



EINDELIJK EEN STABIEL WGA-STELSEL, eindelijk duidelijkheid

Voor het eerst is er zicht op een stabiel hybride stelsel voor de WGA waarin de focus ligt op effectieve schadelastbeheersing. Dit biedt de assurantieadviseur nieuwe kansen om werkgevers te voorzien van advies dat beduidend verder reikt dan de vraag wie de laagste premie biedt. Advies dat bij een goede invulling bovendien aanzienlijk meer toegevoegde waarde én toekomstperspectief heeft.

Even dreigde het op het laatste moment mis te lopen met het WGA-stelsel. Terwijl het kabinet een eind wil maken aan de traditie van premiegedreven beslissen over eigenrisicodragen voor de WGA, zag het ernaar uit dat eigenrisicodragers in 2016 op basis van precies die motivatie massaal terug zouden keren naar het UWV. Daar hoopten zij gedurende een jaar te profiteren van de minimumpremie, om vervolgens dankzij een maas in de wet met achterlating van hun schadelast snel weer eigenrisicodragers te worden. Gelukkig hebben kabinet en verzekeraars deze dreigende nieuwe marktverstoring door snel ingrijpen kunnen voorkomen (zie kader). Adviseurs zouden anders in een volledige spagaat terecht zijn gekomen. Vanuit financieel perspectief hadden zij nauwelijks anders gekund dan adviseren om voor één jaar uit te stappen. Terwijl dit volledig in strijd is met goed werkgeverschap en effectieve schadelast-beheersing op de lange termijn.

Eindelijk aan de slag

Nu dit rampscenario is voorkomen, resteert de conclusie dat er zicht is op een stabiel WGA-stelsel. Het UWV en verzekeraars krijgen te maken met een gelijk speelveld, zonder marktverstoringende premieprikkels. Ook is duidelijk waar de focus van alle betrokkenen moet liggen: op effectieve schadelastbeheersing door middel van uitvalpreventie, ziektebegeleiding en re-integratie. Want hoe de werkgever straks ook verzekerd is, uiteindelijk betaalt hij altijd voor zijn eigen schade. Zodat de hamvraag vanaf nu is: hoe is die schade zo goed mogelijk te beheersen en te beperken? Dit betekent ook dat de assurantieadviseur écht aan de slag kan met de werkgever. Dus niet noodgedwongen met een premiegedreven advies waar uiteindelijk weinig toegevoegde waarde en toekomst in zit. Want de vraag waar een werkgever de laagste premie betaalde, had de afgelopen jaren helaas lang niet altijd te maken met een visie op schadelast-beheersing voor de lange termijn. In plaats daarvan zag menige adviseur zich gedwongen voorrang te geven aan kortetermijnbelangen. Regelmatig overstappen tussen eigenrisicodragen en publiek verzekeren bood zulke grote financiële voordelen dat hij en zijn klant die – zeker in crisistijd – simpelweg niet konden negeren. Ook al waren de voordelen maar tijdelijk.

Wft-zorgplicht

Nu die situatie achter ons ligt, is het wel zaak om ook werkelijk aan de slag te gaan met een advies dat toegevoegde waarde en toekomstperspectief biedt. De assurantieadviseur zal de nieuwe situatie moeten vertalen naar een gedegen nieuwe invulling van de Wft-zorgplicht. Hierbij hoort de schadelast centraal te staan: hoe beheerst de werkgever die het beste? Kan hij op dit punt vertrouwen op het UWV of is het verstandiger om als eigenrisicodragers zelf een oplossing in te richten? En als de werkgever voor het laatste kiest, in welke mate

Een cruciaal laatste punt: wacht als adviseur niet tot 2017! Volgens de principes van goede dienstverlening en de Wft-zorgplicht hoort een werkgever nu al te worden gewezen op kansen op het gebied van de schadelast-beheersing. En die kansen zijn er.

is het dan raadzaam om gespecialiseerde ondersteuning in te huren? En hoe kan hij het beste omgaan met het financiële risico? Prachtige kansen liggen in het verschiet. Bij het beantwoorden van deze vragen is het van belang om te beseffen dat het traditionele verzekeringsmodel voor eigenrisicodragen achterhaald is. Tot nu toe waren eigenrisicodragers gewend om de uitvoering en het volledige risico bij een verzekeraar onder te brengen. Dit dwong deze laatste om zich op een terrein te begeven waar hij zich niet thuis voelt en wellicht ook niet thuis hoort. De gevolgen zijn bekend: de verzekeraars leden een

is voor de meeste eigenrisicodragers nog steeds een prima optie om in één keer de verplichte garantstelling te regelen en het financiële risico te beheersen. Maar verzekeren vormt hoogstens het financiële sluitstuk van goed risicomanagement. Het biedt op zichzelf geen oplossing voor de ziektebegeleiding en re-integratie. En voor een organisatie van enige omvang is het meestal ook niet nodig of verstandig om het volledige risico bij de verzekeraar te beleggen:

- Wie alleen verzekert wat hij zelf niet kan dragen, weet zeker dat hij niet meer betaalt dan nodig is.
- Ook blijft er zo altijd een directe

Assurantieadviseur kan nu écht aan de slag met de werkgever

pijnlijk verlies van 1,6 miljard euro. En recent onderzoek toont aan dat ze bij de re-integratie niet beter presteren dan het UWV.

Private verzekering

Dit wil niet zeggen dat het nieuwe WGA-stelsel geen plaats biedt aan verzekeraars. Een private verzekering

financiële prikkel om actief met de werknemer aan de slag te gaan. Essentieel, want de werkgever is de enige die daadwerkelijk banen met loonwaarde kan creëren.

Juiste prikkels

Schadelastbeheersing is de crux van het nieuwe WGA-stelsel: alles staat of

Hoe een maas in de wet nog net op tijd werd gedicht

In juni 2015 kwam minister Asscher (SZW) met plannen voor een evenwichtiger WGA-stelsel. Kort samengevat: na 1 januari 2017 wordt terugstappen in het publieke bestel onaantrekkelijk en uitstappen juist aantrekkelijk. Werkgevers mogen dan namelijk hun schadelast voor de WGA-vast en de WGA-flex achterlaten bij het UWV. Omdat het vaak om grote bedragen gaat, is dit een sterke prikkel om eigenrisicodragers te worden. Wie al eigenrisicodragers is, kan in 2016 nog terugstappen en één jaar de minimumpremie betalen; daarna valt hij bij het UWV onder een minder gunstige systematiek. Asscher verwachtte dat weinigen deze optie zouden kiezen, omdat de wet opnieuw uitreden tot drie jaar na terugkeer verbiedt. Het voordeel in 2016 zou niet opwegen tegen het nadeel in de twee jaren daarna. Werkgevers vonden echter een achterdeurtje. Hun truc: zorgen dat de verzekeraar de garantieverklaring intrekt, bijvoorbeeld door het contract op te zeggen. De werkgever gaat dan terug naar het UWV, maar kan bij de eerstvolgende gelegenheid weer uitstappen. Oftewel: in 2016 profiteren van de minimumpremie bij het UWV en in 2017 met achterlating van staartlasten weer eigenrisicodragers worden. Deze maas in de wet hebben minister en verzekeraars met gezwinde spoed gedicht. De bewindsman voert met voorrang een regeling in die erop neerkomt dat een werkgever na terugkeer naar het UWV altijd drie jaar aan zijn keuze vastzit. Ongeacht de reden voor de terugkeer.

valt met de kwaliteit van de ziektebegeleiding en de re-integratie. Op dit punt laat een verstandige werkgever zich daarom ondersteunen door specialisten. Voor de verzekering richt hij met behulp van zijn assurantieviseur een oplossing naar draagkracht in. Zo weet hij zeker dat de beheersing van zijn uitkeringslasten optimaal is en alle partijen de juiste prikkels ontvangen. Terwijl hij nadrukkelijk zelf de kosten beheerst en nooit meer betaalt dan nodig is. Deze rol- en taakverdeling garandeert

dat alle partijen de juiste prikkels krijgen. Maar ook dat er geen prikkeling plaatsvindt die juist ongewenst is.

- De werkgever wordt gestimuleerd om loonwaarde te creëren, maar hoeft zich niet te ontwikkelen tot een juridisch deskundige of een specialist sociale zekerheid. Hij kan zich volledig concentreren op zijn kerntaak: het succes van zijn organisatie vergroten.
- De uitvoerder wordt maximaal gestimuleerd om (ex-)werknemers snel te activeren en duurzaam loon-

waarde te creëren, bij de werkgever zelf of elders. Hier is hij niet alleen in gespecialiseerd, maar ook zelf direct bij gebaat. En hij zal zich dus ook volledig hiervoor inzetten.

- De verzekeraar kan volledig focussen op het bieden van financiële zekerheid en hoeft zich niet op treinen te begeven waar hij zich niet thuis voelt.

Wacht niet tot 2017

Een cruciaal laatste punt: wacht als adviseur niet tot 2017! Volgens de principes van goede dienstverlening en de Wft-zorgplicht hoort een werkgever nu al te worden gewezen op kansen op het gebied van de schadelastbeheersing. En die kansen zijn er. Zoals bekend kunnen werkgevers pas vanaf 1 januari 2017 eigenrisicodragen voor de volledige WGA. Ze krijgen echter nu al de kosten van alle uitkeringen gepresenteerd. De werkgever betaalt immers al een WGA-flexpremie die volledig (grootbedrijf) of deels (middenbedrijf) afhangt van de doorstroom van ex-werknemers vanuit de Ziektewet naar de WGA-flex. En gemiddeld vormt deze doorstroom meer dan de helft (54%) van de WGA-instroom. Eigenrisicodragen voor de Ziektewet biedt daarom een belangrijke kans om invloed uit te oefenen op de schadelast voor zowel deze regeling als de WGA. Ook doet de werkgever zo uiterst nuttige ervaring op met het oog op toekomstig eigenrisicodragerschap voor de nieuwe WGA. **IT**

Marsroute: in vijf stappen naar de nieuwe WGA

- 1 De werkgever wordt of blijft per 1 januari 2016 eigenrisicodrager voor de WGA-vast én de Ziektewet.
- 2 Bij de uitvoering laat hij zich ondersteunen door een gespecialiseerde uitvoerder, die namens hem optreedt bij ziektebegeleiding, re-integratie en betaling van alle uitkeringen.
- 3 Werkgever en adviseur bepalen of voor het eigenrisicodragen Ziektewet een verzekering nodig of wenselijk is.
- 4 Voor het eigenrisicodragen WGA-vast sluit de werkgever een verzekering naar draagkracht af.
- 5 De adviseur regelt tijdig een passend voorstel voor aanvullend eigenrisicodragen WGA-flex per 1 januari 2017.



Auteur

Gaston Merckelbagh,
algemeen directeur
VSZ Assuradeuren

(advertentie)



De zorgverzekering: een adviesproduct bij uitstek

Wanneer gaat u met zorg aan de slag? Zorg draagt bij aan **totaalklanten** en meer **rendement**. Wel vraagt een goed advies om **goede ondersteuning**. Hiervoor bent u bij ons aan het juiste adres.

- ✓ Gratis vergelijkingsmodule voor op uw website
- ✓ Eigen zorgvergelijkingswebsite via ditszorg.nl
- ✓ Unieke producten en tot 10% korting
- ✓ Compleet verzorgde eindklantcampagne
- ✓ Mogelijkheden collectiviteiten en maatwerk

Aan de slag met zorg?

Neem contact met ons op via telefoonnummer 033-46 70 910.



www.nedasco.nl

Serviceprovider in schade, zorg en inkomen.