

Staal & IJmond

TATA STEEL

Deze krant is een uitgave van Tata Steel met informatie over de voortgang van de maatregelen voor een schonere omgeving, de waterstofroute, nieuws rondom het staalbedrijf en Tata Steel als werkgever. De krant komt vier keer per jaar uit en wordt verspreid in de IJmond met een oplage van 75.000.

NUMMER 2

SEPTEMBER 2022



Thomas Mous werkt graag samen. Met zijn team werkt hij aan een project dat de stofoverlast van Hoogovens 6 en 7 moet indammen. Zes enorme afzuigkappen staan op stapel om de emissies verder te verminderen. Als project- en onderhoudsmanager is hij tevreden over de aftrap in september: dan wordt de eerste kap geplaatst.

PAG
2

'Stofuitstoot wordt ingedamd'



De krachttoer van meester Harry uit IJmuiden

PAG
3



Onlosmakelijk verbonden

PAG
12

OPVALLENDE CIJFERS

DIVERSITEIT EN INCLUSIE

Tata Steel vindt het belangrijk dat iedereen zich bij Tata Steel erkend voelt, zichzelf kan zijn en dat niemand wordt buitengesloten vanwege verschillen tussen mensen als geslacht, leeftijd, geloofsovertuiging, etnisch- culturele achtergrond, fysieke beperking, huidskleur of seksuele oriëntatie. Dat is gewoon sociaal en eerlijk.

Meer diversiteit
van etnisch-
culturele achter-
grond; ons doel

14% in
2027

7% in
2021



directeur Duurzaamheid Annemarie Manger

'Heel
Nederland
kijkt met
ons mee'



PAG
5

Thomas Mous, project- en onderhoudsmanager:

Stofuitstoot van de Hoogovens neemt verder af

Zes enorme afzuigkappen gaan er straks voor zorgen dat de stof die vrijkomt bij het aftappen van vloeibaar ruwijzer flink afneemt. Naar verwachting met ongeveer 75%. Drie afzuigkappen bij hoogoven 6 en drie bij hoogoven 7, elk van 6 bij 8 meter. Plus de nodige meters aan leidingwerk met doorsnedes van 5m. In september wordt de eerste kap geplaatst. De rest volgt in de maanden daarna. Het is projectmanager Thomas Mous die met zijn team het ontwerp en de installatie voor zijn rekening neemt.

Een hoogstandje, Thomas?

‘Hoogstandje is te veel eer. Maar toegegeven: het is een ontzettend mooi project. Ik ben blij dat de stofuitstoot en die rookwolken steeds vaker tot het verleden gaan behoren.’

Wat houdt het in?

‘Als in de hoogovens ijzererts, cokes en poederkool worden verhit om ruwijzer te maken, boren wij de ovens open om het vloeibare ruwijzer af te kunnen tappen. Acht à tienmaal per dag gebeurt dat. Op die momenten wordt de kap die normaal het gat afsluit, voor korte tijd weggedraaid. In sommige gevallen - die zeer moeilijk zijn te voorkomen - is de tapstraal onrustig - die zeer moeilijk zijn te voorkomen - is de tapstraal onrustig. Dan ontstaat er een hevige reactie tussen zuurstof en het hete ijzer waardoor die roodbruine wolken ontstaan die vervolgens via het dak het ovenhuis verlaten. Dat pakken we nu dus aan.’

Wat is de oplossing?

‘De oplossing zit ‘m in de plaatsing van extra afzuigkappen, van verschillende kleppen in het bestaande leidingwerk. En in het zo volledig mogelijk afsluiten van de plek waar we de oven openboren. We hebben verschillende kapmodellen laten maken die uitvoerig zijn getest. Uiteindelijk is de ‘Smidse-kap’ er als de beste uitgekomen.’

Klinkt eenvoudig, maar was het niet?

‘Niet echt, nee. De moeilijkheid zit ‘m in de realisatie in het bestaande productiesysteem. Je moet in een draaiende fabriek voortborduren op een bestaande installatie. Dat levert pittige uitdagingen op. Bovendien vergt elke hoogoven zijn eigen oplossing. Bij Hoogoven 6 hebben we het zo gefikst dat de kappen met een ingenieuze constructie het dak in verdwijnen. Bij Hoogoven 7 laten we de aansluiting vanuit de vloer komen en kan de afzuigkap wegdraaien als de kraan eraan komt. We werken met een hecht team dat goed op elkaar is ingespeeld. Dat vind ik ook het mooie aan mijn werk: samen overleggen en ieders inbreng benutten. Net zo lang totdat je de beste oplossing hebt gevonden.’

Is dat niet gek: zulke afzuigkappen plaatsen terwijl de beide hoogovens straks voor de waterstoftransitie worden ontmanteld?

‘Natuurlijk niet. Dit project is zeer de moeite waard. Hiermee doen we een flinke stap voorwaarts in de bestrijding van de hinder en overlast. We moeten onszelf blijven verbeteren om de overlast voor de omgeving te verminderen. Bovendien, ik denk toch ook niet “laat maar zitten, dat onderhoud aan mijn auto, want over vijf jaar koop ik een nieuwe”?!’

Thomas in ‘t kort

Veertien jaar geleden stapte Thomas Mous bij de bedrijfsschool naar binnen. Jong en ongeduldig was hij blijven steken in het eerste jaar van de HBO-opleiding Werktuigbouwkunde. ‘Tja. Ik was nog puber, te veel met andere dingen bezig denk ik. Zo’n bedrijfsschool leek me wel wat: werken, leren én geld verdienen.’

Die HBO-opleiding haalde hij alsnog tijdens werk- en vrije uren. Nu werkt hij als project- en onderhoudsmanager aan complexe opdrachten en stuurt hij twintig man aan van Technisch Beheer bij Hoogoven 6. De hoogovens vindt Thomas het mooiste onderdeel van dit bedrijf. ‘Dit is de plek waar ‘t om draait.’ Maar hij laat er geen traan om dat deze hoogovens voor de waterstofroute zullen verdwijnen. Want, zo zegt hij, ‘nu kunnen we schoon staal gaan maken in de IJmond. Dat is het belangrijkste.’

Een goed tegenwicht voor zijn werk is zijn jonge gezin, wielrennen en lezen. ‘Ik fiets en lees graag. Hoewel, met twee jongens van 3 en 1 komt er van lange afstanden en dikke boeken niet veel. Haha. Maar die gasten zien opgroeien is het mooiste wat er is.’

‘We doen een flinke stap voorwaarts’

LEES MEER
OVER DE
VOORTGANG

Voor meer info:
zie de bijlage over de
voortgang van Roadmap Plus
verderop in deze krant



De krachttoer van meester Harry

Schoolplein van De Boekanier oogt als herboren

‘Zet ‘m maar eens flink in het zonnetje!’, roept zijn schooldirecteur in het voorbijgaan. ‘Want het is onwijs wat Harry heeft gepresteerd!’ Harry van der Burg, sportleraar aan De Boekanier in IJmuiden, houdt niet zo van gejubel over zijn persoon. Maar wat hij voor ‘zijn’ kinderen voor elkaar heeft gebokst mag, nee moét, in de krant. Dankzij meester Harry onderging het schoolplein een groene metamorfose. We spreken hem op een zomerse dag, een maand voor zijn pensioen.

Wat mankeerde er aan het oude schoolplein?

‘Je kunt beter vragen: wat mankeerde er niet aan. Kaal en leeg, dat was ‘t. Ons enige speeltoestel was bijna afgekeurd. We hadden nog een oude schommel en op het kleuterplein één grote boom.’ Drie jaar geleden kon Harry het niet langer aanzien. Hij meldde zich aan voor de werkgroep “Herinrichting Schoolplein”. Al snel slokte dit een fors deel van zijn vrije uren op. Want plannen maken is één. Uitvoeren en afmaken hebben meer voeten in de aarde. Harry pakte het, samen met twee collega’s, voortvarend aan. Hij belde, mailde en schoot iedereen aan voor geld of giften in natura.

Waarom haalde je de onderste steen boven?

‘Buitenspelen is voor alle kinderen ongelooflijk belangrijk. Een speelruimte met natuur en groen zorgt ervoor dat ze zich prettiger voelen, zowel op sociaal als op emotioneel gebied. Dat geldt nog eens extra voor onze leerlingen. IKC IJmond, waar De Boekanier onderdeel van is, is een Kind Centrum voor kinderen met een vaak complexe hulpvraag. Soms zijn ze zelfs ernstig getraumatiseerd. Juist zij hebben baat bij een ‘groen’ schoolplein met planten, water en zand. Hun gedragsproblemen kunnen erdoor afnemen.’

Wat maakt de nieuwe inrichting bijzonder?

‘Kom zelf maar kijken!’, zegt Harry. En inderdaad alle pleinen rondom de school zijn veel uitdagender, groener en duurzamer dan voorheen. Er is een natuurspad aangelegd met haagbeuken, wilgenboompjes, fruitboompjes, veel boomschors. Twee natuurbakken zijn geplaatst voor bloemeteelt en overal staan nieuwe ligusterhagen. Last but not least zijn er vijf nieuwe spectaculaire speeltoestellen. Maar het klapstuk is misschien wel de

waterbaan. Deze wordt gevoed door een heuse waterpomp waarmee de leerlingen zelf water van 30 meter diep omhoog kunnen pompen. De kinderen kunnen nu lekker met hun handen in het zand en water spelen, constateert Harry tevreden.

Bucketlist

Het nieuwe schoolplein is zijn zwanenzang. Na 43 jaar vindt hij het welletjes. De kinderen, collega’s en het dagritme gaat hij zeker missen. Maar man, wat dacht je van het volgende vooruitzicht: lange motortochten maken, reizen maken met zijn vrouw, naar concerten en voetbalwedstrijden met zijn zoon, optreden met zijn twee bands. En natuurlijk met een voldaan gevoel terugkijken op het nieuwe schoolplein. ‘Het is een mooi slotstuk en dat is ‘t.’

Hulp uit alle hoeken en gaten
Uit alle hoeken en gaten van IJmuiden kwam hulp. Oud-leerlingen, leerlingen van het TenderCollege, ouders en bedrijven staken de handen uit de mouwen. Warme ondersteuning kwam er van het Pieter Vermeulenmuseum, de gemeente, het waterschap en non-profitorganisaties. Via Tata Steel en een fietsactie van de Young Professionals ‘De Magneet’ werd er ook gedoneerd. ‘Allemaal geweldig,’ verzucht Harry.



WAT VINDT SIJAS AKKERMANN?

Kan de IJmond zonder Tata Steel, Tata Steel zonder de IJmond?

Alles is relatief, zegt Sijas Akkerman, directeur van de Natuur- en Milieufederatie Noord-Holland. Dus ook de band van de IJmond met Tata Steel. Sentimentele overwegingen veegt hij resoluut van tafel. Hoezo zijn die twee innig verweven? Hoezo onmisbaar vanwege de werkgelegenheid? ‘Niets is voor de eeuwigheid, dat geldt ook voor Tata Steel in de IJmond.’

Dus de staalproductie kan hier verdwijnen? ‘Nee. Het is niet zo dat natuur- en milieuorganisaties per definitie tegen industrie zijn. Staal is een belangrijk product. We kunnen niet zonder, zeker in het licht van de mondiale ontwikkelingen en de oorlog in Oekraïne. Het hoogwaardige staal dat Tata Steel produceert - voor auto’s, witgoed en verpakkingen - heeft toegevoegde waarde.’

Maarrrr

En dan volgt er een hartgrondig ‘maar’. ‘Tata Steel moet veranderen. En sneller dan op dit moment gebeurt: de Roadmap is al twee jaar bezig! Vanaf 2025 mogen er geen schadelijke stoffen meer uit de fabriek komen. Het is evident dat de gezondheid van de inwoners van de IJmond te lijden heeft. Gelukkig wordt dit niet meer ontkend, maar het moet wel worden opgelost. We weten al zo lang dat Tata Steel zware metalen, lood en

RECHT
VOOR
ZIJN
RAAP



fijnstof uitstoot. Maar maatregelen zijn heel lang uitgesteld. De overheid, de controlerende instanties en Tata Steel zelf zijn jarenlang te laks geweest. Terecht eist de omgeving een inhaalslag. Op zich treurig dat er pas actie is ondernomen na de maatschappelijke druk. Pas nadat de omgeving aan de bel trok en Hans van den Berg is aangetreden, is er sprake van een kentering. Maar elk jaar dat het langer duurt, is een jaar te veel. Wil Tata überhaupt kunnen blijven, dan heeft ze wel écht iets goed te maken naar de omgeving.’

‘Ik denk dat we met de Roadmap een heel eind komen, maar voor de IJmond is het belangrijk dat de staalfabriek snel vergroent met de waterstoftransitie. Belangrijk is wel dat de omgeving hierbij geen gevaar loopt. En dat Tata Steel zijn eigen energievoorziening regelt. Dus - al dan niet samen met andere bedrijven - een eigen windmolenpark op zee bouwt.’ Daarbij, zo benadrukt Sijas, zullen we ons gedrag moeten veranderen. ‘De energiebehoefte is gigantisch. Daarom moeten bedrijven en consumenten duurzaam produceren, minder of niet vliegen, minder of geen vlees eten, niet wéér een nieuwe auto kopen. Kortom, we moeten een kleinere footprint achterlaten.’

STAALKORT



DE WERELD VAN STAAL

Batterijen, groot en klein

Batterijen, gemaakt van staal, maken het leven dag-in-dag-uit een stuk makkelijker. Bijvoorbeeld om snel naar het nieuws te zappen of om naar je favoriete serie te gaan. Tegelijkertijd houden batterijtjes in huis ook je thermostaat en brandmelders continu aan de gang.

Duurzaam...

Ons product voor de hulzen van batterijen is één van de meest toonaangevende staalsoorten die wij maken. Voor batterijen in alle soorten en maten die hun werk goed doen, veilig zijn en een lange levensduur hebben. En als ze leeg zijn, lever ze in. Dan maken we er weer nieuw staal mee. Voor een zuinige boiler, een nieuwe garagedeur of voor zonnepanelen op je dak. Een toekomst zonder staal is ondenkbaar. Staal zit boordevol innovatie. Het is goed opnieuw toe te passen en kan oneindig gerecycled worden tot nieuw materiaal. Met staal kunnen de producten van morgen gemaakt worden. Wij zijn trots op ons staal!



Ontdek de wereld van staal tijdens het Tata Steel Festival

Op vrijdag 23 en zaterdag 24 september heten wij geïnteresseerden die alles willen weten over werken bij Tata Steel van harte welkom!

We hopen veel toekomstige collega's te mogen ontmoeten in een informele omgeving. Er zijn veel activiteiten zoals rondleidingen, workshops, informatieve themalezingen, CV check, speeddaten met recruiters en baan in een dag.

Tata Steel is begonnen aan de grootste transitie ooit; we gaan staal maken op basis van waterstof. Om dit te laten slagen hebben we talent nodig in de techniek, IT, productie en logistiek. Mensen die juist nu het lef hebben om te kiezen voor Tata Steel.

Tata Steel by Night

Benieuwd hoe het is om te werken bij een 24-uurs bedrijf? Tijdens Tata Steel by Night bezoeken we vanaf 19.00 uur verschillende fabrieken waar je mee kan kijken op de werkplekken van operators of onze logistiek specialisten dan aan het werk zijn. Tijdens de rondleidingen op het terrein kun je alle vragen aan de collega's op de werkplek en aan onze recruiters stellen.

Banendag

Op zaterdag 24 september openen wij onze deuren van 10.00 - 16.00 uur voor iedereen die meer voor iedereen die meer wil weten over werken bij Tata Steel. Onze collega's laten dan zien wat hun baan inhoudt, hoe zij samenwerken en bouwen aan de toekomst van ons groene staal in een schone omgeving. Bezoekers kunnen solliciteren en zelfs binnen één dag met een officieel aanbod naar huis gaan. Je kan kennismaken met de vele uiteenlopende beroepen en de uitdagende technische projecten bij Tata Steel. Iedereen is welkom, ook de kinderen. Tijdens het festival zijn er ook verschillende activiteiten voor de kinderen.

Voor meer informatie: www.tatasteelfestival.nl.



‘Mijn kennis van techniek komt hier goed van pas’

Wie: **Jerson Anslin (42) uit Assendelft**

Functie: **voorman Ovendienst**

In dienst bij Tata Steel sinds: **oktober 2021**

Achtergrond: **allround timmerman (opleiding bouwtechniek)**

‘Met heel veel plezier heb ik altijd in de grond- weg- en waterbouw gewerkt als allround timmerman. Drie jaar geleden kwam daar abrupt een einde aan door een ongeluk op de kartbaan. Een langdurig traject van revalidatie volgde, waardoor ik heel lang niet meer kon werken. Echt een grote verandering in mijn leven, want terug naar de bouw lukte niet meer!’

Meteen aan de slag

‘Dus moest ik me heroriënteren op de arbeidsmarkt en kijken wat ik nog wel kan. Mijn oog viel op een vacature bij Tata Steel; iets met betonreparatie en heel veel machinewerk. Zelf ben ik goed met heftrucks en graafmachines en heb ik feeling met techniek. Zodoende heb ik gesolliciteerd. Ik kon eigenlijk meteen fulltime aan de slag in Hoogoven 7 in het ovenhuis. Eerst heb ik drie maanden meegelopen en alles gezien en gedaan. Inmiddels ben ik voorman en ben ik veel aan het bellen en regelen. Ik had trouwens geen om- en bijscholing nodig; mijn bouwopleiding, certificaten en ervaring waren voldoende.’

Handig en technisch een pré

‘Natuurlijk is het best een grote verandering. Het ovenhuis is eigenlijk het hart van de hoogovens; dé plek waar het vloeibare ruwijzer uit de hoogoven komt en door betonnen goten vloeit. Indrukwekkend hoor! Zoiets had ik nog nooit eerder gezien. Tata Steel is echt een wereld op zich. Voor mij zeker een heel nieuwe wereld, maar door mijn bouw- en technische achtergrond begrijp je dit werk al snel. Als je handig en technisch bent, zie je het werk en snap je ook wat er moet gebeuren. Dat komt nu goed van pas.’

Voorman

‘Ik werk als voorman in een team van vier collega's. Samen zorgen we ervoor dat de betonnen goten waar het vloeibare ruwijzer doorloopt op tijd vervangen worden. Het hete ruwijzer tast namelijk het beton aan en om de twee maanden vervangen we daarom een deel van de betonnen goten. We jekkeren het oude beton uit de steek en storten er weer nieuw in. Zodra de steek klaar is voor gebruik gaan we door naar de volgende. Zo zijn we altijd druk bezig, want zonder vloeibaar ruwijzer stopt het hele proces.’

Volop doorgroeimogelijkheden

‘Wat Tata Steel een goede werkgever maakt, is dat het werk goed betaalt. Je overuren krijg je uitbetaald of spaar je op, je pensioen is goed en je deelt mee in de winst. En wil je hogerop of je verder ontwikkelen, dan zijn er zat mogelijkheden om allerlei opleidingen en cursussen te volgen.’

Voor alle vacatures: www.tatasteeljobs.nl

‘Ik had geen omscholing en bijscholing nodig’

‘Heel Nederland kijkt met ons mee’

Tata Steel staat aan de vooravond van een verandering die zijn weerga niet kent. De staalindustrie gaat ‘vergroenen’. Niet langer zijn kolen en gas onmisbaar. Met waterstof wordt de eerste stap gezet naar een productie met nul CO₂-uitstoot. Annemarie Manger, directeur Duurzaamheid, heeft er het volste vertrouwen in. ‘Ik vind het ronduit geweldig wat we ondernemen.’ Toch, hoe enthousiast ze ook is, er is ook sprake van een klein beetje weemoed. ‘De hoogovens, het hart van dit bedrijf, gaan verdwijnen.’

Krap anderhalf jaar geleden waren de kaarten nog anders geschud. De opzet was toen om de CO₂-uitstoot van Tata Steel af te vangen en vervolgens onder de zeebodem te bergen. Maar binnen een tijdsbestek van enkele maanden nam de directie een radicaal ander besluit: deze tussenstap werd overgeslagen. Men koos unaniem om direct staal te gaan maken op basis van waterstof, geheel CO₂-vrij.

Hoe kwam dat zo? En baalde je daar ook niet van?

‘We waren al flink op weg om CO₂ op te gaan slaan, dus ja, het was een behoorlijke draai. Maar ons besluit overstijgt de techniek. Het gaat niet alleen om de sommetjes. Vakbond FNV pleitte voor een andere oplossing. Die hebben we samen uitvoerig bekeken. Vervolgens lieten we een haalbaarheidsonderzoek uitvoeren naar deze waterstofroute. Gevoelsmatig dachten we toen: dit is het beste wat we kunnen doen. Nu stomen we in één keer door naar de eindoplossing. FNV heeft ons overtuigd en ook gesterkt in deze keuze. Het maatschappelijk draagvlak is groot. Vorig jaar bezochten Hans van den Berg en ik Springtij, dat duurzame festival op Terschelling. Iedereen – van Greenpeace tot Natuur & Milieu – kwam op ons af: “Goed dat jullie dit doen!” Voor ons ook een bevestiging dat we op de goede weg zijn.’

Wat zijn de voordelen?

‘Bovenal dat we produceren met een fors verminderde CO₂-uitstoot, dus dat het klimaat wordt ontzien. We nemen afscheid van de kolen en dat betekent ook veel minder

uitstoot van andere vervuilende stoffen, dus beter voor de omgeving. Het mooie is dat we met de waterstofeconomie het Noordzeekanaalgebied een enorme boost geven. In de ‘slipstream’ van deze verandering ontstaan nieuwe kansen. We denken daarbij onder meer aan ‘Techport’, een cluster van bedrijven, onderzoek en opleidingen.’

Wat zijn de nadelen?

‘Het is ongelooflijk complex! Qua mankracht, middelen, veiligheid, alles. De overstap kan tijdens de aanleg van nieuwe fabrieken ook overlast voor de omgeving met zich meebrengen. Alsof je bureaus gaat verbouwen. Echter, veel van het voorbereidend werk vindt ergens anders plaats. En, last but not least, de horizon verandert. Er komen andere fabrieken en minder schoorstenen. We willen de horizon niet totaal domineren, dus de nieuwe installaties worden niet hoger dan de oude hoogovens. Maar het blijft wel een megaproject.’

Het geeft je ook een kick?

‘Niet alleen mij, het hele team. Het is een fantastisch project. Er zijn engineers die ons hierom benijden. Maar ik wil één ding duidelijk gezegd hebben: we zijn nergens zonder de mensen in het bedrijf die nu het staal maken. Zonder hen en de verkoop van ons mooie product kunnen wij dit ambitieuze project niet van de grond tillen. Het gaat niet alleen om de toekomst. We kijken ook naar verbeteringen van onze processen op de korte termijn. Daarom zetten we alles op alles voor zowel de overgang naar waterstof en tegelijkertijd ook op het inperken van de huidige hinder en overlast op de korte termijn.’

‘Dat meisje’ houdt van staal

‘Dat meisje wordt vast arts’, zeiden ze vroeger in Son en Breugel (N-B) van Annemarie. Met het idee dat zij in de voetsporen van haar moeder zou treden. Mooi niet. “Dat meisje” werd engineer’, lacht Annemarie, nog steeds een tikje triomfantelijk. Ze werkte via een ingenieursbureau bij een scheepswerf in Glasgow en in de olie- en gassector in Oost-Europa. In 2007 belandt ze bij Hoogovens IJmuiden. ‘Ik vond het een verademing om dichterbij huis te kunnen werken, want onze drie kinderen waren toen nog erg klein.’ Bovendien, staal sprak direct tot mijn verbeelding. Olie- en gasfabrieken zijn relatief saai. De oranje gloed van het staal maken is prachtig, de warmte kun je voelen, de grootte van de installaties laat mijn technisch hart sneller kloppen en het benodigde vakmanschap is indrukwekkend!’

WIST JE DAT?

We 65 miljoen euro gaan investeren in de volgende fase van de waterstofroute. In deze fase gaan we de overstap naar waterstof technisch voorbereiden.



Onze klimaatambities zijn aangescherpt. We willen in 2030 onze CO₂-uitstoot met 35% tot 40% verminderen. Deze ambitie is ondertekend door Provincie Noord-Holland, diverse ministeries en Tata Steel.

Tata Steel zet deuren open tijdens het Tata Steel Festival

Rondleidingen, een banenmarkt, optredens en informatieve themabijeenkomsten op 23 en 24 september

Tata Steel organiseert op vrijdag 23 september en zaterdag 24 september voor omwonenden, andere geïnteresseerden en werkzoekenden het Tata Steel Festival.

‘We hopen vele geïnteresseerde burens en toekomstige collega’s te mogen ontmoeten’, aldus Bram Nugteren, omgevingsmanager van Tata Steel en gastheer van het Tata Steel Festival. ‘Wij zijn graag op een goede manier in contact met de omwonenden. Juist nu, met onze ambities voor groen staal in een schone omgeving. We pakken dit jaar wat groter uit dan eerdere edities en komen nu met een tweedaags festival met vele activiteiten. Iedereen is welkom zoals burens, potentiële nieuwe medewerkers en andere geïnteresseerden. Iedereen kan met eigen ogen ‘De wereld van staal’ en alles daaromheen ontdekken.’

Tata Steel by Night

Op beide festivaldagen worden verschillende rondleidingen en workshops verzorgd, op vrijdag 23 september zelfs voor de eerste keer in de avond. Bram vertelt: ‘In een groot artikel in Elsevier Weekblad Magazine deze zomer vergeleek een buurman zijn uitzicht op de skyline van Tata Steel en de vele lichtjes als een blik op ‘Paris by Night’. Op veler verzoek organiseren we daarom op vrijdagavond 23 september voor de eerste keer een aantal rondleidingen in het donker: een primeur! Voor mensen die willen weten hoe het is om te werken bij een 24-uurs bedrijf is het bovendien een uniek kijkje achter de schermen. Een leuke avond die muzikaal omlijst wordt door een optreden van het Tata Steel Orkest.’

Nieuwe collega’s gezocht

Bram gaat verder: ‘Potentiële nieuwe werknemers kunnen tijdens het festival kennismaken met de vele uiteenlopende beroepen en de uitdagende technische projecten bij Tata Steel. Werkzoekenden kunnen op beide festivaldagen kennismaken met Tata Steel als werkgever, collega’s op de werkvloer en hoe zij samen met ons werk kunnen maken van de toekomst. Bij de juiste klik en wederzijds enthousiasme kan men zelfs op dezelfde dag met een officieel aanbod naar huis. Een baan in 1 dag! Ook dat hebben we nooit eerder gedaan.’

Totale programma

Rondleidingen, een banenmarkt, optredens, bezoek aan het Hoogovensmuseum, activiteiten voor kinderen, informatieve themabijeenkomsten over groen staal in een schone omgeving en nog veel meer. Het totale programma van het Tata Steel Festival is te vinden op www.tatasteelfestival.nl.

Tata Steel by Night start 23 september om 19.00 uur. De Burendag en Banendag zijn op zaterdag 24 september van 10.00 – 16.00 uur.

Aanmelden is voor een aantal onderdelen nodig (bijvoorbeeld de rondleidingen tijdens Tata Steel by Night en het optreden van het Tata Steel Orkest). De toegang is gratis iedereen is welkom!

Burendag

Kom zaterdag 24 september van 10.00 tot 16.00 uur naar de Burendag en maak kennis met ‘De Wereld van Staal’!

Leuke doe-activiteiten voor kinderen, ga mee met een rondleiding over het terrein, kom meer te weten over hoe wij toewerken naar onze ambitie voor groen staal in een schone omgeving en ontdek welke belangrijke rol staal in ons dagelijkse leven speelt.

TATA STEEL

TATA

Tata Steel Festival

KOM LANGS EN ONTDEK DE WERELD VAN TATA STEEL

VRIJDAG 23 SEPTEMBER EN ZATERDAG 24 SEPTEMBER

**VOLOP ACTIVITEITEN (OOK VOOR KINDEREN),
WORKSHOPS EN RONDLEIDINGEN
IEDEREEN IS WELKOM, GRATIS ENTREE**

**BURENDAG
TATA STEEL BY NIGHT
BANENDAG**

TATASTEELFESTIVAL.NL

Uitstoot PAK's deze zomer gehalveerd

PAK's vallen, zoals bekend, onder de zeer zorgwekkende stoffen. De polycyclische aromatische koolstoffen komen vrij bij onvolledige verbranding van bijvoorbeeld voedsel, hout, biomassa en fossiele brandstoffen in houtkachels, verbrandingsovens en industrieën. Zo ook bij Tata Steel. 'We hebben vorig jaar toegezegd om nog in 2022 onze uitstoot van de PAK's te halveren', zegt Bram Nugteren die als omgevingsmanager verantwoordelijk is voor een drastische inperking van de overlast. 'Die belofte kunnen we deze zomer al inlossen.'

Hoe doe je dat: de uitstoot van gevaarlijke stoffen halveren?

Bram: 'Om de PAK's eruit te halen hebben we op twee plaatsen op het bedrijfsterrein nieuwe installaties gebouwd: bij de Koudbandwalserij en bij de Hoogovens. En bij de Kooksfabrieken en bij de Sinterfabriek (sinter is bewerkt ijzererts waarvan ruwijzer wordt gemaakt) hebben we de bestaande installaties aangepast.'

Leg eens uit

'Ovendeuren en -kleppen in de Kooksfabrieken zijn vervangen en verbeterd. Dat zorgt voor een betere afdichting van de kookskamers. Hierdoor zijn de emissies gehalveerd en daarmee verwachten we hier ook minder uitstoot van PAK's. Bij de Koudbandwalserij zorgt een nieuwe installatie met koolfilter ervoor dat er tijdens het gloeien van staal geen PAK's meer vrijkomen. Wat betreft de verbetering bij de Sinterfabriek:

'We liggen aanhoudend onder vuur. Dan is het prettig als je de buitenwacht kunt melden dat we onze beloftes nakomen'



er staat een enorm doekfilter dat de PAK's zo veel mogelijk verwijdert, maar we wilden dit verder verbeteren. Sommige PAK's zijn zeer klein, voor het blote oog zelfs onzichtbaar, dus lastig te filteren. Vandaar dat we naar oplossingen hebben gezocht om dit probleem te tackelen. Zo kwamen we op het idee om de PAK's aan steenkool te binden. Eenvoudig gezegd: we bewerken steenkool op zo'n manier dat deze zich aan de PAK's hechten, waardoor de PAK's groter worden en dus makkelijker zijn af te vangen in een filter. Voorlopig ben ik tevreden. We zijn al decennia bezig, maar de ontwikkelingen gaan nu steeds sneller.'

Ben je nu aan het opscheppen?
'Eigenlijk wel ja. We liggen aanhoudend onder vuur. Dan is het prettig als je de buitenwacht kunt melden dat we onze beloftes nakomen. Dat beweren we trouwens niet op eigen houtje. Het zijn onafhankelijke meetbureaus die dit onderschrijven en kunnen aantonen.'

Wat zijn jullie verdere plannen om de uitstoot en neerslag van stof te bestrijden?
'We hebben nogal wat projecten op stapel staan. Al eerder vertelde ik in de eerste editie van deze krant over de enorm grote ontstoffingsinstallatie die we vanaf september bij de Pelletfabriek gaan

bouwen. Zeg maar zo groot als een flatgebouw van 10 verdiepingen. Met deze nieuwe high tech milieu-installatie verwachten we volgend jaar circa 80 procent minder uitstoot van lood, zware metalen en stof bij de Pelletfabriek ten opzichte van 2019 te realiseren. Dit jaar nog gaan we aan de slag met de bouw van een extra afzuiginstallatie bij de Staalfabriek. Tot nu toe functioneren er al twee, maar omdat er nog steeds via het dak stof ontsnapt, plaatsen we een derde bij. Deze gaat de stofuitstoot - en dus ook fijnstof, lood en zware metalen - verder verminderen. Verder vind ik zelf de verbetering bij de slakkenputten erg gaaf. De

stof die vrijkwam bij het storten van de slakken (restproduct van het staalmaken) wordt verder ingeperkt omdat de slakken nu in een geheel overkapte omgeving direct na de stort met water worden gekoeld. Last but not least: we hopen straks een ontzaglijk groot windscherm te plaatsen aan de Reyndersweg richting de Noordpier. Een scherm van 1 km lang en 18m hoog. De stof die hier vrijkwam bij de opslag van kolen, blijft nu voornamelijk op het terrein zelf, en zal dus veel minder de duinen of het dorp inwaaien.'

Greenpeace zegt dat zo'n windscherm niet veel voorstelt

'Ik zou graag in gesprek gaan met de mensen die dit beweren. We hebben de zaak uitvoerig onderzocht en getest. En hebben er vertrouwen in. We zijn een industrie, dus onszelf onzichtbaar maken gaat niet lukken. Wél kunnen we de overlast zo veel mogelijk beperken, en daar zijn we druk mee bezig.'

Hoe staat het met de geuremissies?

Bram: 'Het afgelopen jaar hebben we hard gewerkt aan het verminderen van geuremissies. Met name bij de Staalfabriek, de Koudbandwalserij en Kooksfabriek 2. Eerste metingen door onafhankelijke bureaus tonen aan dat we op de goede weg zijn, want de geuremissies bij de Staalfabriek en Kooksfabriek 2 zijn afgenomen.'

Toch komen er nog klachten binnen

'Ja! Ik ruik het zelf ook. Afname van geuremissies, betekent helaas niet altijd dat er geen geuroverlast meer is. We kunnen dat ook niet helemaal wegnemen. Geur is een complex iets en bovendien subjectief. Iedereen ervaart het anders. We vinden het daarom erg belangrijk om te horen wat de omwonenden vinden. Hun ervaringen, zeker ook over geuroverlast, zijn en blijven in onze aanpak een belangrijk uitgangspunt.'

Kom naar ons Loket Tata Steel in de Buurt in Wijk aan Zee en laat het ons weten. Dit najaar organiseren we bijeenkomsten voor bewoners om met hen over de geuroverlast in gesprek te gaan.

Nachtrust verbetert dankzij inperking geluidoverlast

Gillende locomotieven, knarsende sporen, langdurende alarmsignalen worden vanaf heden fors ingedamd. We hebben korte metten gemaakt met enkele irritante geluidsbronnen van het railvervoer. Vooral 's nachts zal de omgeving minder last ervaren. Bram Nugteren, omgevingsmanager: 'Ere wie ere toekomt, het zijn de jongens van de afdeling Onsite Logistics die een aantal opmerkelijke vondsten hebben gedaan.'

Fluisterende locs

De zogenaamde gillende locomotieven zijn moeilijk te vermijden, want de alarmsignalen bij de vele spoorwegovergangen zijn vanwege de veiligheid hoogstnoodzakelijk. Maar het goede

nieuws, zo vertelt Bram, is dat deze signalen zijn teruggebracht. Onsite Logistics bedacht namelijk een alarmbel die 'luistert' naar de achtergrondgeluiden in de omgeving. Zijn die geluiden hevig en druk, bijvoorbeeld overdag, dan reageert de alarmbel met een hard geluid. Maar 's nachts wanneer de omgevingsgeluiden afnemen, 'fluisteren' de locomotieven in plaats van dat ze 'gillen'. Als een locomotief remt of zich door een bocht wringt 'bonken' de koppelingen of 'knarsen' de sporen, met een hoop kabaal als gevolg. Als remedie ontwikkelde Onsite Logistics stootbussen van rubber en een spray waardoor het kabaal afneemt.'

Zwaaien beter dan fluiten

Het was misschien een hartverwarmend gebruik van de locodrijvers om elkaar bij het passeren luid en duidelijk met fluitsignalen te groeten, maar het zorgde wel voor geluidoverlast. Daar is nu paal en perk aan gesteld. Groeten mag, maar dan wel geluidloos. Bram: 'Alles bij elkaar scheelt dat een slok op een borrel. We hopen hiermee een betere nachtrust te bewerkstelligen, met name voor de inwoners van Velsen-Noord en Beverwijk.'

Voortgang Roadmap Plus



Maatregelen PAK's

In juni 2022 maakten wij een belangrijk resultaat bekend. Metingen door onafhankelijke, geaccrediteerde, meetbureaus tonen aan dat de beoogde 50 procent reductie bij de uitstoot van PAK's, ten opzichte van 2019, inmiddels is gerealiseerd. Daarmee maken wij de ambitie waar die voor dit jaar is gesteld met het verbeterprogramma Roadmap Plus.

Waar staan we?

Alle maatregelen voor PAK's binnen de Roadmap Plus zijn opgeleverd. De belangrijkste waren bij de Koudbandwalserij en Sinterfabriek. Eerder voerden we al aanpassingen door bij het productieproces van stopmassa bij de Hoogovens. Bij Kooksfabriek 2 namen de emissies bij de deuren van de ovens fors af.

De reductie in PAK's (Polycyclische Aromatische Koolwaterstoffen) realiseerden we op ons terrein in IJmuiden dankzij verschillende maatregelen. Zo namen we bij de Koudbandwalserij een nieuwe hightech milieu-installatie in bedrijf. Deze reinigt de gassen van de gloeiovens, waardoor er bij het gloeien van rollen staal geen PAK's meer vrijkomen. Via speciale filters vangt de installatie het overgrote deel af. De resterende PAK's worden vervolgens verbrand en omgezet in puur water en een fractie CO₂. Uiteraard monitoren wij de resultaten van deze verbetering.

Optimaliseren rookgasreiniging Sinterfabriek

We werkten ook aan de verdere reductie van PAK's bij de Sinterfabriek. Daarvoor verbeterden we in de bestaande rookgasreiniging de dosering van actieve kool. PAK's binden zich aan het actieve kool, waardoor ze neerslaan in het stoffilter. Met deze nieuwe aanpak bereikten we zeer positieve resultaten. We pakken hier in de komende periode door met nieuwe proeven en metingen.

Minder uitstoot PAK's bij Kooksfabriek 2

In Kooksfabriek 2 produceren we kooks door steenkool in ovens te verhitten. De gassen die hierbij vrijkomen worden grotendeels afgezogen door een gasreinigingsinstallatie. Er kunnen echter via een aantal openingen zoals vulgaten, klimpijpen en ovendeuren, emissies vrijkomen die PAK's bevatten. Dankzij ingrijpende operationele maatregelen hebben we op deze plekken positieve resultaten geboekt. Zo stellen we door periodieke visuele waarnemingen vast dat de emissies bij de deuren van de ovens zijn gehalveerd. Daardoor verwachten we ook een afname in de uitstoot van PAK's.

MEER WETEN
OVER ONZE
MAATREGELEN?

Scan de QR-code om meer te weten over onze maatregelen tegen PAK's.



Maatregelen geur

Onze maatregelen bij onder andere Kooksfabriek 2 en de Staalfabriek zijn effectief. Eerste metingen van geaccrediteerde meetbureaus laten zien dat de geuremissies van deze fabrieken fors zijn afgenomen. Hierdoor is de geurbelasting – het aantal uren waarin omwonenden geur als onaangenaam kunnen ervaren – ook afgenomen. Hiermee zijn we goed op weg naar de beoogde 85% afname die we voor volgend jaar voor ogen hebben.

Waar staan we?

Dankzij diverse operationele maatregelen zijn volgens eerste metingen de geuremissies bij Kooksfabriek 2 sterk verminderd. Ook bij het opstoken van staalpannen in de Staalfabriek. De dampwasser bij Beitsbaan 22 is geïnstalleerd en we kijken naar aanvullende maatregelen om de geuremissies verder te verminderen.

Om met zekerheid te zeggen met hoeveel uren de geurbelasting is afgenomen, en dus hoeveel minder uur onaangename geur waarneembaar is in de omgeving, zullen we een reeks vervolgmetingen moeten uitvoeren. We willen de resultaten niet baseren op enkele metingen.

IN GESPREK MET DE OMGEVING

Dat de resultaten laten zien dat de geurbelasting afneemt, betekent niet dat er geen geur meer waarneembaar is in de omgeving. Dit kunnen we ook niet geheel wegnemen. De eerste resultaten laten zien dat onaangename geuren afkomstig van de bedrijfsprocessen minder vaak aanwezig zijn in de leefomgeving. Echter het ervaren van geuren is zeer persoonlijk. Daarom is en blijven de ervaringen van omwonenden een belangrijk uitgangspunt in onze aanpak. We zijn en blijven graag in gesprek, zeker ook over geurhinder. Kom naar ons loket in Wijk aan Zee en laat het ons weten. Dit najaar zullen we bijeenkomsten organiseren om hierover in gesprek te gaan.

Grote verbeteringen bij Kooksfabriek 2

Het verminderen van de impact staat hoog op de agenda bij de medewerkers van de Kooksfabriek. Hier werken we hard om emissies waar mogelijk nog verder te reduceren. Het afgelopen jaar leverden we een groot aantal projecten op: aanpassingen aan bestaande installaties en structurele procesmaatregelen. En die boeken succes. Uit metingen door een geaccrediteerd meetbureau blijkt dat de geuremissies bij deze fabriek sterk zijn afgenomen.



Van dichtbij: Jelmer Heijkant

Lees het verhaal van Jelmer, technoloog bij Kooksfabriek, hoe hij zich samen met het team hard inzet voor minder geuremissies bij Kooksfabriek 2.



Een belangrijke maatregel is de structureel betere afdichting van de kookskamers. Inmiddels hebben we 32% van dit project gerealiseerd. Tegelijkertijd vervangen we in een hoog tempo ovenwanden om de kooks gelijkmatiger te verwarmen en geur van dit proces verder te verminderen. Ovens die uit bedrijf staan, bleken ook een bron van geur. We ontwikkelden een

speciale constructie om deze dicht te houden. Daarnaast pasten we bij kooksfabriek 2 de centrale drukregeling aan waardoor we de druk in de ovens beter kunnen beheersen. Minder drukpieken en afwijkingen leiden tot minder geuruitstoot. We werken nog aan een verdere optimalisatie van het systeem.

Nieuwe inzichten spelen een belangrijke rol

In 2020 ontwikkelden we een model waarmee we geurbronnen op het terrein nauwkeurig kunnen opsporen. Hiervoor gebruiken we nieuwe technologieën, zoals een e-neus op een drone om makkelijker bij de pijpen op grote hoogte te kunnen meten. De nieuwe inzichten hebben ons geholpen nog duidelijker te krijgen wat geurbronnen zijn, bij onder meer Kooksfabriek 2, en welke maatregelen er nodig zijn.

Maatregelen bij Staalfabriek hebben effect

De geuremissies bij de droogstandinstallatie van de Staalfabriek zijn sinds december 2021 gehalveerd. De geuremissies afkomstig van dit proces zijn voor een langere periode gemonitord door de elektronische neuzen op het terrein van Tata Steel. Vergeleken met de situatie zonder aanpassingen namen deze e-neuzen de helft minder geurcomponenten waar. De positieve resultaten worden bevestigd door e-neuzen in de directe woonomgeving.

Beperking dampen Koudbandwalserij

Bij de beitsbanen van de Koudbandwalserij worden zuurdampen nu afgezogen en gewassen in een dampwasser. Om de uitstoot van geur

verder te verminderen, verbeterden we de werking van de dampafzuiging bij een van de beitsbanen. Daarnaast plaatsten we in december 2021 een extra dampwasser. Om hier de geuremissie nog verder te verminderen pakken we door met vervolgonderzoek naar mogelijk aanvullende maatregelen.

WAT KOMT ERAAN IN 2023?

We zetten onverminderd door met verbeteringen bij Kooksfabriek 2.



We gaan een nieuw type droogstandinstallatie bij de Staalfabriek bouwen.



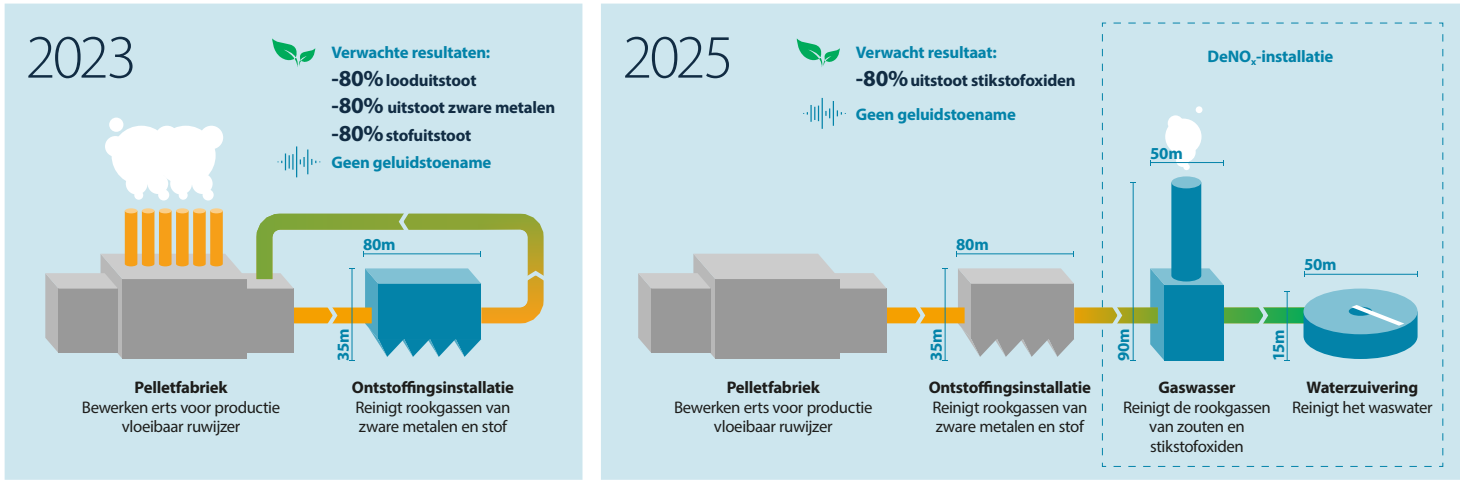
We doen vervolgonderzoek bij de Beitsbanen om geuremissies verder terug te dringen.



DOORPAKKEN MET ONZE ROADMAP PLUS

Veel maatregelen zijn het afgelopen jaar opgeleverd, met resultaat. Maar daar stoppen we niet. We pakken door om versneld op weg te gaan naar een betere leefomgeving. Op deze pagina zie je een aantal belangrijke milieu-investeringen uit de Roadmap Plus waar we op volle kracht aan werken.

Ontstoffings- en DeNOx-installatie



Eerste stap voor grootste milieu-installatie ooit

We investeren 200 miljoen euro in een nieuwe hightech milieu-installatie bij de Pelletfabriek: de Ontstoffings- en DeNOX-installatie. Resultaat: volgend jaar fors minder uitstoot van lood, zware metalen en stof. Vervolgens zal

in 2025 het tweede onderdeel, de DeNOx-installatie, in bedrijf worden genomen. Met deze installatie gaat Tata Steel de uitstoot van stikstofoxiden bij de Pelletfabriek verminderen. De technologie die we hiervoor gaan gebruiken is nog niet elders in de staalindustrie op deze schaal toegepast.

Start bouw Ontstoffingsinstallatie

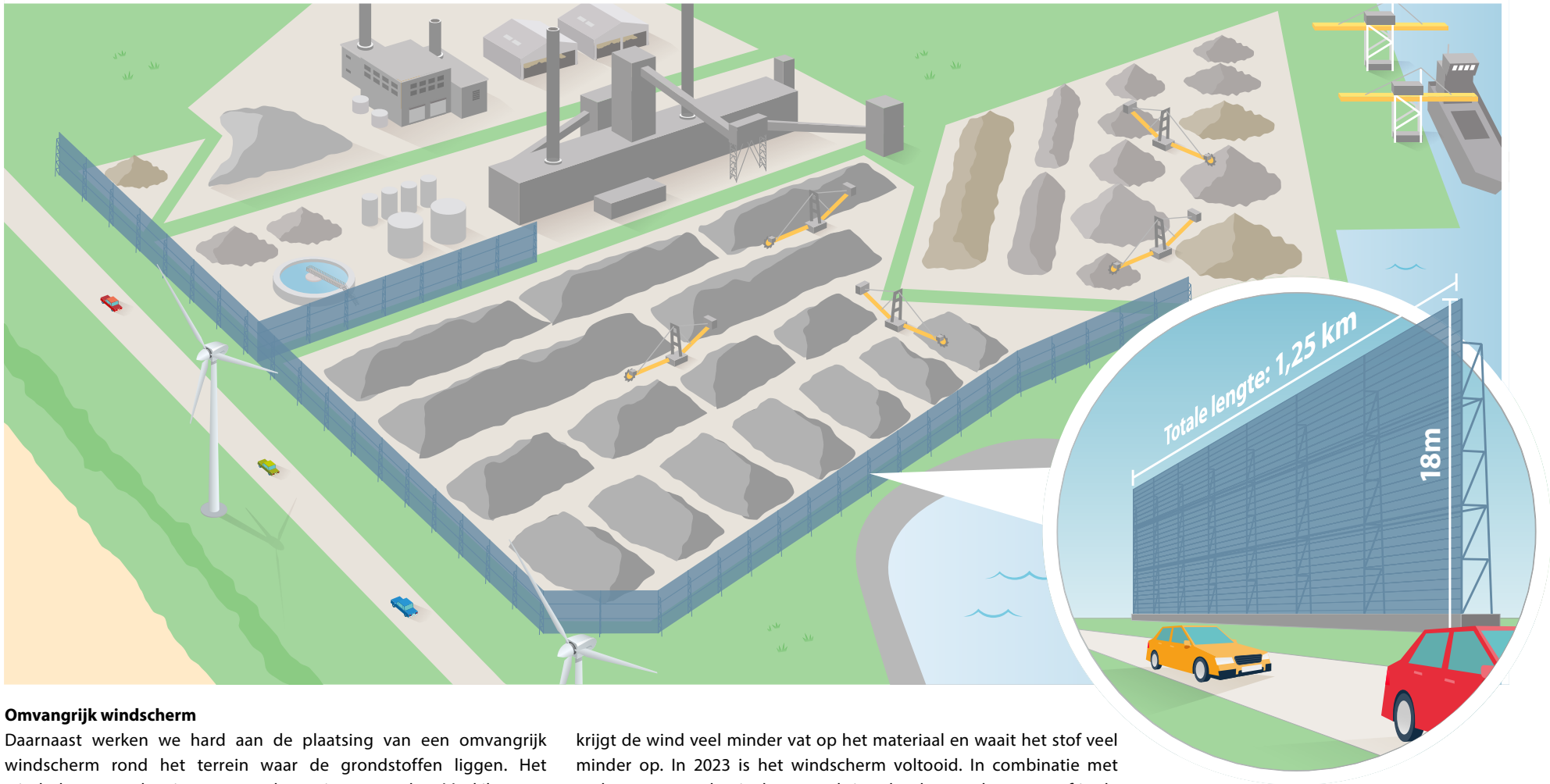
Vrijdagmiddag 23 september vieren we graag met u de start van de bouw van de Ontstoffingsinstallatie, onderdeel van de grootste milieu-installatie uit onze geschiedenis. Een belangrijk moment waar we graag met u bij stil staan.

Wilt u hier bij zijn? Dat kan!

Kijk voor meer informatie en inschrijven op www.tatasteel.nl/roadmapplus. Er zit een maximum aan het aantal genodigden, dus mocht u aanwezig willen zijn, meld u dan tijdig aan!

Of volg dit 1e paal moment live op de dag zelf via ons facebookpagina (www.facebook.com/TataSteelNL)

Windscherm Grondstofopslagen

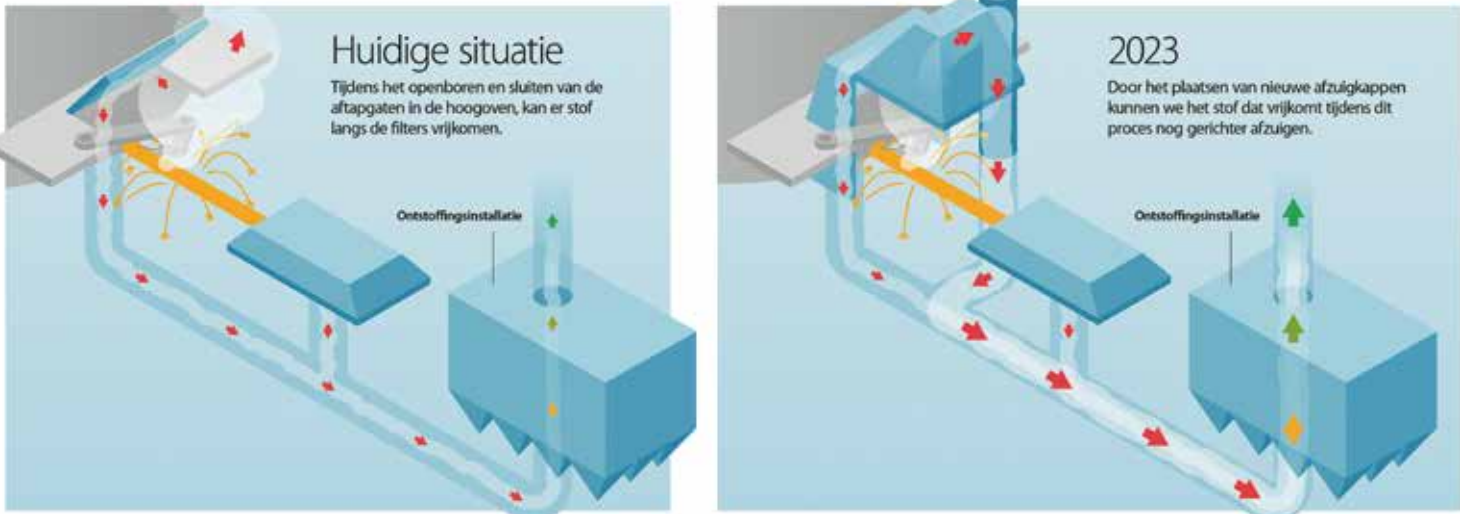


Omvangrijk windscherm

Daarnaast werken we hard aan de plaatsing van een omvangrijk windscherm rond het terrein waar de grondstoffen liggen. Het windscherm wordt ruim 18 meter hoog, iets meer dan één kilometer lang en gaat de windsnelheid boven dit terrein verlagen. Daardoor

krijgt de wind veel minder vat op het materiaal en waait het stof veel minder op. In 2023 is het windscherm voltooid. In combinatie met andere maatregelen is de verwachting dat de neerslag van stof in de directe woonomgeving in 2023 met circa 65 procent zal verminderen.

Afzuigkappen Hoogovens



Extra afzuigkappen Hoogovens

We gaan extra afzuigkappen plaatsen bij beide Hoogovens. Het hoofdontwerp voor deze speciale systemen is afgerond en de vergunningen zijn aangevraagd bij de Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied. In totaal zullen we dit en volgend jaar zes nieuwe afzuigkappen plaatsen. Met deze maatregel verwachten we de stofuitstoot bij het aftappen van vloeibaar ijzer met circa 75 procent terug te dringen.

ACTUELE STATUS

De Roadmap Plus is ons verbeterprogramma dat in twee jaar tot forse vermindering van hinder door geur, stof, geluid, zware metalen en PAK-stoffen zal leiden.

Op het dashboard van onze Roadmap Plus kun je de actuele status volgen van de maatregelen waar wij op inzetten voor een schone omgeving. Het dashboard staat op de website omgeving.tatasteel.nl.

Sinds jaar en dag zijn Telstar en Tata Steel met elkaar verbonden. Aan de vooravond van de voorbereiding op het nieuwe seizoen hebben de voetbalclub en het staalbedrijf de samenwerking weer verlengd. En dit is vooral voor de jeugd in de regio goed nieuws.

‘Dat we het partnership met Tata Steel verlengd hebben was een no-brainer’, aldus Natascha van Grinsven-Admiraal, commercieel directeur van Telstar. ‘Al jaren is Tata Steel maatschappelijk partner en organiseren we samen hele mooie activiteiten voor kinderen uit de regio.’

‘Iedereen die de NPO-documentaire ‘Tussen vis en staal’ heeft gezien, zal snappen waarom wij Telstar steunen. Telstar verbindt. Bij de club gaat het om meer dan alleen voetbal. Het heeft een maatschappelijke functie en samen willen wij de jeugd uit de IJmond helpen om te bouwen aan een mooie toekomst’, licht Jeroen Klumper, sitemanager IJmuiden bij Tata Steel, toe. ‘Wij zijn enorm trots op de samenwerking en wensen de Witte Leeuwen, mannen en vrouwen, een mooi seizoen toe!’

Telstar en Tata Steel verlengen samenwerking

Nieuw uitshirt

Komend seizoen zullen de Witte Leeuwen de uitwedstrijden spelen in een donkergrijs shirt met traanplaatstructuur. Het Telstar-logo heeft een stalen look-and-feel en op de rug prijkt een ode aan staal. Het nieuwe uittentue symboliseert de onlosmakelijke verbondenheid van Telstar en Tata Steel met de regio en het vertrouwen in de groene toekomst.



Het nieuwe Telstar uitshirt: Gesmeed voor succes! – YouTube



TERUG IN DE TIJD

Er zat muziek in de walsfabriek!

De ‘Walskoningen’ stonden aan de wieg van het huidige Tata Steel Orkest. Het was Bernard Van Leer, fan van het eerste uur en directeur-eigenaar van de zelfstandige fabriek *Van Leer's Walsbedrijven*, die deze naam voor zijn musicerende werknemers bedacht. De mannen zelf waren niet echt verrukt van deze naam. Hoe dan ook, er zat muziek in die walsfabriek! Zoveel dat er 80 jaar na dato nog volop wordt gemusiceerd. Het Tata Steel Orkest vierde zijn jubileum, ondanks de coronabeperkingen, met een uitvoering in het Dudokhuis van ‘Steel Ouverture’, dat speciaal voor deze gelegenheid werd gecomponeerd. De componist liet zich voor deze ouverture inspireren door de verschillende installaties van Tata Steel IJmuiden.

Een uitvoering bijwonen? Dat kan op vrijdagavond 23 september tijdens het Tata Steel Festival. Kaarten reserveren en meer info via tatasteelfestival.nl.



INFORMATIE-LOKET

Bij het informatieloket ‘Tata Steel in de Buurt’ in De Zwaanstraat 20 in Wijk aan Zee kun je terecht met al je vragen en klachten. Omwonenden zijn welkom met vragen over het bedrijf en kunnen meer informatie krijgen over de productieprocessen. Daarnaast vind je er informatie over de Roadmap Plus en alle projecten die daaronder vallen.

Openingstijden:
Maandag, woensdag en vrijdag
van 09.00 – 16.00 uur



OVERLAST MELDEN

Ondervind je hinder van de processen van Tata Steel in IJmuiden? Scan dan deze QR-code voor het online meldformulier. Jouw melding en ervaring is voor ons zeer waardevol en wijzen ons op bedrijfsactiviteiten die extra aandacht en verbetering behoeven om overlast te verminderen.

Je kunt ook langskomen bij het informatieloket ‘Tata Steel in de Buurt’, De Zwaanstraat 20, Wijk aan Zee.

Meld het hier:
<https://omgeving.tatasteel.nl/meldformulier.html>



NIEUWSBRIEF

Wij vinden het belangrijk om onze burens goed te informeren. Naast deze krant kun je je ook abonneren op de digitale nieuwsbrief om zo op de hoogte te zijn van de actualiteiten.

Schrijf je nu in voor de digitale nieuwsbrief ‘Rondom Staal’ via de QR-code.

Meld je hier aan:
<https://omgeving.tatasteel.nl/aanmelden-nieuwsbrief-rondomstaal.html>

Of kijk voor het laatste nieuws op:
www.tatasteel.nl/omgeving



COLOFON

Deze uitgave is bedoeld voor de inwoners van de IJmond om hen op de hoogte te houden van de ontwikkelingen rondom het staalbedrijf en de aanpak van overlast in de omgeving.

De redactie ontvangt graag feedback of vragen die jij als lezer hebt. Stuur je reactie naar: omgevingsnieuws@tatasteeleurope.com

JOUW MENING TELT:

Wij zijn benieuwd naar je mening over deze krant. Scan de QR-code:

