



NS

Directie HR & Organisatie

Laan van Puntenburg 100
Postbus 2025
3500 HA Utrecht
Nederland

Postbus 2025, 3500 HA Utrecht

VVMC, FNV, CNV, VHS
T.a.v. de heren
W. Eilert en R. de Groot,
H. Janssen, K. de Buijzer,
H. Jongsma
B. Rijnders

Uitsluitend per mail

Datum 13 juni 2025

Onderwerp Uitnodiging hervatting overleg

Geachte vakbondsbestuurders,

De leden van CNV, FNV en VVMC, onze collega's, voeren sinds 6 juni actie voor een goede cao. Het actietraject is gestart nadat u op 8 mei in reactie op een verbeterd loonbod van NS hebt aangegeven dat de verschillen zodanig groot zijn, dat daarmee sprake is van een onoverbrugbaar verschil in standpunten en we dus uit-onderhandeld zijn. Daar eindigde, met uw vertrek, voor dat moment het overleg.

NS betreurt dat.

In de eerste plaats omdat de NS-delegatie niet uit-onderhandeld was. Wij hebben u bij herhaling en met nadruk aangegeven géén eindbod te hebben gedaan en u uitgenodigd echt sámen stappen te zetten om tot elkaar te komen, in het bijzonder op het punt van loon. De vakbonden die nu staken, hebben tot op heden vastgehouden aan vrijwel alle van de vele voorstellen uit hun inzetbrieven en ultimatus, waaronder een sterk verbeterde RVU-regeling en looneisen tot 8% per 12 maanden (dat is 16% bij een looptijd van 2 jaar). Het geheel is simpelweg te veel, gezien de financiële impact ervan. Aan looneisen tot 8% per 12 maanden kan NS onmogelijk tegemoet komen.

Voorts vinden we het teleurstellend dat onze reizigers de dupe worden van acties, die met een voortzetting van de onderhandelingen op 8 mei voorkomen hadden kunnen worden. De realiteit is echter dat het zó niet gegaan is.

Wij zien het als onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om de gesprekken te hervatten om een goede cao voor collega's af te sluiten, met onder andere een loonafpraak die past bij de actualiteit en met een verbeterde zwaar werk regeling.

Wij zullen namelijk samen afspraken moeten maken, zoals we dat altijd met elkaar doen.



In 2022 sloten we een fors akkoord, met daarin een ongekennde loonparagraaf van 8,45% en zelfs bijna 10% gemiddeld als gevolg van minimale nominale loonstijgingen ('bodems'). Vorig jaar, in 2024, spraken we een verhoging van 4% af, met een bodem van 240 euro; een gemiddelde loonstijging van 6,6%. De loonstijging in de afgelopen drie jaar (sinds 1 juli 2022) ligt daarmee tussen de 12,45% en circa 20%. NS en vakbonden hebben met deze afspraken de waarde van het inkomen over een langere periode op peil gehouden.

In ons bod van 8 mei hebben we een loonbod van 2,55% per twaalf maanden gedaan en hebben we een looptijd tot 1 juni 2027 (27 maanden) voorgesteld. Dit bod was, zoals steeds benadrukt, geen eindbod. Er is ruimte voor aanvullende afspraken. Dat is ook nodig om uit deze impasse te komen.

Daarom doet NS u een verbeterd bod, ten opzichte van ons integrale voorstel van 8 mei, en nodigt u daarmee uit tot hervatting van het overleg om tot een nieuwe cao te komen.

NS is bereid om de lonen met terugwerkende kracht per 1 maart 2025 met 3,25% te verhogen en per 1 maart 2026 met 2,75% op een looptijd van 24 maanden. Hiermee wordt meer dan de inflatie gecompenseerd.

Voorts zijn wij onder andere bereid aan het voorstel voor de sterk verbeterde zwaar werk regeling (met een verdrievoudiging van de maximale uitkering) nog een overgangsregeling tussen de huidige en de nieuw af te spreken regeling toe te voegen. Hiermee kunnen collega's die zich nog niet hebben aangemeld voor de huidige RVU-regeling aanspraak maken op de verbeterde regeling.

Met dit hernieuwde bod doen wij, ondanks de zorgelijke financiële situatie van ons bedrijf, een poging om nu snel tot afspraken te komen en samen verder te bouwen aan een duurzaam bereikbaar Nederland en aan het behoud en de ontwikkeling van de mooie arbeidsvoorwaarden die wij bij NS kennen.

Vanuit bovenstaande roepen wij CNV, FNV en VVMC dan ook op de acties op te schorten en met alle partijen gezamenlijk weer aan tafel te komen om de onderhandelingen te hervatten. Het is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om snel een goede cao af te sluiten.

We nodigen u daartoe uit, aanstaande dinsdag 17 juni om 10:30 uur op locatie waarover wij u nader informeren.

In afwachting van uw reactie, namens de NS-delegatie,

Met vriendelijke groet,

Kim Bruggeman

Directeur Arbeidsverhoudingen & Arbeidsvoorwaarden