

NUMMER 5
juli 2023

Staal & IJmond



“Het moet niet alleen snel, maar ook goed”

PAG
3

Als aanvoerder van het team ‘Vergunningenstrategie en Participatie’ wil Marije Verweij zo veel mogelijk bewoners en andere belanghebbenden laten meedenken over die vergroening van Tata Steel.



Vriendenbus
Een raspaard op wielen

PAG
2

OPVALLENDE CIJFERS

STAAL IN ONS DAGELIJKS LEVEN

Wist je dat we per persoon 1 kg staal per dag gebruiken? Dit staal zit bijvoorbeeld in de huishoudelijk apparaten die je iedere dag gebruikt, in de zonnepanelen op je huis, maar ook in de windmolens die ons voorzien van energie en in de accu's van elektrische auto's. Maar natuurlijk ook in de blikjes waaruit je eet en drinkt plus al het staal dat verwerkt is in je huis en op je werkplek.



Nilgün Güdük,
programmasecretaris Duurzame Transitie

Werk
maken van
idealisme



PAG
7



‘We zetten alle zeilen bij’
Elmer en collega's bij Kooks- en Gasbriek 2

PAG
5



1 Lekker voetballen!
Zaterdag 10 juni werd op Sportpark De Vlotter in Heemskerk de 1^e editie van de Kennemer Cup gespeeld. Een voetbaltoernooi met 550 kinderen voor verschillende verenigingen uit de regio voor de jeugd tot en met 10 jaar. Het was een groot succes met hopelijk volgend jaar een vervolg!

2 Lauw – muzikaal talent en jongeren ontmoeten elkaar
Lauw is een initiatief waarbij jongeren en muzikale talenten uit de regio elkaar ontmoeten en er samen een feestje van maken. Op 2 juni had ook de Heemskerkse rapper Neighbr zijn podiumdebuut en genoot de jeugd van zijn eigen werk, dit keer op een echt podium!

3 Gezellige schoolhockeymiddag in Velsen
Woensdagmiddag 31 mei genoten 175 kinderen van het Rotary Schoolhockey toernooi bij KHC Strawberries. 18 Teams uit de bovenbouw van 10 scholen uit de gemeente Velsen deden mee aan de competitie. Voor de kleintjes werd een leerzame clinic georganiseerd. Door dit toernooi krijgt de lokale jeugd spelenderwijs een stimulans om lekker te gaan sporten.



Henk en Theo, chauffeurs van de Vriendenbus:

“Wat je geeft, krijg je ook terug”

Hij is spierwit, blinkt als een spiegel en loopt als een zonnetje. Een raspaard op wielen. De Vriendenbus is een initiatief van de Stichting Velsen-Noord die zich inzet voor een leefbaarder Velsen-Noord. Zes geroutineerde chauffeurs vervoeren in hun vrije tijd jonge en oude bewoners naar mooie bestemmingen. Artis bijvoorbeeld, de Hortus in Leiden, de Westfriese markt in Schagen, de Efteling of gewoon de speeltuin in Beverwijk. We spreken met Henk Jaspers en Theo van Diepen, twee chauffeurs van dienst. In de bus natuurlijk.

Je zou denken dat ze al jaren bevriend zijn, zo rap vliegen de kwinkslagen over en weer. Toch leerden deze twee oud-werknemers van Tata Steel elkaar pas na hun pensioen kennen. Theo, boerenzoon uit Alkmaar, werd kraandrijver en

werkte 41 jaar in de havens. Henk, telg van de familie Jaspers van het gelijknamige transport-bedrijf uit IJmuiden, werd bankwerker. Hij werkte “49 plus driekwart” jaar aan de ertskaade. Hun gemeenschappelijke verleden bij het staalbedrijf maakt dat ze ‘een connect hebben’ met z’n tweeën. Maar niet alleen daarom kunnen ze goed met elkaar overweg. Ook omdat ze beiden op latere leeftijd ervaren hebben hoe het leven kan tegenzitten. Henk ‘leverde veel in’ na een besmetting door een raadselachtige bacterie. “Voorheen was ik loei- en loeisterk, nu mag ik geen vijf kilo meer tillen.” Theo moest zijn vrouw na een reeks herseninfarcten in verpleeghuis Velderduin achterlaten. Dat zijn flinke tikken. Maar, zo stellen deze twee, een mens moet niet in zijn sores blijven hangen. Dus nu is het bovenal de bus die hen bindt.

Hoe kwam dat zo?
“We zijn allebei achter het stuur geboren.” Theo: “Ik reed als jonge vent samen met m’n broer op een veewagen. Zo vrij als een vogeltje waren we.” Henk: “Ik groeide op tussen de wagens. Mijn opa en vader runden Expeditie Jaspers.” Theo licht toe: “Als we op de weg zitten en Henk ziet een vrachtwagen van Jaspers, begint Henk nog steeds te glimmen.”

Toch is rijden op een touringcar wel even iets anders?!
“Klopt”, zeggen de mannen. “We hebben ook bij moeten ‘lessen’. Maar het gaat om het gevoel dat je macht over het stuur hebt. De belangrijkste les die instructeur Jack ons leerde was: ‘Kalmte kan je redden’. Dat is het geheim van goed chauffeurs. Je hebt toch de verant-

woordelijkheid voor 47 passagiers! Ons doel is altijd iedereen weer veilig thuisbrengen.”

Toeren op de bus is ons lust en ons leven, maar het allermooiste is dat we na zo’n dagje op stap door iedereen oprecht worden bedankt. Iedereen is ons oogappeltje. Of dat nu drukke driejarigen zijn, nieuwsgierige schoolkinderen op weg naar de Efteling, of dankbare ouderen van Wijkcentrum De Stek die we naar de kerstmarkt in Limburg vervoeren. Je moet weten: wat je geeft, krijg je ook weer terug. En, wat denk je wat wij in de tussentijd doen als zij zich in de dierentuin of bij het muziekoptreden vermaken?”

Geen idee. De bloemetjes buiten zetten?!
“We pakken onze poetslappen en poetsen de bus. Van binnen en buiten!”



‘Vrienden van Velsen-Noord’
De Vriendenbus is een initiatief van de Stichting Vrienden van Velsen-Noord. De stichting organiseert en ondersteunt programma's als het jaarlijkse dorpsfeest om de sociale samenhang in Velsen-Noord te verbeteren. Dat doen ze goed. Zo blijkt uit de vele sponsors, waaronder Tata Steel, die specifiek de Vriendenbus van deze stichting ondersteunt. Zes professionele chauffeurs bemannen in hun vrije tijd de touringcar. Iedere school, vereniging of club in Velsen-Noord kan lid worden - per leerling, lid of persoon kost dat € 7,50 - en een verzoek voor het busvervoer indienen.

Deze activiteiten in de regio zijn mede mogelijk gemaakt met een bijdrage vanuit het donatieprogramma Future Generations van Tata Steel. Heef u ook een initiatief waar u nog wat steun voor kunt gebruiken. Kijk op www.tatasteel.nl/donaties voor meer informatie.

Een diesel, is ze. Marije Verweij, oorspronkelijk milieurechtadvocaat, gaat net zo lang door tot het eindstation is bereikt. Al moet dat 10 jaar duren. Nou, liever niet natuurlijk. Want dat eindstation is de vergroening van de staalproductie in IJmuiden, waarvoor vergunningen noodzakelijk zijn. Als aanvoerder van het team ‘Vergunningenstrategie en Participatie’ wil zij zo veel mogelijk bewoners en andere belanghebbenden laten meedenken over die vergroening. Dat gaat niet van de ene op de andere dag. Want, “zorgvuldigheid boven alles.”

Je hoort het ongetwijfeld vaker, maar kan het niet sneller?
“Het moet niet alleen snel, maar ook goed. Wat heb je eraan als de rechter je terugstuurt om je huiswerk opnieuw te doen? Eenvoudig gezegd zijn er drie zaken die maken dat het lang duurt. Ten eerste is staalmaken met waterstof nieuw. Dus het uitschrijven van de vergunningsaanvragen vergt tijd en is een kwestie van fijnslijpen. Ten tweede gaan onze vergunningsaanvragen langs meerdere overheden - zoals gemeente, provincie en Omgevingsdienst, ook dat kost tijd. Ten derde: wij doen iets extra, iets nieuws, bovenop de formele inspraakprocedures. Ons participatietraject is namelijk nog niet wettelijk verplicht. We moeten zelf het wiel uitvinden. Ik wil dat zo veel mogelijk mensen meedenken en meepraten, zich serieus genomen voelen. Als jurist en als mens wil ik niet alleen draagvlak, ik wil begrip. Ik wil dat mensen merken dat we zorgvuldig met hen omspringen.”

Marije Verweij uit Ouddorp op Goeree Overflakkee ontdekte tijdens haar rechtenstudie dat haar ‘liefde’ het milieurecht gold. Tien jaar werkte ze op verschillende advocatenkantoren. Toen wilde ze ‘verderop’. “Ik had een soort expansiedrift; wil altijd het onderste uit de kan. Ik had behoefte aan andere mensen en nieuwe invalshoeken.” Dus koos ze in 2008 voor Tata Steel.

Een flinke overstap, van de Zuidas naar de industrie?
“Ik vond het meteen fantastisch. Ik wist niet wat me overkwam. Vanuit mijn kantoor bij de Milieuafdeling zag ik de torpedo’s (mengers) langskomen. Het is geweldig om in de productie te zitten: het echte werk.” Jarenlang reisde ze als rechterhand van de directeur commercie Tata Steel Europe, heel Europa door. Tot 2016. “Fijn om in IJmuiden te werken. Ik fiets zo vanuit huis in Velsen naar het hoofdkantoor.” Nu leidt ze het vergunningen- en participatietraject voor de verduurzaming.

Taaie kost?
“Niet voor mij. Duurzaamheid en milieurecht heeft mij altijd getrokken. Tonnen staal verkopen alleen is niet mijn ding. Wat ik doe, milieurecht, raakt aan de mensen, aan de gemeenschap. Daarom ook vind ik het participatietraject zo interessant. Maar eh, we doen ons werk zonder ‘silver bullets’. Geen openbaringen, geen spektakel of wondermiddelen. Dit werk is doorbuffelen, in de dossiers duiken, volharderen. Past helemaal bij mij.”

Wat vond je van de participatiebijeenkomsten?
“De sfeer was constructief. Je kunt het nooit iedereen naar de zin maken, maar ik ben tevreden. Dit bedrijf is puur technisch van aard, dan is het wennen om in te spelen op de beleving van de mensen. Je kunt niet alleen volstaan met metingen en onderzoeksresultaten, maar je moet ook rekening houden met de beleving en de gevoelens van de bewoners. En, heel concreet, we moeten daadwerkelijk de stap maken naar groen staal in een schone omgeving. Over de bijeenkomsten ben ik tevreden. In totaal kregen we ruim 300 reacties. Die liepen uiteen van eenvoudige vragen tot technische hoogstandjes. Van vragen over de gezondheidswinst die de groene route gaat opleveren tot vragen over bodemsanering en de inzet van reststoffen in de nieuwe installaties.

We spitten nu alles door en kijken welke nieuwe inzichten dit geeft en welke ideeën we kunnen meenemen in het plan. Uiteindelijk moet dit - reacties en antwoorden - leiden tot het concept NRD ofwel ‘Notitie Reikwijdte en Detailniveau’, een wettelijke verplichting. En dan is het een kwestie van de milieustudies uitwerken, aanvragen uitschrijven en indienen en uiteindelijk wachten op goedkeuring van de verschillende overheden.” In dat hele traject – tot en met realisatie – blijven we in contact met alle belanghebbenden. Wij verwachten voor augustus onze reacties op de website te publiceren.”

Het kantel-moment van Marije Verweij

Marije Verweij dompelde zich in haar eerste studiejaar helemaal onder in het studentenleven. “Na het eerste jaar zaten al mijn boeken nog in het plastic, maar ik had de tijd van mijn leven.” Haar ouders reageerden wijs. Ze gaven hun dochter, die als eerste van de hele familie op de universiteit belandde, één jaar de tijd om de boel op orde te krijgen. Zelf wilde Marije haar rechtenstudie aan de wilgen hangen om Schoevers te gaan ‘doen’. “Ik werkte tijdens mijn studie fulltime bij de Body Shop – ik hield en houd van werken, kon toen als zelfstandig student het geld goed gebruiken.” Maar haar moeder bracht haar op andere gedachten. “Ze had blijkbaar voor mij iets anders in petto.” Hoe dan ook, het werd een kantelmoment in Marije’s leven. Binnen een jaar had ze alles ingehaald en stoomde ze ernstig door met haar studie. “Ik heb geluk gehad en voel me nog steeds een zondagskind.” Elke maandag weer.

Marije Verweij doet haar werk zonder ‘silver bullets’

Ook het versnelde vergunningen-traject vergt een lange adem

TATA STEEL



JUIST NU VOOR SPANNING- ZOEKERS

De wereld draait op techniek, dus jij bent onmisbaar. Met jouw technische kennis worden goede ideeën in de praktijk gebracht. Tata Steel heeft zo'n idee, het produceren van duurzaam staal. Dus laten we samen werken aan de toekomst! Wij weten wat jij nodig hebt om dat verschil te maken. Allereerst bieden we een werkvloer vol complexe techniek waar jij energie van krijgt en optimaal kan presteren. Je werkt aan relevante projecten, lost talloze technische vraagstukken op en we snappen ook dat jouw vrije tijd veel waard is. We stimuleren elke dag jouw ambitie om door te groeien binnen ons bedrijf, met zeer interessante vergoedingen en voorwaarden.

Bekijk onze vacatures op tatasteeljobs.nl.

Maak werk van de toekomst



'Hier ben je nog écht met techniek bezig'



Wie: **Sang Nguyen (37)**
Functie: **Onderhoudsmanager bij Packaging**
In dienst sinds: **1 februari 2012**

Sang is onderhoudsmanager bij Tata Steel Packaging en stuurt een team aan van 19 mensen. "Een plek waar techniek echt tastbaar is en waar het verbeteren van installaties hoog op de agenda staat. In mijn team zijn goede techneuten altijd welkom!"

"Onze eindklanten zitten in de verpakkingsindustrie. Voor hen maken we staal op maat dat zij zelf verder verwerken tot bijvoorbeeld spuitbussen, scheermesjes en deksels van het blik. Doordat we altijd met onze klanten en de markt meedenken, produceren we sinds 2016 Protact. Een eigen ontwikkeld product waar we trots op zijn. Het gelamineerde staal verkort het productieproces van onze klanten. En het staal is uiteraard oneindig recyclebaar.

Zeven werkgebieden

Packaging kent zeven werkgebieden waar warmgewalste band een volledig productieproces doorloopt. Van beitsen tot koudwalsen en van vertinnen tot het inpakken van onze producten. "Zelf werk ik in werkgebied 1, de beginfase waar de warmgewalste rollen aankomen en waar de oxide laag die op het staal zit wordt schoon gebeitst. Vandaaruit gaat het door naar een van de twee walsen waar ze het staal met een soort van deegroller breder en op de juiste dikte maken. Zo heeft elk werkgebied z'n eigen proces."

Onderhoud organiseren

Het onderhoudsteam van Sang bestaat uit werktuigbouwkundigen en elektrotechnici. "Wij doen zowel correctief als preventief onderhoud. We zorgen ervoor dat alle installaties in ons werkgebied volgens de afgesproken normen het product kunnen maken, dat we de installaties up and running houden en hun levenscyclus verlengen. Om de 9 weken staan installaties daarom beurtelings 16 tot 20 uur stil voor onderhoud. Vaak doen we dat onderhoud niet zelf. Wij organiseren het en zorgen ervoor dat we de juiste mensen inhuren. Bij Packaging zijn regelmatig vacatures voor technisch beheerders. Je leert alle installaties kennen op elektrotechnisch en werktuigbouwkundig gebied, zodat je weet op welk moment welk onderhoud nodig is. Daar zijn bestaande onderhoudsplannen voor, maar je ontwikkelt ze ook zelf. Doordat we steeds beter kunnen monitoren door datagedreven te werken, kun je daar goed op inspelen. We zoeken iemand die vooral goed kan organiseren, inzicht heeft en verbanden kan leggen."

Meewerken aan transitie

"Wat ons werk zo leuk maakt? Hier zie je techniek, op een grootschaligheid, die je nergens anders ziet. Verwacht geen state of the art-techniek. Bij Packaging maak je alles zelf mee. Dat is onze kracht. Je levert een bijdrage aan de transitie naar nieuwe technieken en groener staal. Daar staan momenteel allerlei investeringsprojecten voor op de agenda. Supergaaf om mee te maken. Natuurlijk hoor ik ook kritiek uit mijn omgeving op Tata Steel. Maar ik vind het juist een uitgelezen kans om aan die vergroening mee te werken!"



Wil je ook aan de slag als technicus bij Tata Steel?
Ga naar www.tatasteeljobs.nl voor alle vacatures.

Kooks- en Gasfabriek 2 is berucht. Hij zou oud zijn en sleets. Lek zijn als een mandje bovendien. En daarom, zo lijkt, klinkt de roep om deze fabriek te sluiten steeds harder. Zelf stelt Tata Steel dat Kooks- en Gasfabriek 2 hard nodig is om de op stapel staande transitie te bekostigen. Tot de sluiting in 2030 zetten de medewerkers van deze fabriek alle zeilen bij om zo schoon en duurzaam mogelijk te produceren. Elmer van Ewijk, verantwoordelijk voor procesbeheer en technologie is een van hen.

Hoe is het om voor een fabriek te werken die zo onder vuur ligt?

“Lastig. De hele wereld valt over je heen, van NPO, landelijke kranten tot de praatprogramma’s. Bij iedere borrel is Kooksfabriek 2 het onderwerp van gesprek. Kennissen en vrienden spreken mij erop aan. Zelfs mijn ouders vragen hoe het zit.”

Hoe reageer je dan?

“Ik vertel de waarheid.”

Wat is ‘de’ waarheid?

“Dat we als Tata Steel de processen op hele grote schaal aan het verbeteren zijn en dat ook al gedaan hebben. Dat Kooksfabriek 2 zo lek is als een mandje klopt niet. Onafhankelijke metingen laten zien dat er sprake is van een forse reductie van de uitstoot

via de ovendeuren en, in het kielzog daarvan, de uitstoot van PAK-stoffen. Wij rapporteren dit aan de Omgevingsdienst. En waar wij steeds strikter werken, heeft de Omgevingsdienst de bestaande vergunningen aangescherpt. Dat vind ik alleen maar goed. Ons doel is om de omgeving zoveel mogelijk te ontzien. Daar zijn ook fikse budgetten voor vrijgemaakt. Als dit alles een wassen neus zou zijn, was ik wel weggeweest. Ik werk hier omdat Tata Steel de focus heeft verlegd naar duurzaam en groen. Op Kooksfabriek 2 is een heel groot pakket aan milieumaatregelen losgelaten.”

Kun jij er een uitlichten?

“Onze aanpak om de ovendruk beter te beheersen. Daardoor is de uitstoot afgenomen. Tijdens het ‘verkooksen’ van de kolen ontstaat er gas. Dat wordt afgevangen en gereinigd. Maar als de druk in de gasleidingen ongelijkmatig is, krijg je meer drukpieken waardoor je meer kans hebt op het ontsnappen van gassen via de ovendeuren. We zijn nu beter in staat om de druk te stabiliseren en op het gewenste niveau te houden. De variaties in drukpieken zijn nagenoeg gehalveerd, waardoor de uitstoot bij de ovens is afgenomen. Met onder andere deze nieuwe aanpak hebben we winst kunnen boeken: de geuruitstoot is met zo’n 75% afgenomen en de uitstoot bij de ovendeuren met 50%. Zo blijkt uit inspecties en de eerste metingen. Als projectleider ben ik daar wel trots op.”

Toch twijfelen veel mensen aan de metingen

“Ik vaar als werktuigbouwkundige en met mijn team van technologiën juist op objectieve gegevens. Die metingen worden uitgevoerd door onafhankelijke geaccrediteerde bureaus. Daarmee valt niet te sjoemelen. Denk je echt dat de gerenommeerde bureaus die ons controleren hun reputatie en accreditatie op het spel willen zetten? Juist als je het niet eens bent met elkaar, bieden objectief aangetoonde resultaten houvast. Ook om verder te kunnen praten.”

Hoe zie je de toekomst?

“Het is een raar idee dat ik in een fabriek werk die straks dichtgaat. Maar we hebben afgesproken om tot die tijd zo duurzaam mogelijk te werken. Daar houden we ons aan. Iedereen binnen het bedrijf zet zich daar iedere dag weer voor in. Ik vind het heel mooi dat dat we staal gaan maken met waterstof, een van de grootste industriële transitie oit. Daar wil ik graag aan meehelpen. Op het moment dat er besloten werd om CO₂ niet onder de grond te stoppen, maar om op basis van waterstof verder te gaan, was ik om! Mijn generatie wil verduurzamen. Dat is de beste oplossing voor de wereld.”

Verscherpt toezicht Kooks- en Gasfabrieken

De Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied (ODNZKG) heeft ons onlangs laten weten verscherpt toezicht te gaan houden op onze Kooks- en Gasfabrieken. We willen hierover graag snel in gesprek met de Omgevingsdienst voor een nadere toelichting, omdat we hier vragen over hebben. Zoals altijd verlenen we alle medewerking aan de toezichthouders.

Elmer van Ewijk over Kooks- en Gasfabriek 2:

“Kennissen en vrienden spreken mij er op aan”

Het benoemde geurresultaat is gebaseerd op eerste metingen door een onafhankelijk meetbureau. Het meetrapport en verificatierapport is te vinden op www.tatasteelnederland.com/milieu-en-leefomgeving/geur. Uiteraard volgen er vervolgmetingen.



Kijk ook eens op www.tatasteelnederland.com/feiten voor een aantal belangrijke feiten over Kooks- en Gasfabriek 2.



Cinta Groos, voorzitter COR over verkeerde informatie

“Liever die uitgestoken hand!”

Als voorzitter van de Centrale Ondernemingsraad staat Cinta Groos op voor de medewerkers van Tata Steel. Ze laat van zich horen. Op verschillende manieren. Bijvoorbeeld door openlijk te reageren op een brief naar alle medewerkers die werd gepubliceerd, of door in te spreken bij de provincie Noord-Holland. “Ik wil het realistische beeld schetsen.”

Van nature is Cinta al een felle met een activistische inslag. Nu is ze kwaad en teleurgesteld. En niet zomaar een beetje. Het is de aanhoudend negatieve berichtgeving over Tata Steel die haar in het verkeerde keelgat schiet. Er zijn zoveel berichten die niet kloppen. “Dat dit een ‘kankerfabriek’ zou zijn, dat medewerkers voortijdig zouden sterven vanwege de ongezonde arbeidsomstandigheden. Het is niet waar. Medewerkers van Tata Steel leven aantoonbaar zo’n twee jaar langer dan werknemers gemiddeld elders in Nederland.”

“Als je de kankeratlas goed bestudeert, zie je dat er in de IJmond niet méér kanker voorkomt. Dat geldt overigens niet voor longkanker: in de IJmond zijn 14 tot 29% meer longkankergevallen dan gemiddeld in Nederland. Maar als je dieper in die cijfers duikt, zie je dat dat verschilt per postcodegebied. Het maakt nogal wat uit of je in de villabuurt woont of pal daarnaast. Met andere woorden: er zijn meer zaken die een rol spelen, zoals de levensstandaard en roken. Volgens het Integraal Kankercentrum Nederland is het niet eenvoudig om te bepalen hoeveel extra gevallen van longkanker komen door de luchtkwaliteit in de IJmond.”

Ook Greenpeace is nu onderwerp van haar boosheid, omdat de organisatie in de campagne tegen Tata Steel bewust onjuiste informatie deelt.

Hoort dat niet bij campagnevoeren?

“Ik heb er principieel moeite mee dat een organisatie mensen, die iets goeds willen doen, met onjuiste informatie mobiliseert om actie te voeren.

Ga liever in gesprek met elkaar. Ik ben dan ook trots op mijn collega’s van de Young Board en hoop dat zij kunnen inspireren tot een dialoog in plaats van zo’n campagne. Mijn jonge collega’s hebben nadrukkelijk hun hand uitgestoken naar Greenpeace. Zij hebben als jonge mensen bewust voor ons bedrijf gekozen

om zo hun bijdrage te leveren aan de energietransitie. Ik vind het mooi dat ze daar voor opstaan. Het zijn hier niet alleen maar mensen die hier al 40 jaar werken, maar ook veel jonge collega’s die vol overtuiging aan onze groene toekomst werken.”

Hoe heb je de actie ervaren van zaterdag 24 juni?
“Ik vond het heel spannend. Gelukkig zijn, dankzij het juiste handelen van mijn collega’s, ongelukken voorkomen. Maar ik ben nog wel steeds boos om de manier waarop actievoerders veiligheidsregels overtraden, ook al werden ze met klem verzocht dat niet te doen.”

Het staat als een paal boven water dat de uitstoot en hinder door ons bedrijf moet worden aangepakt. En daar werken mijn collega’s keihard aan. Maar we willen wél dat Tata Steel in de IJmond blijft. Dit bedrijf is bijzonder! Kijk naar alle kennis, vakmanschap en ervaring die je hier aantreft. Kijk naar de mensen die hier met plezier werken, naar de werkgelegenheid voor alle lagen van de bevolking. En, staal is een prachtig veelzijdig product. Groen staal heeft de toekomst, hier en nu in de IJmond.

“Gelukkig hebben mijn collega’s laten zien hoe je op een goede manier met elkaar omgaat, ze hebben zich niet door actievoerders laten provoceren. Ik ben ervan overtuigd dat we daardoor escalaties hebben kunnen voorkomen. Ik hoop dat de actievoerders tijdens hun wandeling op ons terrein wel hebben beseft dat alles complexer en anders in elkaar zit dan zij van tevoren hadden gedacht. En dat ook die kookfabrieken een essentiële schakel van onze keten zijn totdat we die overstap naar groen staal hebben gemaakt.”

Kan dat niet wat sneller?

Vanuit de Centrale Ondernemingsraad volgen we de GroenStaal-plannen kritisch, omdat ook wij ons zorgen maken over de voortgang van de waterstoftransitie. Door alle negatieve berichtgeving wordt het wantrouwen in ons bedrijf gevoed, wat de transitie alleen maar vertraagt. De negatieve publiciteit eist veel tijd en aandacht van gemeentes, provincie en de Tweede Kamer. Tijd die niet kan worden besteed aan de versnelling van het vergunningentraject. In Duitsland, België en Spanje gaven de regeringen al groen licht. In Nederland duurt het helaas erg lang. Gelukkig heeft de provincie inmiddels stappen gezet en ook het participatietraject is van start. Uiteraard blijven we de voortgang vanuit onze hoek kritisch volgen en zullen we ook bij alle partijen, inclusief onze eigen directie en board in India, van ons laten horen om aan te sporen tot versnelling waar dat mogelijk is.”



W A T V I N D T H A N S S P R E N G E R S ?

Kan de IJmond zonder Tata Steel, Tata Steel zonder de IJmond?

Hans Sprengers is businessunitmanager bij Mourik. Dit familiebedrijf opereert wereldwijd als ‘multidisciplinair dienstverlener in de industrie’. In Nederland bouwt en onderhoudt Mourik onder meer dijken, wegen, bruggen en sluisen. De vestiging in Velsen-Noord ondersteunt Tata Steel al 43 jaar met industriële reiniging, mechanisch onderhoud, inzameling van processtromen en emissiebeperkende maatregelen. Jullie verrichten in Velsen-Noord al zo lang zo veel opdrachten voor Tata Steel, Hans. Dan kun je toch moeilijk zeggen dat je zonder Tata Steel kan? Hans beaamt: “Tata Steel en de IJmond zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. En dat is maar goed ook, want de staalindustrie heeft de IJmond welvaart gebracht. Dat was vroeger anders en dat wordt nogal eens vergeten. De keerzijde - de impact op de omgeving en het milieu - wil ik heus niet ontkennen. Tata was lang terughoudend met milieumaatregelen, maar zeilt nu scherp aan de wind. Daar kan ik me helemaal in vinden als Mourik-man. Ik zie kansen om gezamenlijk op te trekken omdat wij gespecialiseerd zijn in het oplossen van complexe milieuvraagstukken. We hebben bijvoorbeeld de eerste waterstof aangedreven graaf-



**RECHT
VOOR
ZIJN
RAAP**



machine van Nederland ontwikkeld en gebouwd. Deze wordt nu ingezet op een duurzaam dijkversterkingsproject. Ook beschikken we over veel elektrisch aangedreven materieel. We maken CO₂-neutraal asfalt en bouwen circulair. Vandaar dat ik denk dat wij Tata Steel kunnen ondersteunen bij de gigantische opgave om te vergroenen.”

Dus de IJmond kan niet zonder Mourik?

“Haha, klopt. Maar serieus: industrie is onmisbaar voor onze economie. Dat vind ik als inwoner van de IJmond en als werktuigbouwkundige bij Mourik. Het begint erop te lijken dat Nederland zijn industrie uitverkoop. Doodzonde. We moeten niet te afhankelijk worden van andere partijen. De discussie rondom het Russische gas toont aan hoe kwetsbaar onze economie is. Daarnaast vind ik dat je de problemen niet moet vergroten door de industrie naar een ander land te verplaatsen, met het risico dat ze elders veel minder schoon produceren dan hier. Dus hier verbeteren is de beste optie.”

Nilgün Güdük, programmasecretaris
Duurzame Transitie

“Hier moet ik bij zijn!”



Als er iemand is die dicht bij het vuur zit, is het Nilgün Güdük. Als je het tenminste hebt over de ophanden zijnde vergroening van Tata Steel in IJmuiden. Ze is de rechterhand van Jeroen Klumper, directeur Duurzame Transitie. Bovendien is ze voorzitter van De Magneet, een club ‘Young Professionals’ van Tata Steel Nederland met ruim 450 leden. “We organiseren veel, zoals hardloophwedstrijden om geld in te zamelen voor goede doelen en ontbijtjes met de leiding van dit bedrijf. Zo krijgen zij zicht op wat ons jongeren beweegt: een duurzame en groene toekomst!”

Ze groeide op in Dordrecht, als jongste van drie dochters, dichtbij de chemische industrie. “Daardoor heb ik oog voor de gevoeligheden van de verhouding industrie, werkgelegenheid en omwonenden. Ik wil niet pretenderen dat ik weet hoe het is om naast een staalfabriek in Wijk aan Zee te wonen, maar ik woon niet in een villa op de Veluwe.” In Delft studeerde ze de Technische Aardwetenschappen. Naar haar eigen zeggen ‘de duivelshoek’ van fossiele brandstoffen en mijnbouw. Na haar afstudeerproject bij een mijnbouwbedrijf in Noord-Zweden belandde Nilgün als technisch trainee bij Tata Steel. Ze kreeg snel de smaak te pakken. “Misschien sentimenteel, maar ik vind dit een hartstikke mooi bedrijf. Ook omdat 9.000 medewerkers emotioneel verbonden zijn met deze industrie.”

Waarom koos je voor Tata Steel?

“Ik zag in het nieuws iets voorbijkomen wat mijn nieuwsgierigheid prikkelde: ‘medewerkers van Tata Steel staken omdat hun directeur wordt ontslagen.’ Dat vond ik mooi. Wat is dat voor een bedrijf waar werknemers zo iets voor hun directeur doen?, vroeg ik me af. Daar kwam bij dat Tata Steel dagelijks in het nieuws was vanwege de impact op het milieu en als CO₂-uitstoter. ‘Dit is geen houdbare situatie’ schatte ik in. Wedden dat hier snel dingen gaan veranderen? Daar moet ik bij zijn! Ik ben namelijk nogal idealistisch. Op mijn twaalfde wilde ik de armoede oplossen, op mijn achttiende de ziektes de wereld uithelpen. Maar nu kan ik echt werk maken van mijn idealisme! Nu lever ik een bijdrage aan de oplossing van het klimaatprobleem, haha, nee echt!”

Nilgün is niet gespeend van zelfspot. Ieder serieuze bewering laat ze vergezeld gaan van een relativerende

lach. Zo combineert ze moeiteloos ogenschijnlijke tegenstrijdigheden. Zelf zegt ze een ‘nerd’ te zijn, maar ze heeft een open uitstraling. Ze is bescheiden, graag dienstbaar en houdt niet van pochen. Je voor laten staan op je functie of opleiding, vindt ze onzin. Maar ze is ook eerzuchtig en zelfbewust. Als ‘rechterhand’ van Jeroen Klumper kan zij dienstbaarheid en eerzucht goed combineren.

Hoe is het om iemands rechterhand te zijn?

“Ik vind het een eer! En hartstikke leuk. Ik leer ontzettend veel: hoe complex de verduurzaming is, dat niet alles zwart-wit is en dat je voor een eerlijke en duurzame transitie over een lange adem moet beschikken. Je bent met iets bezig wat pas over zeven jaar wordt voltooid. Tegelijkertijd lopen we met z’n allen het vuur uit de sloffen, omdat de noodzaak tot vergroening hier en nu speelt.”

Hectische baan?

“Valt mee hoor. Ik houd er niet van om almaar te roepen dat je het ‘druk, druk, druk’ hebt. Tata Steel is een sociaal bedrijf.”

Wat vind je van de hoos aan kritiek op Tata Steel?

“Ik heb absolute sympathie voor activisten. Als zij er niet waren, veranderde er nooit iets. Kijk naar de eerste voorvechtsters van vrouwenkiesrecht. Ik ben hen dankbaar! Mijn moeder, die als meisje niet naar de school mocht, heeft me strijdbaarheid meegegeven. Mijn vader ook trouwens. Zij leerden me dat ik als vrouw van niet-Europese afkomst extra hard moet werken om vooruit te komen.” Schouderophalend: “Dat komt wel goed, ik werk graag hard.”

STAALKORT



Kamperen met staal

Staal is vaak dichterbij dan je denkt. Ook als je gaat kamperen, kun je eigenlijk niet zonder.

Denk bijvoorbeeld aan tentstokken, vooral voor het frame van de grotere soorten tenten, maar ook voor voortenten en luifels van vouwwagens, caravans of campers. Dit soort holle stalen buizen zijn sterk en zowel aan de binnen- als de buitenzijde goed beschermd tegen verwerking en roest – ze gaan dus lang mee. En op veel inpaklijstjes staan nog meer kampeerbenodigdheden van staal. Van blikjes, hamer tot zakmes enzovoort.



Vind ons op www.tatasteelnederland.com

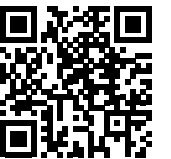
De meest actuele informatie over ons bedrijf vind je nu op onze vernieuwde website www.tatatasteelnederland.com. Zoals de route naar groen staal, de markten voor ons staal, het belang van staal, hoe wij staal maken en natuurlijk over onze maatschappelijke betrokkenheid.

Het is begrijpelijk dat omwonenden en andere geïnteresseerden vragen of zorgen hebben over de uitstoot door Tata Steel's activiteiten in IJmuiden. Want wat betekent bijvoorbeeld de uitstoot voor de luchtkwaliteit in de omgeving? En hoe zit dat met PAK's en met fijn stof? Dit zijn logische vragen. Logische vragen, die we per categorie voor je beantwoorden op onze nieuwe website www.tatasteelnederland.com/uitstoot-en-luchtkwaliteit/.



Meer feiten

Op www.tatasteelnederland.com/feiten vind je nog veel meer feiten over Tata Steel. Bijvoorbeeld over ons watergebruik, de belastingen die we betalen en de subsidies die we krijgen, maar ook over de haalbaarheid van de plannen voor Groen Staal. Die helpen je om breder zicht te krijgen op het héle Tata Steel-verhaal.



Klein, maar fijn om te zijn

Het ‘tiny house’ is inmiddels ook in Nederland een begrip.

En die tiny houses bestaan soms deels uit staal. Bijvoorbeeld om de buitenzijde van de wanden mee af te werken. Het is als dunne huid beresterk en in diverse kleuren verkrijgbaar, zelfs met houtnerfdesign. Dat geeft een mooie uitstraling.

Dit soort speciale gevelbekleding wordt gemaakt van staal in IJmuiden.



Enorme onderdelen milieu-installatie Pelletfabriek zijn binnen

We zetten grote stappen in de bouw van de nieuwe milieu-installatie bij de Pelletfabriek. Deze nieuwe hightech ontstoffsinstallatie is onderdeel van de grootste milieu-installatie van Tata Steel ooit en het streven is om de installatie dit jaar nog in bedrijf te nemen.

Naar verwachting resulteert dit in ongeveer 80 procent minder uitstoot van lood, zware metalen en stof bij de Pelletfabriek ten opzichte van 2019*. Inmiddels is de gehele staalconstructie opgebouwd en wordt er met honderden mensen gewerkt aan de bouw van het hart van de installatie; het grote stoffilter bestaande uit 60 km filterdoek. De afgelopen week arriveerden imposante onderdelen van de enorme gasleiding ter grootte van een metrotunnelbuis. Deze nieuwe milieu-installatie van circa 170 meter lang bij 45 meter breed en 110 meter (hoogste punt), is onderdeel van het verbeterprogramma Roadmap Plus en heeft tot doel de impact op de leefomgeving zo snel als mogelijk te verminderen.

In de huidige opstelling worden de rookgassen van de Pelletfabriek nog gewassen door de fluorwassers, de zes bekende schoorstenen van deze fabriek. Met de komst van de nieuwe milieu-installatie worden de rookgassen die vrijkomen bij de productie van pellets, door een speciale leiding getransporteerd naar de nieuwe ontstoffsinstallatie. Deze leiding is in totaal 140 meter lang en krijgt een doorsnede van 6 meter. Dat is vergelijkbaar met de doorsnede van een tunnelbuis van de Noord-Zuidlijn tunnel in Amsterdam.

De 30 meter hoge ontstoffsinstallatie zelf bestaat uit ruim 6000 filterzakken, bij elkaar ruim 60 km lang, die de rookgassen vervolgens reinigen zodat de uitstoot van stof en zware

metalen zoals lood bij de Pelletfabriek met circa 80 procent afneemt.

Voor het verminderen van onze looduitstoot is de milieu-installatie een belangrijke volgende stap. Ten opzichte van 2010 is de uitstoot van lood vanaf het terrein met circa 95 procent verminderd, met name door de doekfilterinstallaties bij de Sinterfabriek. Met de realisatie van de ontstoffsinstallatie in 2023 wordt een aanzienlijk deel van de resterende emissies verminderd. Ook werken we hard door aan de bouw van extra afzuiginstallaties bij de Staalfabriek en de Hoogovens. Door de combinatie van deze maatregelen uit het Roadmap Plus programma zal de totale looduitstoot van het terrein met circa 70 procent verminderen, die van zware metalen met ongeveer 55% en fijn stof met circa 35%.

Vervolgens zal in 2025 het tweede onderdeel van de milieu-installatie, de DeNOx-installatie, in bedrijf worden genomen. Met deze installatie gaan we de uitstoot van stikstofoxiden bij de Pelletfabriek met circa 80 procent verminderen. Hiervoor gebruiken we een nieuwe technologie die nog niet elders in de staalindustrie op deze schaal is toegepast.

* De genoemde resultaten zijn beoogde afnames. Meerdere metingen zijn nodig om deze verwachte afnames te kunnen toetsen. Deze metingen zullen ook in 2024 plaatsvinden. Dit betekent dat wij de verwachte resultaten in 2024 kunnen verifiëren.





Imposant leidingwerk op het dak van de Staalfabriek om de extra afzuigkap in de fabriek te verbinden met de doekfilterinstallatie buiten de fabriek.

Bouw aanvullende milieu-installatie Staalfabriek in volle gang

Dit jaar nog willen we een extra afzuiginstallatie bij de Staalfabriek in gebruik nemen om onze uitstoot van stof en zware metalen verder te verminderen.

We bouwen volop door aan een extra afzuiginstallatie in de Staalfabriek. Deze aanvullende afzuiginstallatie, een belangrijke mijlpaal in het verbeterprogramma Roadmap Plus, heeft als doel de uitstoot van stof en zware metalen nóg verder te verminderen. Het doel is om deze installatie dit jaar nog in gebruik te nemen. De afzuiginstallatie bouwen we in de laadhal van de Staalfabriek en is een aanvulling op bestaande afzuiginstallaties. Naast de fabriek bouwen een doekfilterinstallatie - met een formaat van 60 x 20 meter - om de afgezogen lucht te filteren. De installatie is ontworpen om de resterende uitstoot van stof en zware metalen via het dak van deze fabriek met ongeveer 50% terug te dringen.

In de Staalfabriek wordt vloeibaar ruwijzer omgezet in staal. Een belangrijke stap hierin is het vermengen van schroot met vloeibaar ruwijzer uit de hoogovens, het converterproces. Tijdens het kiepen van ruwijzer in de converter (een groot vat) kunnen stof en rookgassen ontstaan als gevolg van een reactie tussen het ruwijzer en het schroot. Dit stof wordt nu al grotendeels afgezogen door bestaande afzuiginstallaties. Op dit moment kan er soms een restemissie ontstaan die door het dak naar buiten gaat. De extra afzuiginstallatie heeft als doel deze resterende dakemissies nóg verder te verminderen.

“Om de uitstoot van dit proces in kaart te brengen, hebben we verschillende metingen uitgevoerd met speciale visuele en warmtecamera's”, aldus Maarten Brink, projectmanager bij Tata Steel Nederland. “Met behulp van deze metingen en een simulatiemodel hebben we het afzuigstelsel zo ontworpen, dat deze optimaal presteert.”

MEER WETEN?

Wil je meer weten over de laatste ontwikkelingen?

Bezoek het bedrijfsterrein via www.tatasteelnederland.com/milieu-en-leefomgeving/roadmap-plus-in-kaart en ontdek wat Tata Steel doet om de impact op de omgeving te verminderen.

Ook via het dashboard - www.tatasteelnederland.com/milieu-en-leefomgeving - kun je de status van alle maatregelen en actualiteiten bekijken



Minder stofverwaaiing bij de bunkers van de Hoogovens

Dat is wat we willen. Daarom gaan we de stortopening van de bunkers van onze Hoogovens zoveel als mogelijk overkappen en nevelschermen plaatsen. De maatregel is onderdeel van het Roadmap Plus verbeterprogramma en levert een belangrijke bijdrage aan het verder verminderen van de stofneerslag in de directe woonomgeving. Zo willen we volgend jaar de stofneerslag in Wijk aan Zee met ongeveer 65% verminderen ten opzichte van 2019. Belangrijk dus, voor ons en onze buren.

Op dit moment zijn we druk bezig met de verdere uitwerking van de benodigde constructie om de stortopening gedeeltelijk dicht te kunnen maken, en met het ontwerp van de nevelschermen. Het is de verwachting dat we deze in de zomer van 2024 in gebruik kunnen gaan nemen.

De bunkers bij de Hoogovens en de aanvoertracé
De bunkers zijn de opslagplek voor grondstoffen die nodig zijn voor het maken van vloeibaar ruwijzer in de Hoogovens. Sinter, pellets en koks worden met transportbanden naar de

bunkers gebracht. Bij het storten in de bunkers kan stof vrijkomen. Daarom verkleinen we de opening waarin wordt gestort. De rest van de opening wordt bedekt met een nevelgordijn. Door de nevel slaat zoveel mogelijk stof direct neer zodat er minder stof wegwaait.

Ook op de aanvoertracés naar de bunkers kan stof verwaaien. De grondstoffen zijn vaak warm en droog en daardoor stofgevoelig. Daarom is ook een deel van de transportbanden overkapt. Waar dat niet kan, houden we de grondstoffen nat want dat helpt tegen verwaaien. Maar er zijn ook extra maatregelen, zoals het installeren van automatische bandenwassers. Ook bij de overstortplekken op aanvoertracé werken we aan verbeteringen. Alles om de stofverspreiding zoveel als mogelijk de kop in te drukken.



Lees meer over het proces van staalmaken op onze website.



TATA STEEL



Tata Steel Festival

KOM LANGS EN ONTDEK DE WERELD VAN TATA STEEL

ZATERDAG 23 SEPTEMBER

VOLOP ACTIVITEITEN (OOK VOOR KINDEREN), WORKSHOPS EN RONDLEIDINGEN
IEDEREEN IS WELKOM, DE ENTREE IS GRATIS

BURENDAG | BANENDAG

TATASTEELFESTIVAL.NL

40^{ste} editie Tata Steel Marquetteloop groot succes



Na 3 jaar kon het eindelijk weer: meedoen aan de traditionele Marquetteloop in Heemskerk! In totaal deden aan het evenement 900 deelnemers mee. Ruim de helft – in totaal 508 – van de deelnemers waren kinderen die mee renden in de ‘Tata-Kids of Steel®’ runs.

Voorzitter Marquetteloop Richard de Graaf: “Het is ieder jaar weer geweldig om te zien hoe de deelnemers hun best doen om een mooie tijd neer te zetten. Vooral de Tata-Kids of Steel® runs zijn een genot om naar te kijken. Het

enthousiasme bij de start, familie en vrienden langs de kant die de kinderen aanmoedigen en dan die blije koppies als ze over de finish zijn en een medaille om krijgen, dat is echt genieten! Het is echt een icoon voor Heemskerk en zelfs na 3 jaar afwezigheid en bij deze weersomstandigheden kunnen we gewoon weer spreken van een succesvolle loop.”

Ruim 100 vrijwilligers stonden bij deze jubileum editie weer klaar om de Marquetteloop zo vlekkeloos mogelijk te laten verlopen. De

extra ingelaste waterpunten in verband met de warmte werden zonder problemen en vol enthousiasme bemand. En ook de inwoners langs de route, die normaal gesproken al enthousiast publiek zijn, droegen hun steentje bij. Velen stonden klaar met tuinslangen en watersproeiers om de lopers de nodige verkoeling te bieden.

De Tata Steel Marquetteloop wordt elk jaar op de 4^e zondag in juni door Atletiekvereniging DEM in Heemskerk georganiseerd. De Tata-Kids

of Steel® Runs zijn erop gericht om kinderen in een ontspannen sfeer een sportieve ervaring te bieden. Nieuw dit jaar was de deelname van Heliomare. Leerlingen van Heliomare renden of rolden vol enthousiasme over het parcours.

Nog een keer nagenieten van de Tata Steel Marquetteloop, kijk hier voor de terugblik.



Knallen en aanstaan

Complete metamorfose Hoogoven 6

Tussen 1 april en 1 september wordt Hoogoven 6 in een nieuw jasje gestoken. Een ploeg van 1.500 medewerkers - 500 intern, 1.000 van buiten - werkt dag en nacht aan deze ‘repair’. Staal & IJmond sprak Mandy Kokkelink, Mustafa Karasahin, Mark Kuijpers en Gordon Oost over deze klus.

Wie het terrein van Hoogoven 6 opkomt, denkt op een gigantische filmset te zijn beland. Eentje met een immense crew van vaklieden die zich allemaal doelgericht tussen trechters, smidsekapen, ovenhuizen, mengers en ruwijzerpannen begeven. Voor Mandy, Mustafa, Mark en Gordon is dit decor dagelijkse kost. Het blijft evenwel spannend, benadrukken zij alle vier. Dat heeft te maken met de tijdsdruk en de schaal van de ‘repair’. En omdat, zoals Mark stelt, alles tegelijk gebeurt. Van het plaatsen van de smidsekapen tot het ontmantelen van de ovenhuizen, het plaatsen van de ruwijzergoten en de kantelgoten.

Twee jaar voorbereiding gingen vooraf aan de repair. Negenduizend tekeningen, bijna 175.000 vuurvaste stenen gemaakt en vele draiboeken opgesteld. Om zo nodig in de praktijk ook weer vanaf te kunnen wijken. Want zoals Mandy, manager facilitaire zaken, het verwoordt: “Dit project is zo dynamisch, dat je telkens wordt verrast. Vanaf 1 april is het knallen en aanstaan, maar daar vaar ik wel bij!” “Je moet plezier hebben



in de hoge tijdsdruk,” beaamt Mark, een van de dertig constructiemanagers in vijfploegendienst. “Hiervoor werkte ik bij een klein baggerbedrijf. Dat vond ik saai.” Met een grijns: “Dit is spannend!” Ook constructiemanager Mustafa uit Dordrecht

was onder de indruk van het project. “De omvang, complexiteit en variatie is enorm. Plus dat alles vanwege de milieuregels onder een vergrootglas ligt. Dat vind ik goed. Je moet je kop niet in het zand steken.” Gordon, veiligheidsmanager,

benadrukt het unieke karakter van de operatie: “Dit is ‘once in a lifetime’. Geweldig dus. Toen ik voor het eerst bij deze hoogoven kwam, dacht ik: wow, dit is oud, maar bijzonder en de moeite van vernieuwen waard.”

Geniet van de muziek van het Tata Steel orkest deze zomer

Deze zomer speelt het Tata Steel Orkest op verschillende locaties in de regio. Onlangs nog was het Tata Steel opleidingsorkest te horen in Bakkum bij Johanna’s hof met een openlucht optreden. Mocht je dit Pannenkoekenconcert hebben gemist? Niet getreurd, kom dan op een van onderstaande data genieten van de muziek van het Tata Steel Orkest.

Datum	optreden	locatie	plaats	Orkest
16 juli	Kasteeltuinconcert	Slot Assumburg	Heemskerk	Tata Steel Opleidingsorkest
23 juli	Buitenconcert	Smaeckkamer	Beverwijk	Tata Steel Symfonisch Blaasorkest
10 sept.	Summer Park Sessions	Park Velserbeek	Velsen Zuid	Tata Steel Opleidingsorkest
17 sept.	Beverwijk uit de Kunst	Kerkplein	Beverwijk	Tata Steel Opleidingsorkest
23 sept.	Tata Steel Festival	Tata Steel	Velsen Noord	Tata Steel Symfonisch Blaasorkest



Kijk voor meer informatie ook op www.tatasteelorkest.nl

Stuk zorgt voor verbinding

‘Onder de rook van de Hoogovens, de voorstelling die 20 keer in het Hoogovensmuseum werd gespeeld, was een groot succes. “Het was een erg leuke voorstelling waarin naast humor ook sociale thema’s goed werden opgepakt”, aldus een enthousiast bezoeker. Ook de schrijfster Christine Otten van het stuk is erg tevreden; “Indrukwekkend te zien hoe avond aan avond mensen vanuit diverse achtergronden (oud)werknemers van Tata Steel, omwonenden, klimaatactivisten, ‘gewoon’ theater publiek, (lokale) politici en vakbondsleden geraakt werden en zich identificeerden met één of meerdere personages uit de voorstelling. Juist omdat het stuk de verschillende perspectieven en daaruit voortkomende conflicten liet zien, binnen één familie, zonder meteen te oordelen, ontstond er ruimte voor gesprek met elkaar. Het toont hoezeer onafhankelijk theater een belangrijke én verbindende rol kan spelen in een schijnbaar vastgelopen maatschappelijk debat.”

Foto van Jean van Lingen

TERUG IN DE TIJD

Ooit was ‘vakantie’ voor veel mensen nog iets zeldzaams. Beetje kamperen, logeren bij familie, dat was al heel wat. De vakanties die het staalbedrijf in de vijftiger jaren voor medewerkers en hun gezinnen organiseerde, vonden dan ook gretig aftrek. Het ‘Kesslerhuis’ in Zeist werd altijd drukbezocht. Dit vakantiehuis of herstellingsoord was vernoemd naar Dolph Kessler, medeoprichter van de Hoogovens. Kessler was een ondernemer met oog voor de noden van de staalarbeiders en hun gezinnen. Het Hoogovensmuseum toont zo’n 250 groepsfoto’s van deze vakanties. Ben je er zelf geweest of herken je iemand op deze foto? Laat het ons weten via sieho@tatasteeleurope.com of kom langs. Je kunt ook donateur worden van het museum. en je ontvangt 2x per jaar het blad ‘Historisch Hoogovens’.



VOLG ONS VOOR HET LAATSTE NIEUWS OOK OP SOCIAL MEDIA

www.facebook.com/TataSteelNL

@TataSteelNL



Tata Steel Europa

INFORMATIE-LOKET

Bij het informatieloket ‘Tata Steel in de Buurt’ in De Zwaanstraat 20 in Wijk aan Zee kun je terecht met al je vragen en klachten. Omwonenden zijn welkom met vragen over het bedrijf en kunnen meer informatie krijgen over de productieprocessen. Daarnaast vind je er informatie over de Roadmap Plus en alle projecten die daaronder vallen.

Openingstijden:

Maandag, woensdag en vrijdag
van 09.00 – 16.00 uur



OVERLAST-MELDEN

Ondervind je hinder van de processen van Tata Steel in IJmuiden? Scan dan deze QR-code voor het online meldformulier. Jouw melding en ervaring is voor ons zeer waardevol en wijzen ons op bedrijfsactiviteiten die extra aandacht en verbetering behoeven om overlast te verminderen.

Je kunt ook langskomen bij het informatieloket ‘Tata Steel in de Buurt’, De Zwaanstraat 20, Wijk aan Zee.

Meld het hier:
www.tatasteelnederland.com/meldformulier



NIEUWSBRIEF

Wij vinden het belangrijk om onze burens goed te informeren. Naast deze krant kun je je ook abonneren op de digitale nieuwsbrief om zo op de hoogte te zijn van de actualiteiten.

Schrijf je nu in voor de digitale nieuwsbrief ‘Rondom Staal’ via de QR-code.

Meld je hier aan:
www.tatasteelnederland.com/contact/aanmelden-nieuwsbrief

Of kijk voor het laatste nieuws op:
www.tatasteelnederland.com



COLOFON

Deze uitgave is bedoeld voor de inwoners van de IJmond om hen op de hoogte te houden van de ontwikkelingen rondom het staalbedrijf en de aanpak van overlast in de omgeving.

De redactie ontvangt graag feedback of vragen die jij als lezer hebt. Stuur je reactie naar: omgevingsnieuws@tatasteeleurope.com

JOUW MENING TELT:

Wij zijn benieuwd naar je mening over deze krant. Scan de QR-code:

