

NUMMER 8
april 2024

Staal & IJmond



‘Voetbal is prachtig!’

Voetbal is véél meer dan alleen het spel. Tenminste, dat geldt voor de Telstar Vrouwen. Natuurlijk gaat het hen, net als bij de mannen, om het spel en om het winnen. Maar als betrekkelijke pioniers in de voetbalwereld zijn zij supergedreven. Zij dragen hun ‘voetbalvuur’ graag over op alle meisjes in de IJmond. We spraken met Manager Vrouwenvoetbal Tessa Daems en speelster Puck Donker over het belang van voetbal voor meisjes.

PAG 3



Kabinet positief over Groen Staal-plan

PAG 5



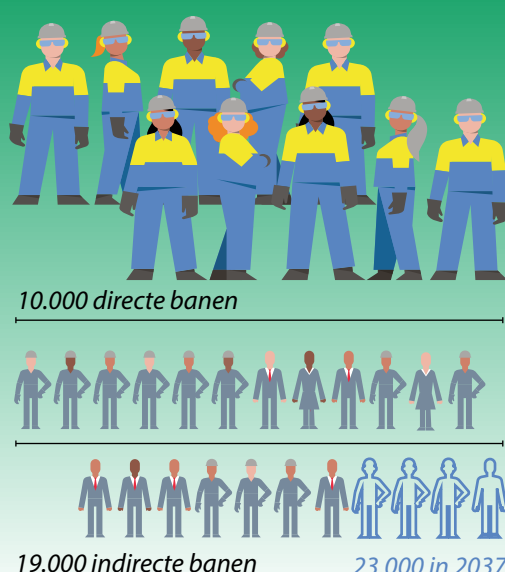
Expertgroep Gezondheid windt er geen doekjes om

PAG 5

OPVALLENDE CIJFERS

TATA STEEL NEDERLAND IS DÉ BANENMOTOR VOOR DE REGIO.

Iedere baan bij Tata Steel Nederland leverde in 2022 bijna 2 banen elders in de keten. In 2037 is die factor 2,3.



10.000 directe banen

19.000 indirecte banen

23.000 in 2037

Nieuw in de IJmond: Speelgoedbank



PAG 2



1 Herdenking bij oorlogsmonument
Zaterdagochtend 4 mei om 10.00 uur is de jaarlijkse herdenking van Tata Steel waarbij alle burgers en militairen die tijdens de Tweede Wereldoorlog en daarna zijn omgekomen in oorlogssituaties en bij vredesmissies worden herdacht. Medewerkers, nabestaanden en omwonenden zijn van harte uitgenodigd om deze herdenking bij te wonen, bij het Oorlogsmonument aan de Wenckebachstraat. Leden van het Tata Steel Orkest zullen de plechtigheid muzikaal begeleiden.



2 Groen Staal is van ons allemaal
Onder toezicht van de Beverwijkse kunstenares Joke Nuijens schilderden honderden kinderen uit de regio tijdens de Burendag van het Tata Steel Festival en op het Chess Festival in Wijk aan Zee tijdens het schaaktoernooi een deel van het kunstwerk "Groen Staal is van ons allemaal". De 400 schilderijtjes vormen nu in het congrescentrum van Tata Steel het complete kunstwerk. Joke Nuijens: "Zo trots om dit met alle kinderen uit de regio te hebben mogen verwezenlijken. Met een heel gaaf resultaat, al zeg ik het zelf! Er moet toch plek zijn voor Groen Staal in de IJmond".



3 Tata Steel medewerkers zamelen geld in voor Kinderbrandwonden Centrum
Tijdens Founders' Day hebben medewerkers van Tata Steel een fantastisch bedrag van €10.025,23 opgehaald voor het Kinderbrandwondencentrum in Beverwijk. Er zijn verschillende creatieve, smakelijke en sportieve acties opgezet om geld in te zamelen, waaronder een planten- en stekjesmarkt, knipbeurten, ijsverkoop en verschillende sportworkshops. Het Kinderbrandwondencentrum heeft aangegeven dat zij met dit bedrag waarschijnlijk een Active Floor kunnen aanschaffen, waarvoor zij ons enorm dankbaar zijn.

Nieuw: speelgoedbank in Beverwijk

Speelgoed voor iedereen

Sinds kort is de IJmond een nieuwe speelgoedwinkel rijker. Het is de Speelgoedbank die mooi, duurzaam en betaalbaar speelgoed verkoopt. Van Playmobil en Lego tot enorme legpuzzels. Van stoere teddyberen en lieve lammetjes tot tientallen kinderboeken.

Directeur Maaïke Disveld: "Onze winkel is een uitkomst voor kinderen die opgroeien in een gezin met een smalle beurs. Daarnaast verwelkomen we iedereen die kwaliteit weet te waarderen." Trots: "Ons aanbod is niet van nieuw te onderscheiden!"

Op de eerste lentedag is het een drukte van belang in het winkelpand aan de Koningstraat in Beverwijk. Vrijwilligers zijn druk doende met de inname van aangeleverd speelgoed. Er wordt streng geselecteerd, schoongemaakt en zo nodig gerepareerd. Alles in de winkel is brandschoon en van topkwaliteit.

Met vereende krachten

De Beverwijkse winkel is een navolger van de Speelgoedbank in Haarlem die onder leiding van Maaïke al jaren floreert. "Hartstikke leuk, zegt ze, maar Haarlem is toch te ver weg voor inwoners uit de IJmond. Toen we signalen opvingen dat hier een grote vraag is naar betaalbaar kwalitatief goed speelgoed zijn we in actie gekomen. We hadden al snel contact met de huidige vestigingscoördinator Karin Schrijver uit Velsen-Noord. Zij organiseert in deze regio Sinterklaasfeesten en weet hoe groot de behoefte is. Samen met tal van hulptroepen, waaronder vrijwilligers die zich spontaan aanmeldde en enkele Young Professionals van Tata Steel, hebben we de nieuwe winkel op poten gezet. Karin en ik weten uit

eigen ervaring hoe het is om op te groeien in een gezin dat het niet breed heeft. Vandaar ook onze drijfveer en extra motivatie. Wij willen dat alle kinderen in de IJmond over mooi, deugdelijk en betaalbaar speelgoed kunnen beschikken. Geen prullen die snel vervelen of na vijf keer kapot gaan."

Waarom is speelgoed zo belangrijk?

"Ach, om zoveel redenen! Speelgoed voedt je verbeeldingskracht en fantasie, je leert bouwen, logisch nadenken, beter lezen, beter bewegen. Kortom, je groeit ervan! En je kunt vriendjes bij je thuis vragen om ermee te spelen. Het geeft je een plek in de wereld."

Hoe werkt 't?

"Iedereen kan hier speelgoed kopen. Mensen die krap bij kas zitten komen via een doorverwijzing van een maatschappelijke organisatie in aanmerking voor een ledenpas. Daarmee kun je maandelijks een bedrag besteden om iets leuks te kopen. De een rekent af met zijn pinpas, de ander met zijn ledenpas. Het mooie is dat niemand aan je neus het verschil kan zien."

Waarom onderscheiden jullie je van de speelgoedbank en de bieb?

"Bij ons leen je niet, maar is het helemaal van jou. Hoe fijn is het om je lievelingsboek of -speelgoed gewoon te kunnen houden?!"



Witte Leeuwinnen geven het voorbeeld

In de ontvangsthall van het Telstar-stadion hangt gewoontegetrouw een portretten-galerij van het eerste mannenelftal. Sinds enkele maanden prijken daarnaast nu ook de portretten van het eerste vrouwenelftal. Het zijn van die kleine dingen, maar o zo belangrijk, weet Tessa Daems, die ervoor zorgt dat het vrouwenvoetbal zichtbaarder wordt.

Als twaalfjarig keepstertje in Oosterbeek (Gld) moest haar elftal zich altijd behelpen met de verstgelegen kleedkamer en voetballen zij in de verwassen shirts van de jongenselftallen. Die tijden zijn veranderd. Vrouwenvoetbal maakt furore en overal voetballen meisjeselftallen de sterren van de hemel. Niettemin, zegt zij, valt er nog een wereld te winnen. Telstar promoot dan ook van harte het

meisjes- en vrouwenvoetbal. De speelsters van het eerste elftal, de paradepaardjes van Telstar, spelen hierin een belangrijke rol. Als lichtend voorbeeld voor alle voetballertjes in de dop.

Van Uitgeest tot Lisse

Zo speelden zij afgelopen maart een belangrijke rol tijdens het landelijke Vrouwenvoetbal-weekend (Vrouwenvoetbal WKND). Met een thuiswedstrijd tegen Fortuna Sittard Vrouwen traptten de Telstar Vrouwen het weekend af. In de aanloop stelde Tessa samen met collega's een ambitieus programma samen. Tessa: "Van Uitgeest tot aan Lisse (ZH) nodigden we 22 voetbalverenigingen uit. Voor 120(!) elftallen verzorgden we tientallen gasttrainingen. "Inderdaad, dat was qua logistiek een flinke puzzel." Zij draait haar hand daar evenwel niet



voor om. De afgelopen jaren organiseerde Tessa tal van evenementen voor EK Vrouwen, EK Mannen en de UEFA Women's Champions League in Eindhoven, Turijn en Bilbao.

Trainen als een prof

Dit voorjaar krijgt het vrouwenvoetbal in de IJmond een nieuwe boost. Vrijdag 17 mei organiseert Telstar samen met Tata Steel een speciale meidenvoetbalmiddag in het Telstar-stadion, met als motto 'Trainen als een prof'. Alle meisjes vanaf zeven jaar kunnen dan een aantrekkelijk programma volgen. Van doelschieten, '4 tegen 4'-wedstrijdjes tot allerlei sportieve spelletjes. Verschillende speelsters van Telstar Vrouwen, waaronder Puck Donker, zetten die middag voor alle meisjes hun beste beentje voor.

Blijge gezichten

Puck combineert haar voetballiefde met een baan in het speciaal onderwijs. Drie dagen per week staat ze voor de klas, vijfmaal per week trainen, plus in het weekend de wedstrijd. Tel daar de extra uren bij op die ze besteedt aan het promoten van meisjesvoetbal, dan kun je op je vingers natellen dat ze altijd tijd tekort komt. "Klopt, haha. Maar die investering doe ik graag, want ik wil laten zien dat meisjes niet onderdoen voor jongens! Als kind keek ik huizenhoog op tegen Daphne Koster die bij mijn elftal langskwam. Ik neem dat stokje graag over. Het schenkt me, hoe tijdrovend ook, veel voldoening." Tessa: "Het gaat ons om gelijke kansen voor meisjes. Als je al die blijge gezichten ziet, doe je extra je best." Puck: "Het plezier dat voetbal geeft, is het belangrijkste. Voetbal is prachtig."

Ook trainen als een prof?

Kom dan 17 mei naar de Girls Day bij Telstar. Want wat is leuker dan op een professionele manier voetballen met andere meiden die ook fan zijn van deze sport? Samen spelen we '4 tegen 4'-wedstrijdjes, oefenen we met doelschieten en doen we allerlei sportieve spelletjes. Schrijf je snel want vol is vol. Aanmelden kan via www.telstarkidsclub.nl/girlsday



"Ik wil laten zien dat meisjes niet onderdoen voor jongens!"

Staal is oneindig te recyclen en te hergebruiken, zonder verlies van kwaliteit. Hoe meer staal we recyclen, hoe minder grondstoffen we nodig hebben. Daarom gebruiken wij schroot in ons productieproces. Van afgedankte koelkasten en blikjes tot auto-onderdelen.

Meer recyclen = schonere productie
Om hoogwaardig staal te maken zijn veel grondstoffen nodig, zoals kolen, sinter en pellets. Door meer te recyclen, hoeven we minder staal te maken en hebben we dus ook minder grondstoffen nodig. En daarmee maken we ons staal niet alleen circulaider, maar ook schoner. In de zeven miljoen ton staal die we per jaar maken, zit meer dan 1 miljoen ton schroot. Daarmee verminderen we de CO₂-uitstoot met 1,6 miljoen ton. Dat is ongeveer 5,5 miljoen keer retour vliegen naar Parijs. En... we gaan nog meer schroot recyclen. Van 17% nu naar 30% vanaf 2030, wanneer de nieuwe installaties voor groen staal gaan draaien.

Grootste schrootvreter
Ons staal wordt dus voor een deel uit schroot gemaakt. Meer dan een miljoen ton per jaar. Bij de Staalfabriek gebruiken we het meeste schroot. Hier mengen we het met vloeibaar ruwijzer dat afkomstig is uit de Hoogovens. Door het schroot koelt het ruwijzer af, waarna we het tot staalplakken kunnen gieten en verder verwerken tot staalrollen.



We zoeken voortdurend naar nieuwe manieren om meer schroot te gebruiken. Zo onderzoeken we bij Hoogoven 7 of schroot voor een deel grondstoffen als sinter en pellets kan vervangen. Daarmee kunnen we in de toekomst jaarlijks 300.000 ton schroot recyclen. En dit vermindert weer de CO₂-uitstoot.

Herkomst
Een deel van het schroot dat we opnieuw inzetten, komt van ons eigen productieproces. Zoals het overtollige staal dat we moeten wegnippen bij het afwerken van staalrollen. Een ander deel kopen we in bij bijvoorbeeld sloopbedrijven en afvalverwerkers. De komende jaren gaan we het

schroot inkopen bij meer lokale leveranciers. Wij recyclen vooral het staal van schepen, gebouwen, windmolens en treinrails, maar ook blikjes en schroot uit huishoudelijk afval.

Meer weten?
www.tatasteelnederland.com/schroot

Windscherm, uit de kunst

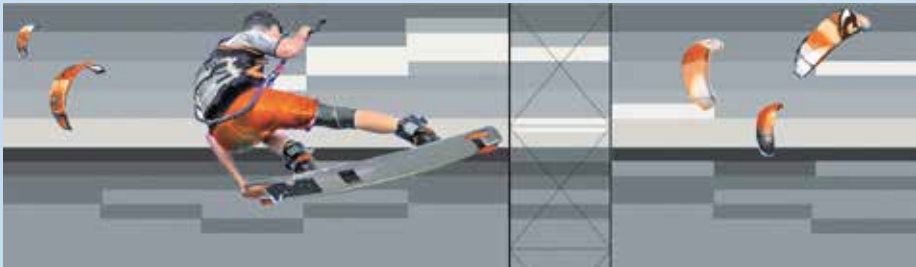
De vergunningen zijn rond. Om de grondstofvelden van Tata Steel komt een groot windscherm dat verwaaiing van stof moet tegengaan. Het geheel wordt sterk, én mooi. Dat laatste aspect verzorgt kunstenaarscollectief Spatzuiver.

Na zorgvuldige raadpleging van buurtbewoners, ecologen en overheden komt hij dan echt: een windscherm van een kilometer lang. Vanaf juni is de bouw te volgen. Bijzonder is dat het scherm wordt gemaakt van ons eigen, geperforeerde staal. En dat een kunstenaarscollectief uit de omgeving de beschildering verzorgt.

Lokale ondernemers
Thijs van Diepen, een van de vijf kunstenaars bij Spatzuiver is zichtbaar in zijn nopjes met hun nieuwe opdracht. “Tata Steel vroeg ons anderhalf jaar geleden om voor hun nieuwe

scherm street art te maken. Tata Steel wilde graag met lokale ondernemers werken en kenden ons al van eerdere projecten.”

Het windscherm moest vooral mooi worden en iets herkenbaars van de omgeving uitstralen. Dus komen er naast Hollandse luchten ook reddingsboten, meeuwen, surfers en een vuurtoren op. Allemaal geïnspireerd op wat de vijf kunstenaars van Spatzuiver hier om zich heen zien. “Mooi toch?“, reageert Thijs. “Zo’n schildering is veel leuker om naar te kijken dan een grijze wand. Zo willen we de omgeving een beetje mooier maken.”



1.200 spuitbussen
Het wordt nog een hele toer om het scherm te beschilderen. De panelen zijn 18 meter hoog, dus het schilderwerk gebeurt van tevoren in een hal. Een voor een worden de genummerde kunstwerken deze zomer op hun plek gezet. De kunstenaars gaan 800 vierkante meter beschilderen en denken er 1.200 spuitbussen voor nodig te hebben. Thijs: “Gelukkig komt er ook nog een beschermende laag overheen. Het wordt allemaal heel subtiel.”

De schetsen zijn inmiddels klaar. Nu begint het spannende werk. Gaat het mooi worden? De creatievelingen van Spatzuiver zijn volgens Thijs niet snel tevreden: “Nee, we zijn best kritisch. Dan zegt een van ons bijvoorbeeld: Moah, dat oog van die zilvermeeuw mag best wat groter. En dan werken we net zo lang door totdat we het allemaal mooi vinden. Uiteindelijk gaat het ons om het eindresultaat. Dat moet kloppen. Als iedereen tevreden is, zijn wij ook tevreden.”



Groen licht – maar onder strikte voorwaarden



Het moet sneller, het moet schoner én het moet transparanter. Kort samengevat is dat de conclusie van de Expertgroep Gezondheid IJmond. Deze deed op verzoek van het kabinet onderzoek naar de impact van Tata Steel op de gezondheid en de plannen van de fabriek voor vergroening. Oktober 2023 werd deze opdracht verstrekt. Krap vier maanden later brengt de werkgroep verslag uit. De eerste bevindingen zijn hard, helder en bieden tegelijkertijd een handreiking voor de vergroening. We spraken hierover met de voorzitter van de Expertgroep Marcel Levi, die de IJmond ook kent als fietser die door de duinen koerst.

Wat maakte dat u deze opdracht aanvaardde? Naast uw werkring als praktiserend internist en hoogleraar Geneeskunde?

“Ik vind het gewoon een belangrijk en interessant onderwerp, waarbij ik denk dat we als Expertgroep een goede en constructieve bijdrage kunnen leveren die tegemoetkomt aan alle belangen van alle betrokkenen.”

Voorwaar, dat is geen makkelijke opgave. In elke regio in Nederland spelen tegengestelde belangen, maar het is alsof de IJmond de kroon spant. Zware industrie, een schat aan werkgelegenheid, een wonderschoon natuurgebied en 75.000 bewoners. Dit alles op een relatief klein oppervlak. Van al die verschillende belangen legde de gezondheid de afgelopen jaren te weinig gewicht in de schaal, zo stelt het rapport van de Expertgroep. Tata Steel heeft nu weliswaar met de huidige verbeteringsplannen een duidelijke inhaalslag gemaakt, maar



volgens dezelfde Expertgroep heeft RIVM de effecten op de gezondheid onderschat. Bovendien dient de vergroening sneller zijn beslag te krijgen, zo vinden de leden van de Expertgroep. Ook in het besef dat tijdens de overgangperiode tussen 2025 en 2030 zowel de oude als de nieuwe installaties in bedrijf zijn.

Kan de vergroening sneller?

“Gewoon beter je best doen”, zegt Levi nuchter en laconiek. “Onze taak was om de impact op de gezondheid te onderzoeken die tot nu toe te weinig werd gewogen. Natuurlijk hebben we ook oog voor de welvaart en werkgelegenheid die Tata Steel biedt, maar dit mag geen ‘wisselgeld’ zijn voor de belasting op de omgeving.”

Wil Nederland investeren in een schone groene staalproductie? Dan is het billijk om Tata Steel om garanties te vragen, zo stelt de Expertgroep. Eenvoudig gezegd: voor wat hoort wat. Een van de adviezen uit het rapport is dan ook dat de uitstoot specifiek moet worden gemonitord en gerapporteerd. Tot nu toe zijn de gegevens in allerlei verbeterplannen vooral gebaseerd op verwachtingen en percentages. Dat biedt voorsnog te weinig houvast. Marcel Levi: “Ons advies is dat Tata Steel absolute cijfers verstrekt. Of Tata Steel dit nu zelf uitvoert of laat uitvoeren door onafhankelijke derden.”

U stelt als Expertgroep ook een bijdrage te willen leveren?

“We zijn voor twee jaar aangesteld. Dat biedt ruimte om uitgebreider te adviseren hoe je de gezondheid kunt verbeteren en hoe je een vertaalslag kunt maken van uitstoot naar risico's voor de gezondheid. Ons voorstel is om naast een MER (Milieu Effect Rapportage) ook een GER (Integrale Gezondheid Effect Rapportage) op te stellen. Ook daarbij kunnen wij helpen.”

Hoe meet Tata Steel in de omgeving?

Ook zo benieuwd hoe we aan onze cijfers komen? Manager Environment Abha Kapilashrami legt uit



- Op veel plekken worden de emissies continue gemeten;
- Tata Steel heeft een uitgebreid monitoringsprogramma. Dit meetprogramma moet worden uitgevoerd door geaccrediteerde meetbureaus. Tata Steel heeft zelf ook een geaccrediteerd meetbureau en voert een deel van het monitoringsprogramma zelf uit;
- Jaarlijks rapporteert Tata Steel de data van de uitstoot aan autoriteiten in een zogeheten elektronisch milieujaarverslag;
- Voor de overstap naar groen staal baseert Tata Steel zich op verwachtingen, omdat de nieuwe installaties nog niet in bedrijf zijn waardoor deze uitstoot nog niet kan worden gemeten. Tata Steel moet hierbij uitgaan van data die de

leveranciers aanleveren die de installaties gaan bouwen. In de contracten maakt Tata Steel vervolgens afspraken over de prestaties. Met modellen kun je dan vervolgens bepalen wat dit voor emissies, immissies en depositie betekent. Meten kan als de nieuwe installaties draaien;

- Recent hebben deskundigen van Tata Steel overlegd met de leden van de Expertgroep Gezondheid. Tijdens deze sessie zijn alle absolute emissiecijfers gedeeld. Al deze data maakt Tata Steel voor derden inzichtelijk en begrijpelijk met percentages, die ook te vinden zijn op onze website. Dat neemt niet weg dat Tata Steel de vraag snapt om absolute getallen te communiceren. Tata Steel werkt hieraan!

In gesprek met de overheid

Kabinet wil maatwerkafspraken en onderzoekt haalbaarheid versnellen van Groen Staal-plan

Eind maart heeft het kabinet positief gereageerd op ons Groen Staal-Plan. Deze reactie kwam na het aanbieden van het adviesrapport van Hans Wijers en Frans Blom. We waarderen de bevestiging in het rapport dat ons plan goed onderbouwd is en een grote kans van slagen heeft.

In het onafhankelijke adviesrapport, dat werd opgesteld op verzoek van demissionair minister Adriaansens van Economische Zaken en Klimaat, zijn verschillende toekomstscenario's voor Tata Steel Nederland onderzocht, waaronder ons eigen Groen Staal-plan. De routes zijn getoetst op verschillende elementen: klimaatimpact, lokale impact, toegevoegde waarde voor Nederland, economische levensvatbaarheid van Tata Steel, publieke uitgaven en maatschappelijk draagvlak.

In ons Groen Staal-plan leggen wij veel nadruk op het verder verminderen van uitstoot en hinder voor de omgeving. Daarnaast bevat het plan belangrijkste maatregelen op het gebied

van gezondheid, waaronder het verder verminderen van de uitstoot van fijnstof en stikstof. Dit was ook één van de aanbevelingen uit het RIVM-rapport. Minister Adriaansens heeft aan de Tweede Kamer het advies gegeven om ons voorstel verder te bespreken, maar met focus op versnelde overlastreductie. In het rapport wordt bijvoorbeeld het eerder sluiten van KGF2 en het eerder overkappen van de grondstoffenopslag genoemd.

Belangrijk om snel vooruit te gaan

Tata Steel ondersteunt het standpunt van Wijers en Blom dat het erg belangrijk is om snel vooruit te gaan. Daarom werken we met de overheid intensief samen aan de voorbereidingen voor het vergunningsproces en aan het verder vormgeven van de maatwerkafspraken. Om het Groen Staal-plan tot een succes te maken, hebben we onze eigen kennis, inzet en middelen nodig, alsook de financiële- en beleidsondersteuning van de Nederlandse overheid. Net als de steun die andere Europese staalfabrikanten ontvangen.

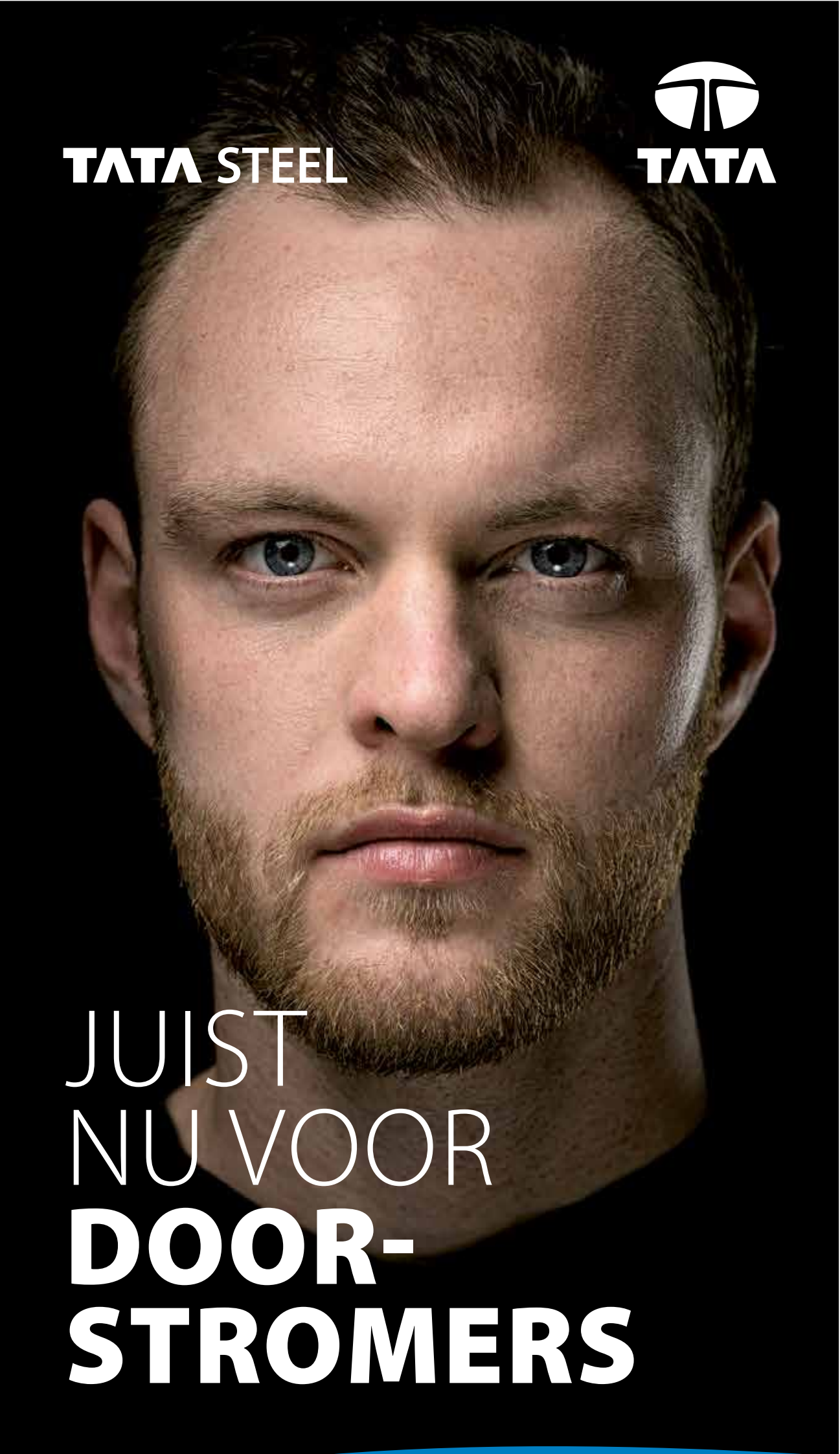


Participatie

Voor de zomer organiseert Tata Steel weer bijeenkomsten waar omwonenden kunnen meepraten over de vergroeningsplannen. Hou daarvoor de website in de gaten: www.tatasteelnederland.com/participatie

Meer informatie over het rapport:





TATA STEEL



JUIST NU VOOR DOOR- STROMERS

De toekomst draait op duurzame techniek en deze techniek draait door jou! Wanneer jij altijd op zoek bent naar de beste oplossingen en vindt dat het altijd beter kan, dan bieden wij jou een plek waar alle duurzame techniek van de wereld samenkomt.

Nieuwsgierig? tatasteeljobs.nl

Maak werk van **de toekomst**



Ambassadeurs van Tata Steel

Wie: **Joris Bodin**
Functie: **Productiemanager Warmbandwalserij**

Bij Tata Steel zijn veel technici nodig. Maar veel mensen weten niet wat er allemaal mogelijk is. Door dit te laten zien én erover te vertellen, krijg je nieuwe medewerkers enthousiast, zo is de gedachte. En wie kan dit beter dan de trotse medewerkers van Tata Steel zelf?

Daarom vraagt het staalbedrijf eigen medewerkers om zich hiervoor in te zetten. In een workshop leren ze eerst hoe ze het verhaal van geavanceerd staal maken goed kunnen overbrengen. De deelnemers worden aangemoedigd om op zoek te gaan naar hun eigen focus, trots en behoeften. Vervolgens krijgen ze waardevolle tips om bijvoorbeeld gastlessen te verzorgen voor een groep leerlingen.

Een van die ambassadeurs is Joris Bodin, Productiemanager bij de Warmbandwalserij. Zelf kwam Joris via een omweg bij Tata Steel terecht. "Ik heb natuurkunde gestudeerd en dacht niet meteen dat hier een baan voor mij was. Maar omdat mijn vader bij Tata Steel werkte, ging het balletje toch rollen. Toen ontdekte ik dus dat je hier ook als natuurkundige aan de slag kunt. Ik startte als trainee, en kwam in contact met ontzettend veel verschillende afdelingen. Daardoor kreeg ik pas echt een beeld hoe bijzonder ons bedrijf is. Toen ik vervolgens Productiemanager bij de Warmbandwalserij werd, merkte ik dat ik mijn enthousiasme over Tata Steel heel graag met anderen wilde delen. We doen zoveel prachtige dingen en je hebt hier zoveel mogelijkheden... Veel te weinig mensen weten dat. Dus meldde ik me aan als ambassadeur."

Met zijn verhalen wil Joris jonge mensen enthousiasmeren voor een loopbaan in de techniek, "en liefst bij Tata Steel natuurlijk. Jonge mensen hebben, net zoals ik in het begin, geen idee welke mogelijkheden je hebt. Wij krijgen ze enthousiast door te laten zien wat er kan. Als jonge mensen in de fabriek komen gaat er een wereld voor ze open. Meestal staan ze dan vol bewondering te kijken. Echt prachtig om te zien!"

"Het belangrijkste voor een ambassadeur als ik, is dat je bevlogen bent, het leuk vindt om mensen te ontmoeten en dat je open en eerlijk bent. Op deze manier hoop ik jongeren te inspireren voor een baan bij Tata Steel."





Het verhaal over de fabriek en de mensen

Vier jaar lang een cameraploeg over de vloer: het zal je maar gebeuren. Toch ging Tata Steel akkoord met het verzoek van De Haaien – de onafhankelijke filmmakers van ‘De wereld van de Chinezen’ – om te mogen filmen op de fabriek. Het mondde uit in de spraakmakende vierdelige documentaireserie ‘Staal’. We spraken met de regisseurs Maaïke Gruijter en Joey Boink over hun bevindingen.

Waarom wilden jullie deze documentaire maken?

Maaïke: “Vijf jaar geleden wilden we hier filmen vanwege het dreigende ontslag van 800 man. Maar al snel merkten we dat er veel meer speelt. Zo’n zware industrie naast een klein dorp, al die verschillende belangen, dat maakte het interessant. Let wel: niet het nieuws, de waan van de dag, de brandjes, maar de andere kant van het verhaal.” Joey: “Er is weinig bekend van wat er in de fabriek gebeurt terwijl dit misschien wel de laatste maakindustrie is van Nederland. We wilden de impact op de mensen, de economie en de natuur laten zien.”

Zorgvuldigheid, geduld en doorzettingsvermogen vormden de basis van de ‘streekvertelling’ Staal. Maaïke en Joey schreven samen met collega’s Pelle Asselberg en Maaik Krijgsman aan het uitvoerige plan. Na akkoord van NPO startten zij in 2020 met oriënterende gesprekken, proefopnames en de selectie van de acht ‘hoofdpersonen’ die je als kijker gedurende vier afleveringen volgt. Tata gaf na lang praten toestemming om te komen filmen. Als we echt transparant willen zijn, moeten we dit gewoon doen, zo kregen de documentairemakers te horen.

schild als het ware. Van gedeputeerde Jeroen Olthof en directeur Hans van den Berg tot medewerker Mendes Stengs en Stephanie Dumoulin van Frisse Wind. Dat vereist een zekere moed en leverde ‘eerlijke’ momenten op.”

Wat was de impact op jullie als documentairemakers?

Maaïke: “Dit werk houdt je dag en nacht bezig. We leefden bijna vier jaar intensief mee met alle hoofdpersonen. Zoiets gaat je niet in je kouwle kleren zitten. Iedereen schonk ons zijn vertrouwen. Dat is bijzonder en daar springen we integer mee om.”

Kijk je nu anders tegen het bedrijf aan?

Maaïke: “Tata Steel zag ik als een groot boos bolwerk. Wat er achter de poort gebeurde bleef voor mij schimmig. Nu zie ik vooral de mensen die er werken, aardige mensen, en ben ik vooral onder de indruk van het productieproces van staalmaken. Tegelijkertijd maak ik me meer zorgen, omdat ik beseft dat staalindustrie met vervuiling gepaard gaat.” Joey: “Als je er middenin zit, snap je dat zo’n mammoettanker niet van de ene op de andere dag een groene koers kan gaan varen. Alles heeft z’n tijd nodig.”



Maaïke: “Iedereen wijst naar Tata Steel, maar de rol van de overheid blijft vaak onderbelicht.”

Tevreden met het eindresultaat?

Beiden: “Yes! Het is een mooie verhalende documentaire geworden. Vrienden die een preview kregen vonden het ongelooflijk spannend. Dankzij het prachtige camerawerk van Joost van Herwijnen is het heel filmisch geworden, alsof je naar een Netflix-serie kijkt.”

Wat vonden jullie daarvan?

Maaïke: “Het was voor hen ook een kans om te laten zien dat ze willen vergroenen. Maar inderdaad heel stoer. Tot aan de preview op 10 maart heeft Tata Steel niets gezien.” Joey: “Iedereen liet zich dicht op de huid filmen. Zonder

STAALKORT



Van Grondstof naar Staal

Onlangs heeft Tata Steel een bijzondere video geproduceerd: een drone-video die het complete productieproces van staal in IJmuiden in beeld brengt. In vijf minuten krijg je een uniek inzicht op de verschillende fabrieken en installaties op ons terrein. De drone volgt de route van het erts, vanaf het moment dat het binnenkomt totdat het een rol staal is die vertrekt naar de klant. Dwars door alle installaties heen.

Jaarlijks leiden wij meer dan 13.000 bezoekers rond over ons terrein, waaronder omwonenden, klanten, leveranciers, pers, politici en eigen medewerkers. Host “IJmuiden Visits” Timo Rijnbeek vertelt hoe het idee voor de video ontstaan is: “Gedurende de tour zie je het enthousiasme van bezoekers toenemen voor ons bedrijf en onze staalproductie. Keer op keer zijn ze verrast over de inspanningen om groener, schoner en nog meer circulair te produceren.

De medewerkers zijn trots op het bedrijf en de plannen voor groen staal. Om dit ook aan een groter publiek te laten zien, hebben we de video gemaakt.”

Bekijk hier de spectaculaire dronevideo:



Kom op bezoek

Ben je nieuwsgierig geworden en wil je het proces van staal maken in het echt komen bekijken? Meld je dan aan voor een van onze burentours! Tijdens een anderhalf uur durende tour maak je per touringcar een rondrit over ons terrein. Waarbij je, indien mogelijk, ook een van onze fabrieken bezoekt. Meld je aan via www.tatasteelvents.com/nl/burentour.

Vergunningaanvraag stillere gaskoeler

Tata Steel heeft het voornemen om bij het onderdeel Hisarna de gaskoeler in het rookgaskanaal te vervangen. De huidige gaskoeler heeft het einde van zijn levensduur bereikt. Voor het bouwen van de gaskoeler is al een vergunning aangevraagd bij de Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied, onder zaaknummer 12571838. Voor het in gebruik nemen van de installatie zullen we medio maart 2024 separaat een milieuvergunning aanvragen. De nieuwe gaskoeler komt op dezelfde plek als nu. Dankzij de nieuwste techniek wordt hij lager, met minder ventilatoren die een minimum aan geluid produceren. Ook zullen de in- en uitblaasopeningen minder hinder in de omgeving veroorzaken doordat ze richting het bedrijfsterrein worden geplaatst. Scan de qr-code voor meer informatie over deze vergunningaanvraag.



Staal voor veilige babyvoeding

Staal is vaak dichterbij dan je denkt. Ook alledaagse producten in winkels worden verpakt in verpakkingen van staal. Denk aan soep en sardines tot aan heel veel soorten groenten. Ook babyvoeding wordt bewust verpakt in blik. Dat voldoet namelijk aan de meest strenge eisen voor voedselveiligheid. Daarbij beschermt het de melkpoeder optimaal en zorgt het voor een lange houdbaarheid.

Ons verpakkingsstaal vindt zijn weg door heel Europa. En wij smelten het na gebruik om. Zo kunnen we het staal maken voor de producten van morgen en voor in de toekomst. Zoals een loopfietsje, skelter of een schoolgebouw, want kleintjes worden groot!

101 Vragen

Vanaf het moment dat Tata Steel aankondigde groen staal te gaan maken, zo'n tweeënhalf jaar geleden, dienen zich allerlei nieuwe vraagstukken aan. Het vakgebied – staalmaken met waterstof – is nu eenmaal nog relatief onbekend. Vandaar dat we met een nieuwe rubriek starten: Honderdenéén vragen. Heeft u een vraag? Laat het weten en mail ons. Iedere vraag over de vergroening is interessant. En dus welkom. Klop met die vraag – klein of groot, brandend of zeurend – bij ons aan. Wij spelen de vragen door naar de desbetreffende deskundigen binnen Tata Steel. Als aftrap van deze nieuwe rubriek kiezen we een vraag die tijdens participatieavonden meerdere malen werd gesteld.

Vraag

In het Groen Staal-plan van Tata Steel wordt melding gemaakt van het inzetten van meer schroot. Wat merk ik daar als omwonende van? Zorgt dat bij het laden en lossen voor meer geluid, zeg maar: lawaai?

Antwoord

Het klopt dat Tata Steel meer schroot in gaat zetten. Het idee is dat we door hergebruik meer circulair gaan werken en daardoor schoner kunnen produceren. De productie vergt dan minder grondstoffen en schroot minder voorbewerking. We beseffen dat er ook een nadeel aan zit, namelijk risico op geluidshinder. We voldoen qua vergunningen weliswaar aan de eisen, maar zetten alles op alles dat de omgeving zo min mogelijk geluidshinder ervaart. Aan de hand van meetgegevens en klachten worden de processen, waar mogelijk, verbeterd. Zo weten we dat geluidshinder vooral bij incidenten, zoals klappen en stoten, wordt ervaren. Maar ook dat fluiten, zoemen en brommen hinderlijk kunnen zijn. De bron van deze zogenaamde tonale geluiden is vaak goed te achterhalen. Daarmee heb je al een hoop gewonnen. Want als je de bron weet, kun je maatregelen treffen, zoals bij de noodsignalen van de locomotieven.

Verder onderzoeken we hoe we geluidshinder, ook in de toekomst als schroot een grotere rol krijgt toebedeeld, blijvend kunnen verminderen. Zo kijken we wat het effect is als het schroot via de haven wordt vervoerd in plaats van over de weg. En wat het oplevert als we het geluid gaan afschermen, bijvoorbeeld door een overkapping van het schrootpark en door hogere muren op de laad- en losplekken te plaatsen. Concrete maatregelen die concrete oplossingen moeten bieden. Minder concreet maar wel heel belangrijk is het oor van professionele vaklui. We laten al onze plannen en ontwerpen toetsen door externe deskundigen op het gebied van geluidbeheersing. Kortom, we doen ons uiterste best om hinder zo veel mogelijk te voorkomen.

Meer informatie:

www.tatasteelnederland.com/participatie

Ook een vraag?

Stel 'm! Mail naar:

Omgevingsnieuws@tatasteeleurope.com



Dodenherdenking 4 mei

Tata Steel herdenkt op 4 mei alle medewerkers die tijdens de Tweede Wereldoorlog omkwamen en daarna tijdens vredesmissies. Dat gebeurt ieder jaar bij oorlogsmonument, ontworpen door J.B. Kloos, dat in 1948 werd onthuld. Het sobere gedenkteken vermeldt de 69 werknemers van Hoogovens, Mekog en Cemij die door oorlogshandelingen hun leven verloren. Vanaf 2017 worden hun namen hardop voorgelezen door John Schoorl, operator bij Tata Steel. Vier jaar geleden nam zijn oudste zoon Remy het stokje over en stonden vader en zoon samen bij het monument. Een mooi gegeven, vindt John, die al als kind met zijn vader en grootvader deze herdenking bijwoonde.

VOLG ONS VOOR HET LAATSTE NIEUWS OOK OP SOCIAL MEDIA



www.facebook.com/TataSteelNL



[@TataSteelNL](https://twitter.com/TataSteelNL)



[Tata Steel Nederland](https://www.linkedin.com/company/tatasteel)

INFORMATIE-LOKET

Bij het informatieloket 'Tata Steel in de Buurt' in De Zwaanstraat 20 in Wijk aan Zee kun je terecht met al je vragen en klachten. Omwonenden zijn welkom met vragen over het bedrijf en kunnen meer informatie krijgen over de productieprocessen. Daarnaast vind je er informatie over de Roadmap Plus, burentours en alle projecten die daaronder vallen.

Openingstijden:

Maandag, woensdag en vrijdag
van 09.00 – 16.00 uur



OVERLAST MELDEN

Ondervind je hinder van de processen van Tata Steel in IJmuiden? Scan dan deze QR-code voor het online meldformulier. Jouw melding en ervaring is voor ons zeer waardevol en wijzen ons op bedrijfsactiviteiten die extra aandacht en verbetering behoeven om overlast te verminderen.

Je kunt ook langskomen bij het informatieloket 'Tata Steel in de Buurt', De Zwaanstraat 20, Wijk aan Zee.

Meld het hier:
www.tatasteelnederland.com/meldformulier



NIEUWSBRIEF

Wij vinden het belangrijk om onze burens goed te informeren. Naast deze krant kun je je ook abonneren op de digitale nieuwsbrief om zo op de hoogte te zijn van de actualiteiten.

Schrijf je nu in voor de digitale nieuwsbrief 'Rondom Staal' via de QR-code.

Meld je hier aan:
www.tatasteelnederland.com/contact/aanmelden-nieuwsbrief

Of kijk voor het laatste nieuws op:
www.tatasteelnederland.com



VERGUNNING-AANVRAGEN EN PARTICIPATIE

Op het terrein van Tata Steel in IJmuiden werken we hard aan nieuwe plannen, zoals ons Groen Staal-plan in een schone omgeving. Voor elke verandering vragen we een vergunning aan. Over deze ontwikkelingen willen we de omgeving graag op de hoogte houden. Wij kennen daarom een speciale webpagina, waarop elke nieuwe vergunningaanvraag met toelichting wordt gepubliceerd. Bij de grotere vergunningaanvragen kunt u als omwonende ook participeren in de plannen. Scan de QR-code om rechtstreeks naar deze pagina te gaan.

Of kijk op: www.tatasteelnederland.com/omgeving/vergunningen



COLOFON

Deze uitgave is bedoeld voor de inwoners van de IJmond om hen op de hoogte te houden van de ontwikkelingen rondom het staalbedrijf en de aanpak van overlast in de omgeving.

De redactie ontvangt graag feedback of vragen die jij als lezer hebt. Stuur je reactie naar: omgevingsnieuws@tatasteeleurope.com

JOUW MENING TELT:

Wij zijn benieuwd naar je mening over deze krant. Scan de QR-code:

