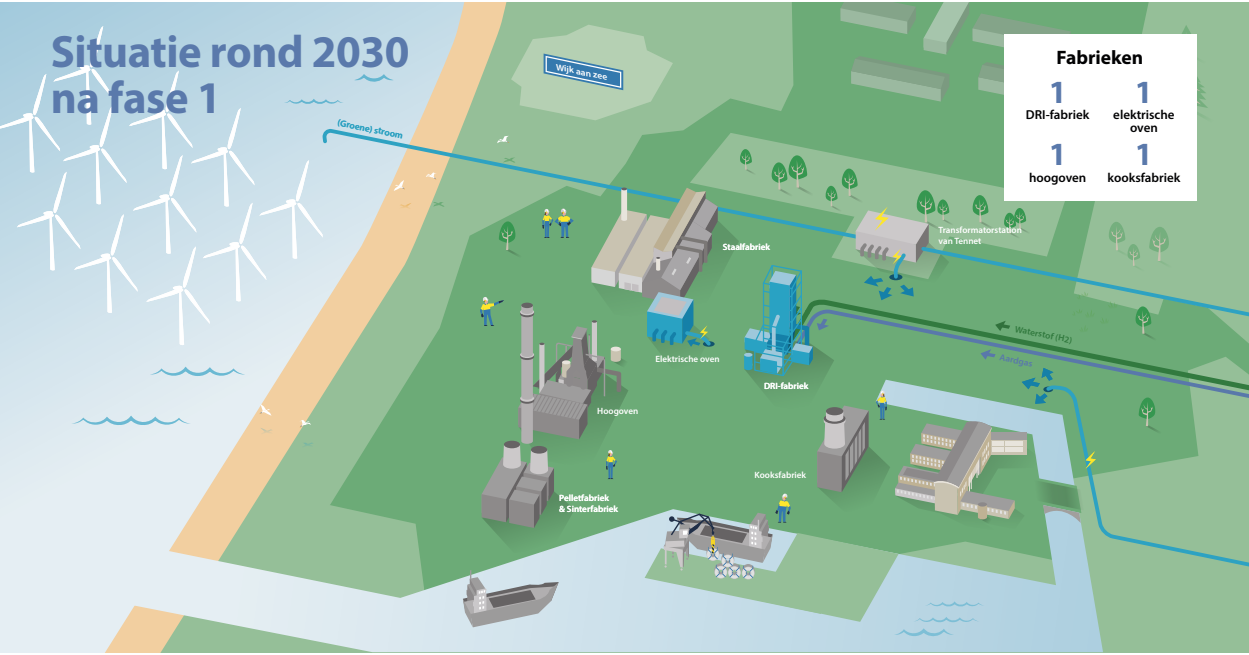
Abha is thuis in drie landen

Haar ouders emigreerden in de jaren zestig vanuit India naar Zweden. Daar kregen zij twee dochters. De ambitieuze zussen studeerden allebei “engineering” en werken nu allebei in het staal. Abha bij Tata Steel, haar zus bij het Zweedse staalbedrijf SSAB. “Het was wel leuk geweest,” zegt Abha, als de fusie tussen Tata Steel en SSAB was doorgegaan. Dat had de cirkel rond gemaakt. Nadat ze gepromoveerd was belandde Abha in 2005 bij Corus en in haar huidige woonplaats Haarlem. Daar zingt ze wekelijks de sterren van de hemel in haar koor en onderhoudt ze haar internationale en Nederlandse vriendschappen. “Mijn vrienden zijn mijn tweede familie. Want wie zijn land verlaat, heeft zijn vrienden hard nodig.”

Kijk voor meer informatie over geur op pagina 11.



GROEN STAAL PLAN



Op weg naar groen staal in een schone omgeving

Onze samenleving is gebouwd op staal. Staal dat we allemaal hard nodig hebben, nu en in de toekomst.

Bijvoorbeeld om wasmachines en auto's te maken of om nieuwe bruggen te bouwen. Maar ook de omschakeling naar duurzame energie is ondenkbaar zonder staal. Voor de energietransitie hebben we staal nodig voor onder meer zonneparken, batterijen voor elektrische auto's en windturbines.

Groene stip op de horizon

Ons staal is onmisbaar en we zetten vol in om onze staalproductie te verduurzamen. Dat betekent dat we staal gaan maken zonder gebruik van kolen en mét duurzame energiebronnen, zoals waterstof. Daarbij ligt de focus op het minimaliseren van de impact op onze burens en het milieu.

We staan voor de grootste verandering van ons bedrijf ooit, het hart van ons productieproces gaat volledig op de schop. Dit vergt dan ook enorm veel onderzoek. Elke dag worden belangrijke afwegingen en beslissingen gemaakt. In de afgelopen maanden hebben we ons Groen Staal plan bijgesteld en aangescherpt. Met aandacht voor de inbreng van omwonenden, klanten, overheden en ons moederbedrijf. Ons doel is en blijft: in 2045 klimaatneutrale staalproductie.

**GROEN STAAL PLAN
TATA STEEL**

**Focus op impact
omwonenden en milieu**

Geen kolen meer nodig

Meer inzet van schrot

0% CO₂-uitstoot in 2045

Van nu naar 2030

We maken nu nog staal met de hoogoven-technologie. Rond 2030 vervangen we één Hoogoven en Kooks- en Gasfabriek 2 door een schonere methode. Voor dit nieuwe proces zijn geen kolen meer nodig. We verwachten dat onze CO₂-uitstoot dan met 35 tot 40% vermindert. Daarnaast verhogen we met deze nieuwe installaties ook de inzet van schrot om meer staal te kunnen recycleren.

In 2045

In 2045 willen we klimaatneutraal zijn. We vervangen de laatste Hoogoven en Kooks- en Gasfabriek. Ook sluiten we een deel van de Sinterfabriek. Groene stroom en waterstof zijn in 2045 onze belangrijkste energiebronnen.

WAT VINDT LUUK KLAASSEN?

Kan de IJmond zonder Tata Steel, Tata Steel zonder de IJmond?

Hij klom in de pen omdat hij zich stoorde aan de eenzijdige berichtgeving over Tata Steel in de regionale pers. Luuk Klaassen: “De vele onjuistheden druisten tegen mijn rechtvaardigheidsgevoel in.”

Zijn ingezonden brief werd geplaatst en leidde indirect tot de oprichting van IJmond IJzersterk. De stichting, klein maar onvervaard, poogt mensen te verbinden in plaats van te polariseren. Luuk Klaassen zet zich in voor “een zinvolle dialoog over Tata Steel

en een duurzame, groene en gezonde IJmond”. Als voorzitter van de stichting maar ook en vooral als voormalig ‘Hoogovenskind’.

Kan de IJmond zonder Tata Steel?
“Absoluut niet! Een belangrijk aspect wordt nogal eens onderbelicht: als je de staalfabriek zou sluiten, daalt onherroepelijk de levensverwachting van de inwoners. De sociaal-economische leefomgeving is namelijk van grote invloed op de levensverwachting van inwoners. Denk alleen maar aan de ge-

RECHT VOOR ZIJN RAAP

volgen van het verdwijnen van de mijnbouw in Limburg, de auto-industrie in Detroit. Of neem Grimsby. Deze havenstad in Oost-Engeland kwijnt weg. Zij kampt met dichtslibben en ook met de nadelige gevolgen van de Brexit. Wat blijkt? De gezonde levensjaren van vrouwen daalde met vijf jaar en van mannen met negen jaar. De effecten van de uitstoot van Tata Steel op onze gezondheid worden overbelicht. RIVM toont met onderzoek aan dat stof, geur en geluid, ofwel het ‘buitenmilieu’ voor 3,5% van invloed is op onze levensver-

wachting. Houd je 96,5% over. Daarvan wordt de helft bepaald door je genen en de andere helft door je levensstijl. Ik wil overigens het belang van vergroening niet bagatelliseren! Ook wij richten ons vizier op duurzaamheid, gezond en groen. Maar je moet denken in oplossingen, niet in problemen.”

Kan Tata Steel zonder de IJmond?
“Ook niet. De recht voor z'n raap-mentaliteit in de IJmond is voordelig voor ontwikkeling en innovatie. Dus ja, Tata Steel heeft baat bij de ligging in de IJmond.”

Verbeterprogramma Roadmap Plus: een update van de thema's die we aanpakken

Stof en zware metalen

ca. **35%**
minder fijnstof
in 2023

ca. **55%**
minder zware
metalen in 2023

ca. **70%**
minder lood-
uitstoot in 2023

ca. **65%**
minder stof-
neerslag in 2024

Stofuitstoot

Diverse maatregelen hebben de uitstoot van fijnstof, zware metalen en lood inmiddels verminderd. En er staan nog veel meer verbeteringen op stapel. Die lichten we hier toe:

Ontstoffingsinstallatie Pelletfabriek

- De bouw van de ontstoffingsinstallatie bij de Pelletfabriek is in volle gang. We verwachten deze installatie in 2023 nog in bedrijf te nemen. Deze ontstoffingsinstallatie is onderdeel van onze grootste milieu-installatie ooit!

Verwachte oplevering: 2023

Extra afzuiginstallatie Staalfabriek

- We bouwen een extra high-tech afzuiginstallatie van zo'n honderd meter lang in onze Staalfabriek. De complete installatie bestaat uit een afzuigkap in de staalfabriek, een doekfilterinstallatie van 60 x 20 meter naast de fabriek en imposant leidingwerk dwars door het dak van de fabriek om deze onderdelen te verbinden. Dit is een aanvulling op bestaande afzuiginstallaties. De bouw vordert.

Verwachte oplevering: 2023

Extra afzuigkappen Hoogovens

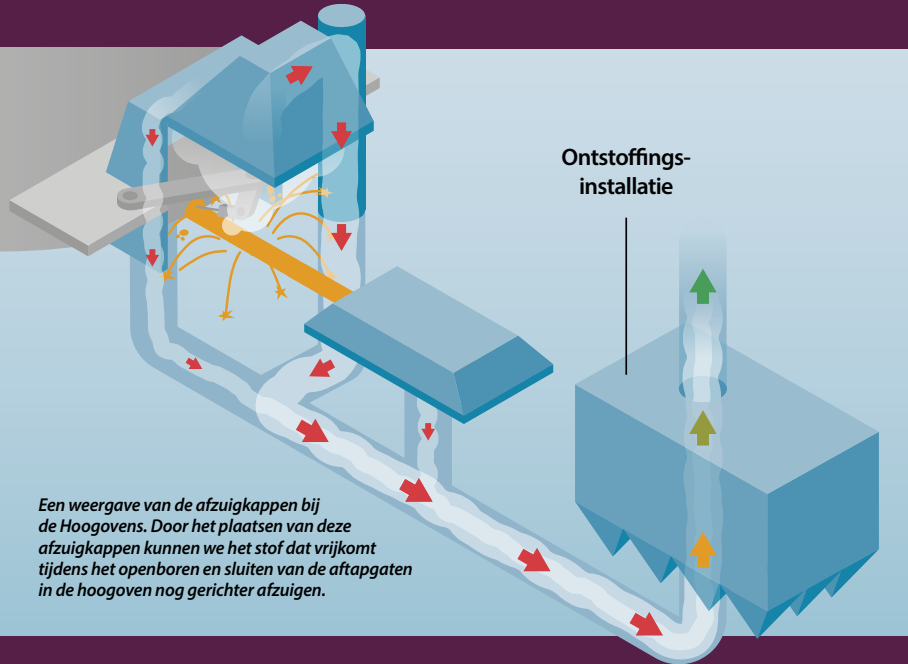
- Om ervoor te zorgen dat de stofuitstoot tijdens het aftappen van vloeibaar ruwijzer met circa 75% afneemt, plaatsen we extra afzuigkappen bij beide Hoogovens. De eerste extra afzuigkap is inmiddels geplaatst bij Hoogoven 7. In totaal komen er zes nieuwe afzuigkappen.

Verwachte oplevering: 2023

De effecten

We willen dit jaar de uitstoot van stof en zware metalen nog verder verminderen. De verwachte resultaten zijn beoogde afnames. Meerdere metingen zijn nodig om deze verwachte afnames te kunnen toetsen.

Als deze milieu-installaties in bedrijf zijn, gaan wij direct meten. Echter meerdere metingen zijn nodig om deze verwachte afnames te kunnen toetsen. Dit gebeurt ook in 2024. Dit betekent dat we verwachte afnames in 2024 kunnen verifiëren.



Stofneerslag

Uit stofmonsters blijkt dat dankzij eerdere maatregelen het aandeel slakstof fors is afgenomen. We pakken door. Door de bouw van een groot windscherm langs onze grondstoffenopslagen en door het gedeeltelijk overkappen van de bunkers van onze Hoogovens. Samen met andere maatregelen verwachten we hiermee de stofneerslag in Wijk aan Zee in 2024 met zo een 65% te verminderen, ten opzichte van 2019.

Voor het meten van stof dat neerslaat in de directe woonomgeving laten wij op diverse locaties stofmonsters nemen. Dit doen wij in samenwerking met TNO. Vervolgens analyseren wij de herkomst. Zo ontstaat een duidelijk beeld van hoeveel stof er neerdaalt in de omgeving en het aandeel daarvan wat van Tata Steel afkomstig is. De analyses blijven we de komende jaren uitvoeren. Op deze manier houden we een actueel beeld van de stofverspreiding en kunnen we ons gericht blijven inzetten om dit verder te verminderen.



60 kilometer filterdoek en afzuigbuizen zo groot als metrotunnels. Dit, en meer over de ontstoffingsinstallatie, vind je op onze website.

Stikstof

ca. **30%**
minder stikstofuitstoot
in 2025

We werken aan een DeNOx-installatie bij de Pelletfabriek. Die moet zorgen voor circa 80% minder uitstoot van stikstofoxiden van die fabriek. In totaal is dat een afname van ongeveer 30% stikstofuitstoot van ons terrein in 2025, ten opzichte van 2019.

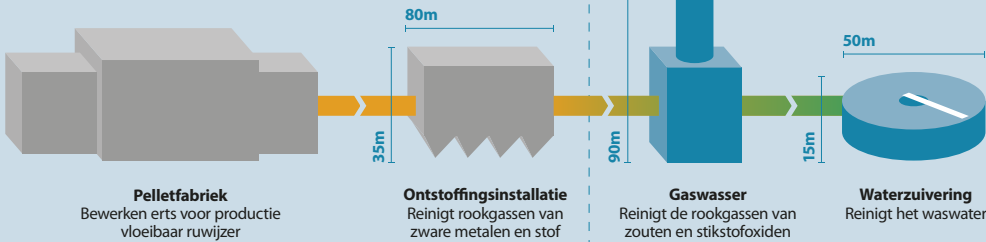
2025



Verwacht resultaat:
-80% uitstoot stikstofoxiden



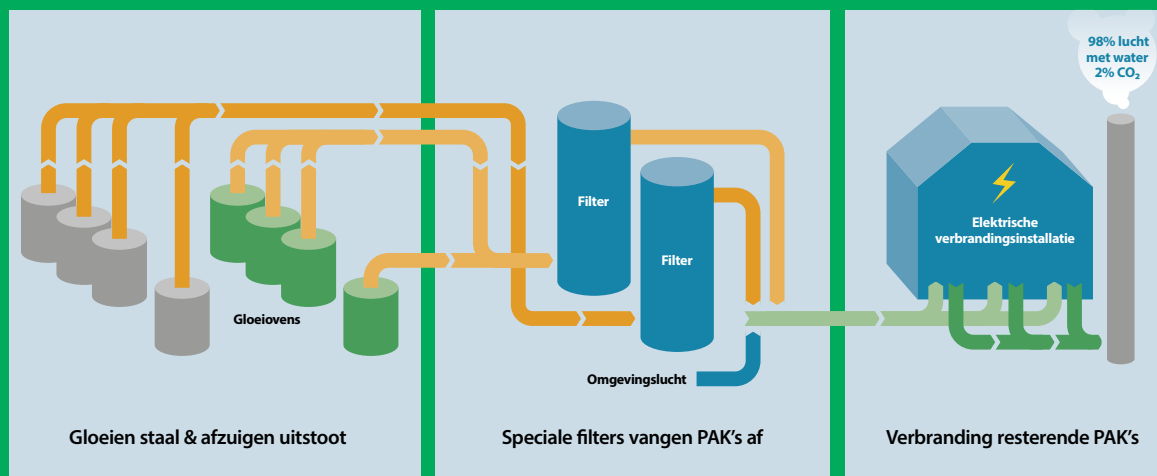
Geen geluidstoename



PAK'S

Afname uitstoot van Polycyclische Aromatische Koolwaterstoffen (PAK) met circa 50% in 2022

ca. **50%** ✓
minder PAK-uitstoot ten opzichte van 2019 in 2022 gerealiseerd



Metingen door onafhankelijke, geaccrediteerde bureaus tonen aan dat de beoogde 50% reductie in de uitstoot van PAK's, ten opzichte van 2019, is gerealiseerd.

- Zo is er een hightech milieu-installatie bij de Koudbandwalserij in bedrijf genomen waardoor er bij het gloeien van rollen staal geen PAK's meer vrijkomen.
- We zijn gestopt met het zelf produceren van stopmassa zodat hier geen PAK-stoffen meer vrijkomen.

Stopmassa is nodig om het tapgat te dichten van een hoogoven. We gebruiken nu een andere soort stopmassa.

- Ook verbeterden we de rookgasreiniging bij de Sinterfabriek waardoor PAK's nog beter neerslaat in het stoffilter.
- Door onder meer betere afdichting van de kookskamers zijn de emissies bij de Kooks- en Gasfabriek 2 gehalveerd. Hierdoor is ook de uitstoot van PAK's afgenomen

Geluid

Maximale afname
binnen de veiligheidsmarges

Geluiden spelen een belangrijke rol in de veiligheid op ons terrein. We gebruiken ze bijvoorbeeld om mensen te waarschuwen voor bewegende transportbanden of aankomende treinen.

Dat moet veilig blijven. Binnen de veiligheidsmarge verminderen we de uitstoot van geluid zo veel mogelijk.

- We verwerken ons schroot alleen nog maar in speciale geluidswerende compartimenten.
- We hebben de alarmen op onze transportbanden aangepast zodat ze niet meer op onze omgeving staan gericht.
- We hebben drie nieuwe geluidsdempers geplaatst bij een afzuiginstallatie bij de Staalfabriek. We pakken hier door om het zoemende geluid verder te dempen.
- We hebben nieuwe, slimme bellen geïnstalleerd bij de dichtstbijzijnde spoorwegovergangen. Die stemmen het volume af op het geluid in de omgeving.
- We keren staalplakken niet meer in de nacht. Ook bijbehorende activiteiten voeren we niet 's nachts meer uit.

Ondanks de vele verbeteringen om geluiden te verminderen, kunnen er zeker geluiden hoorbaar zijn in de omgeving. We onderzoeken momenteel ook mogelijke geluidshinder afkomstig van de Warmbandwalserij.

We kunnen er wel zoveel mogelijk aan doen om storende geluiden steeds verder te verminderen. Wij blijven graag in gesprek met jou om geluidsoverlast zoveel mogelijk tegen te gaan.



Op onze website lees je meer over wat we doen om onze geluiden zo veel mogelijk terug te dringen.

We zijn benieuwd naar je mening!

Hoeveel merk jij van onze maatregelen?



Geur

De geurbelasting - intensiteit en tijdsduur van geuren - in de directe woonomgeving is met meer dan 85% afgenomen ten opzichte van 2019. Dit geldt voor drie belangrijke geurbronnen: de Staalfabriek, de Kooks- en Gasfabriek 2 en de Beitsbaan van de Koudbandwalserij.

Wat is geurbelasting?

We nemen geurmonsters bij de drie bronnen. Een onafhankelijk meetbureau bepaalt de geurconcentratie met een zogenaamd 'geur-panel'. Wanneer de helft van het panel de geur nog kan ruiken, zit er '1 geureenheid' in één kubieke meter van die lucht. Ook wordt bepaald of en in welke mate de geur onaangenaam is, en hoe intens die is. De geurbelasting is het totaal aantal uren dat die geur aanwezig is.

Tijdsduur

Het aantal uren dat er meer dan 1 geureenheid waargenomen is van de drie bronnen, is de afgelopen jaren op de verschillende meetlocaties met meer dan 85% afgenomen. Deze metingen en de verificatie worden door onafhankelijke, geaccrediteerde (meet) bureaus verricht.

Om tot het aantal hinderuren te komen gebruiken we een verspreidingsmodel dat de Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied ook gebruikt. Om te voorkomen dat atypische weerseffecten invloed hebben op de resultaten wordt gebruik gemaakt van weerdata van een vastgestelde 10-jarige periode (2005-2014). Ook onze emissiedata wordt gebruikt in het verspreidingsmodel.

De meer dan 85% afname geldt voor de drie belangrijkste geurbronnen van ons terrein voor drie waarnemingslocaties: een in Wijk aan Zee, een in IJmuiden en een in Beverwijk. Voor alle geuren van ons terrein hebben we ook een afname gerealiseerd. Echter, de resultaten laten zien dat er zeker nog geuren waarneembaar kunnen zijn in de omgeving. Ook van mogelijke andere bronnen. We blijven werken om het aantal uren dat geur waarneembaar is in onze omgeving terug te dringen.

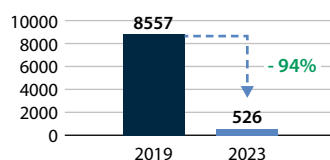
De metingen en verificatie zijn uitgevoerd door onafhankelijke, geaccrediteerde (meet)bureaus. Meer weten over geur en de behaalde resultaten, kijk op www.tatasteelnederland.com/geur.

85% ✓

Minder geurbelasting in de directe woonomgeving in 2023

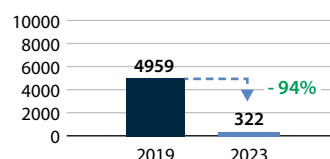
Wijk aan Zee

Hinderuren Staalfabriek, KGF2, Beitsbanen



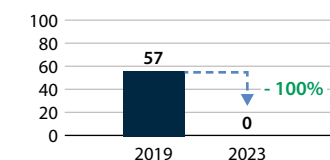
IJmuiden

Hinderuren Staalfabriek, KGF2



Beverwijk

Hinderuren Beitsbanen



Afname aantal hinderuren >1 geureenheid per bron, per meetpunt. Met een erkend verspreidingsmodel wordt aan de hand van een 10-jarig weersgemiddelde bepaald hoeveel hinderuren er voorkomen.

Lees ook het verhaal van Abha over metingen en beleving op pagina 8.

Voor meer informatie over de Roadmap Plus, kijk op www.tatasteelnederland.com/roadmap-plus



Mixblik & De kracht van staal

Ken jij de podcastserie De kracht van staal? In deze serie bezoeken we Nederlandse bedrijven die innovaties met staal presenteren. Zij vertellen hoe zij bijdragen aan een duurzame toekomst en welke rol ons staal daarin speelt.

Een opvallend initiatief is Mixblik. Een sociale onderneming in Rotterdam die vrouwelijke nieuwkomers vrijwilligerswerk biedt: zij maken gerechten uit hun land van herkomst om in te

blikken. Mixblik kiest bewust voor de productie van voedsel in blik. Dit materiaal is oneindig recyclebaar, sterk en zorgt voor een lange houdbaarheid van de Mixblik gerechten uit de internationale keuken.

Hoe deze organisatie vrouwen met een vluchtelingen- of migratieachtergrond helpt inburgeren en voor welke duurzame materialen en ingrediënten Mixblik kiest, hoor je in de

podcast 'De kracht van staal'. Scan de QR-code met je smartphone en ontdek meer. Of kijk op de website www.nrc.nl/brandedcontent/tata.



TERUG IN DE TIJD

Meer vrouwen dan ooit bij Tata Steel Chess

Duizenden amateurs, liefhebbers van de schaaksport en ook 28 professionals trekken van 12 januari tot 28 januari 2024 naar Wijk aan Zee voor de 86^e editie van het Tata Steel Chess Tournament. Het belooft een prachtig toernooi te worden met daarbij meer vrouwelijke topschakers aan het bord dan ooit. Houdt onze social media kanalen en website in de gaten voor de bekendmaking van het spelersveld en alle andere activiteiten tijdens het schaaktoernooi.





Schakende dames bij het -toen nog- Hoogovens schaaktoernooi.

VOLG ONS VOOR HET LAATSTE NIEUWS OOK OP SOCIAL MEDIA

www.facebook.com/TataSteelNL

[@TataSteelNL](https://twitter.com/TataSteelNL)

[Tata Steel Europe](https://www.linkedin.com/company/tatasteel-europe)

INFORMATIE-LOKET

Bij het informatieloket 'Tata Steel in de Buurt' in De Zwaanstraat 20 in Wijk aan Zee kun je terecht met al je vragen en klachten. Omwonenden zijn welkom met vragen over het bedrijf en kunnen meer informatie krijgen over de productieprocessen. Daarnaast vind je er informatie over de Roadmap Plus, burentours en alle projecten die daaronder vallen.

Openingstijden:
Maandag, woensdag en vrijdag
van 09.00 – 16.00 uur



OVERLAST MELDEN

Ondervind je hinder van de processen van Tata Steel in IJmuiden? Scan dan deze QR-code voor het online meldformulier. Jouw melding en ervaring is voor ons zeer waardevol en wijzen ons op bedrijfsactiviteiten die extra aandacht en verbetering behoeven om overlast te verminderen.

Je kunt ook langskomen bij het informatieloket 'Tata Steel in de Buurt', De Zwaanstraat 20, Wijk aan Zee.

Meld het hier:
www.tatasteelnederland.com/meldformulier



NIEUWSBRIEF

Wij vinden het belangrijk om onze burens goed te informeren. Naast deze krant kun je je ook abonneren op de digitale nieuwsbrief om zo op de hoogte te zijn van de actualiteiten.

Schrijf je nu in voor de digitale nieuwsbrief 'Rondom Staal' via de QR-code.

Meld je hier aan:
www.tatasteelnederland.com/contact/aanmelden-nieuwsbrief

Of kijk voor het laatste nieuws op:
www.tatasteelnederland.com



COLOFON

Deze uitgave is bedoeld voor de inwoners van de IJmond om hen op de hoogte te houden van de ontwikkelingen rondom het staalbedrijf en de aanpak van overlast in de omgeving.

De redactie ontvangt graag feedback of vragen die jij als lezer hebt. Stuur je reactie naar: omgevingsnieuws@tatasteeleurope.com

JOUW MENING TELT:
Wij zijn benieuwd naar je mening over deze krant. Scan de QR-code:

